

RELATÓRIO

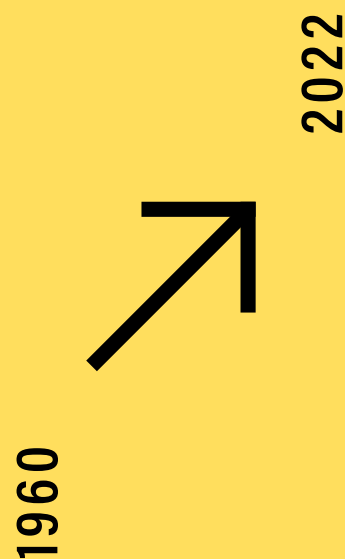
SOCIAL 2021 >

O QUE
NOS
MOVE

**CBS
PREVIDÊNCIA
RELATÓRIO
SOCIAL 2021**

MENSAGEM DA DIRETORIA 03
PERFIL ORGANIZACIONAL 06
ESTRATÉGIA E GESTÃO 09
GOVERNANÇA CORPORATIVA 16
GESTÃO DE RISCOS 21
DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS 23
PLANOS DE BENEFÍCIOS E AVALIAÇÕES ATUARIAIS 28
INSTITUCIONAL 71
RESPONSABILIDADE SOCIAL 79

1960



2022

 **CBS**
PREVIDÊNCIA

RELATÓRIO SOCIAL

2021 >


Este arquivo é um PDF interativo. Com ele, é possível ler o relatório de forma linear ou usar os recursos de navegação.

- ✔ Clique no título do capítulo e será encaminhado à página referente.
- ✔ Clique no símbolo ☰ de cada página para voltar ao índice.
- ✔ Os conteúdos marcados com o ícone 📄 indicam que há um complemento disponível na internet.
- ✔ Há conteúdo em vídeo via *QR Code*. Aponte a câmera do seu smartphone para o código 📱 ou clique na imagem para acessá-lo.

Boa leitura!

O QUE NOS MOVE

1960



2022

INVESTIMOS
SEU PRESENTE
PROJETAMOS
SEU FUTURO

MENSAGEM DA DIRETORIA

O ano de 2021 foi marcado pela renovação das esperanças e pela expectativa de dias mais tranquilos. O início da vacinação contra a Covid-19, a flexibilização das medidas de restrição e a reabertura gradual dos serviços deram novo fôlego para a população. Entretanto, o cenário econômico ainda enfrentou muita turbulência e os indicadores refletiram os impactos trazidos pela pandemia.

Apesar da forte oscilação apresentada no mercado financeiro, conseguimos aproveitar as oportunidades que surgiram e encerramos o ano com um patrimônio de R\$ 5,82 bilhões, o que representa um crescimento de 2,03% em relação a 2020. Esse resultado reflete o nosso compromisso de fazer uma gestão eficiente dos recursos dos 35.991 participantes* – 23.451 ativos, 7.913 aposentados e 4.627 pensionistas.

Ao longo do ano, renovamos o nosso Planejamento Estratégico, que passou a abranger o período de 2021 a 2025. Com base nessas diretrizes, desenvolvemos projetos e iniciativas para alcançar os objetivos definidos e colocar em prática os princípios descritos na nossa missão.

Em 2021, algumas das nossas iniciativas tiveram como foco o aprimoramento dos mecanismos de proteção de dados dos participantes. Com a entrada em vigor da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), foram realizadas diversas ações de melhoria nos nossos processos, o que contribuiu para o aumento da segurança e para a adequação à nova lei.

Seguimos também investindo na divulgação e no aperfeiçoamento das funcionalidades e dos serviços disponíveis nos nossos canais de relacionamento. Durante o ano, como medida de prevenção, optamos por manter os atendimentos presenciais suspensos. Com isso, esses canais continuaram sendo essenciais para que os participantes pudessem ter acesso às informações que precisavam com rapidez, privacidade, segurança e de qualquer lugar. Ao todo, foram realizados mais de 380 mil atendimentos, sendo que 99,87% foram solucionados no primeiro contato. Mais uma vez, atingimos um nível de satisfação superior a 90%.

No segundo semestre, recebemos a adesão de quatro novas patrocinadoras – CSN Cimentos, Sepetiba Tecon, Companhia Metalúrgica Prada e Estanho de Rondônia – ERSA. Entre os colaboradores dessas quatro empresas, 63,28% decidiram se tornar participantes da CBS Previdência, o que permitiu ampliar ainda mais o alcance do nosso trabalho no Grupo CSN. No geral, sem levar em consideração as novas patrocinadoras, atingimos um índice de adesão de 97,36%, sendo que 25,60% dos novos participantes optaram por fazer também contribuições voluntárias.

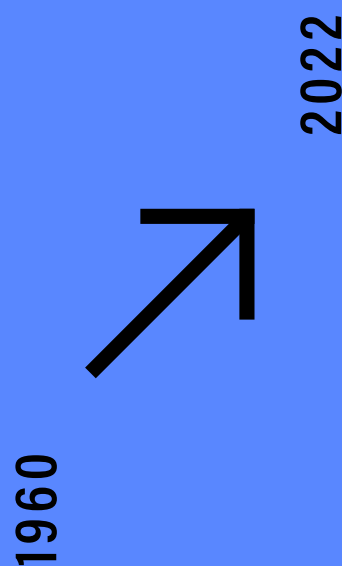
Em dezembro, foi lançado o vídeo institucional da CBS Previdência. A iniciativa buscou reforçar o nosso propósito e disseminar entre participantes e não participantes a importância de investir hoje para garantir qualidade de vida e independência financeira no pós-carreira.

Atualmente, o mercado de previdência complementar fechada conta com cerca de 7,34 milhões de pessoas e ativos financeiros que somam R\$ 1,11 trilhão**. Como parte desse segmento, temos muito orgulho da nossa contribuição até aqui. Em 2021, a CBS Previdência completou 61 anos de história e a cada desafio enfrentado aprendemos o quanto é importante termos uma base sólida de gestão e, ao mesmo tempo, capacidade de adaptação. **Ao longo dos próximos anos, vamos continuar trabalhando para garantir a perenidade do nosso negócio e, assim, fazer a diferença no futuro de participantes e de seus familiares.**

*Dados de 31/12/2021. | **Dados do Consolidado Estatístico (dez/21) da ABRAPP.

Diretoria Executiva

O PROPÓSITO
QUE NOS MOVE
A CADA ANO. 



INVESTIMOS
SEU PRESENTE
PROJETAMOS
SEU FUTURO

O PROPÓSITO QUE NOS MOVE >



O QUE NOS MOVE - Frames do vídeo institucional da CBS Previdência



VALORIZAR SUA JORNADA DE VIDA

// Investir em um plano de previdência é investir no seu presente para projetar o seu futuro.

// É valorizar a sua jornada de vida, buscando segurança para você e para quem você ama.

// É não deixar o que te move para nunca.



e alcance o amanhã que você deseja.

TRANSFORMAR FUTUROS

// A CBS Previdência está presente na sua vida financeira e no planejamento dos seus sonhos para transformar o seu futuro.

// Contribuímos para que você conquiste sua independência financeira e alcance o amanhã que você deseja.

// Temos um compromisso com a gestão dos seus recursos e trabalhamos para transformar o futuro de milhares de vidas.



Investir em uma previdência é construir o seu futuro

CLIQUE AQUI PARA ASSISTIR AO VÍDEO



ESTAR PRESENTE NA SUA VIDA FINANCEIRA

// Estaremos presentes na sua vida financeira hoje e nos seus dias futuros, onde quer que você esteja!

// Já imaginou como será o seu amanhã? Investir em uma previdência é construir o seu futuro e queremos fazer isso junto com você!

**Investimos seu presente
Projetamos seu futuro**



ÍNDICE

// DESLIZE A PÁGINA OU CLIQUE NOS CAPÍTULOS



PERFIL ORGANIZACIONAL

Conheça a nossa cultura e os valores que orientam todas as decisões do dia a dia.



PÁG. 06



ESTRATÉGIA E GESTÃO

Saiba mais sobre a nossa estratégia de atuação e os principais projetos que desenvolvemos em 2021.



PÁG. 09



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Confira detalhes sobre o modelo de governança corporativa que adotamos, nossa estrutura de decisão e as ferramentas de controle interno.



PÁG. 16



GESTÃO DE RISCOS

Saiba a quais riscos estamos expostos e o que fazemos para fortalecer permanentemente os nossos padrões de segurança.



PÁG. 21



DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS

Veja o resumo do cenário econômico que vivenciamos e os resultados alcançados pelos planos de benefícios em 2021.



PÁG. 23



PLANOS DE BENEFÍCIOS E AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Conheça o perfil dos nossos participantes e confira detalhes sobre os planos de benefícios que administramos.



PÁG. 28



INSTITUCIONAL

Saiba como cuidamos dos nossos públicos e o que fazemos para perenizar as relações e transformar cada contato em uma experiência positiva.



PÁG. 71



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Conheça o nosso programa de educação previdenciária e financeira e as ações que fazemos buscando contribuir para o desenvolvimento da sociedade.



PÁG. 79



DOCUMENTOS DISPONÍVEIS

Saiba onde encontrar mais informações relativas ao exercício de 2021.



PÁG. 86



EXPEDIENTE

Confira mais detalhes sobre o desenvolvimento do Relatório Social 2021.



PÁG. 88



PERFIL ORGANIZACIONAL 2021 >



PERFIL ORGANIZACIONAL

Conheça a nossa cultura e os valores que orientam todas as decisões do dia a dia.

PÁG. 07



Investimos em você

Entidade fechada de previdência complementar (EFPC), a Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional – CBS foi fundada em 17 de julho de 1960.

Com sede em São Paulo (SP) e filiais em Volta Redonda (RJ) e em Conselheiro Lafaiete (MG), a CBS Previdência tem como objetivo proporcionar mais segurança financeira e qualidade de vida para os seus participantes e familiares.

Instituição sem fins lucrativos, contamos atualmente com 52 colaboradores e administramos quatro planos de benefícios:

- ✓ Plano de 35% da Média Salarial
- ✓ Plano de Suplementação da Média Salarial
- ✓ Plano Misto de Benefício Suplementar – Plano Milênio
- ✓ Plano CBSPREV

PATROCINADORES E PARTICIPANTES
✕



Para se tornar nosso participante é necessário ser colaborador de um dos patrocinadores, que hoje são:

- ✓ Companhia Siderúrgica Nacional (CSN)
- ✓ Minérios Nacional S.A.
- ✓ CSN Mineração S.A.
- ✓ CSN Cimentos S.A.
- ✓ Companhia Metalúrgica Prada
- ✓ Sepetiba Tecon S.A.
- ✓ Estanho de Rondônia S.A.
- ✓ CBS Previdência



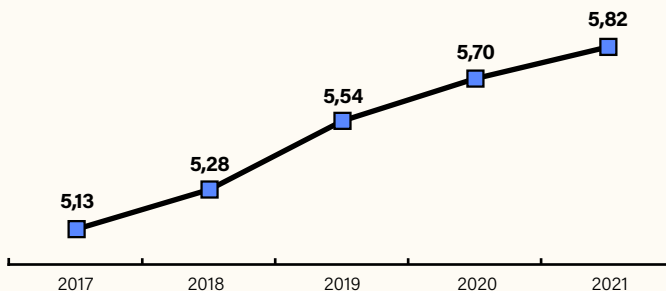
Em 31 de dezembro de 2021, a CBS Previdência contava com 35.991 participantes, sendo:

- ✓ **Ativos:** 23.451 (65%)
- ✓ **Aposentados:** 7.913 (22%)
- ✓ **Pensionistas:** 4.627 (13%)

Apesar de 2021 ainda ter sido um ano extremamente desafiador, conseguimos atingir bons resultados e, mais uma vez, encerramos o ciclo fortalecidos.

No total, recebemos R\$ 91,5 milhões em contribuições e pagamos o valor líquido de R\$ 353,9 milhões em benefícios. Em dezembro, acumulávamos um patrimônio de R\$ 5,82 bilhões e estávamos em 30º lugar¹ no ranking dos investimentos da ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), entre as cerca de 240 entidades filiadas.

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL (R\$ BILHÕES)



¹ Dados do Consolidado Estatístico (dez/21) da ABRAPP.

Para que os nossos participantes e seus familiares possam ter um presente e um futuro com ainda mais segurança e tranquilidade, além de proporcionar uma renda complementar no pós-carreira, oferecemos serviços adicionais, como [empréstimos](#) e [seguros](#) de vida, residencial e de automóvel.

Gestão estratégica e fiscalização


A estrutura organizacional da CBS Previdência conta com três órgãos estatutários, que são responsáveis pela gestão estratégica, fiscalização e administração da entidade:

- Conselho Deliberativo
- Conselho Fiscal
- Diretoria Executiva

Para tomar decisões, seus membros se baseiam nas legislações em vigor, nas diretrizes definidas no [Estatuto](#), [Código de Ética e Conduta](#) e [Manual de Governança Corporativa](#) e nos princípios da nossa [Missão, Visão e Valores](#).


Somos ainda fiscalizados e supervisionados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), vinculada ao Ministério da Economia, e os nossos investimentos seguem as regras estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN).

MISSÃO, VISÃO E VALORES: NORTE PARA O DIA A DIA
✕




// MISSÃO

Gerir de forma eficaz e responsável os planos de benefícios administrados pela CBS Previdência, bem como disseminar a cultura previdenciária e financeira.



// VISÃO

Ser reconhecida como a melhor administradora de planos de benefícios do país.



// VALORES

- Credibilidade:** preservamos e buscamos ampliar a confiança conquistada, desde a fundação da CBS, por meio do relacionamento ético e respeitoso estabelecido com os nossos participantes, patrocinadores, colaboradores, fornecedores e comunidade em geral, bem como pelo cumprimento de todas as obrigações legais, regulamentares e estatutárias.
- Sustentabilidade:** nos comprometemos com a perpetuidade da CBS, a fim de garantir o pagamento dos benefícios de todos os nossos participantes e também buscamos promover ações de sustentabilidade em nossos escritórios e empreendimentos imobiliários.
- Excelência Operacional:** perseguimos a excelência em todas as nossas operações por meio da implantação das melhores práticas de gestão, da valorização do trabalho em equipe e do incentivo à inovação.
- Atendimento Diferenciado:** investimos constantemente na modernização e ampliação dos nossos canais de atendimento para superar as expectativas e atender as necessidades dos nossos participantes.
- Competitividade:** maximizamos os nossos recursos humanos, tecnológicos e financeiros para prestar o melhor serviço com o menor custo possível.
- Transparência:** privilegiamos a comunicação e o relacionamento com nossos participantes de forma autêntica, simples e objetiva. Nossos atos de gestão são baseados nas melhores práticas e amplamente divulgados para todos os nossos públicos.

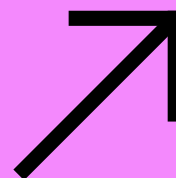
ESTRATÉGIA E GESTÃO 2021 >



ESTRATÉGIA E GESTÃO

Saiba mais sobre a nossa estratégia de atuação e os principais projetos que desenvolvemos em 2021.

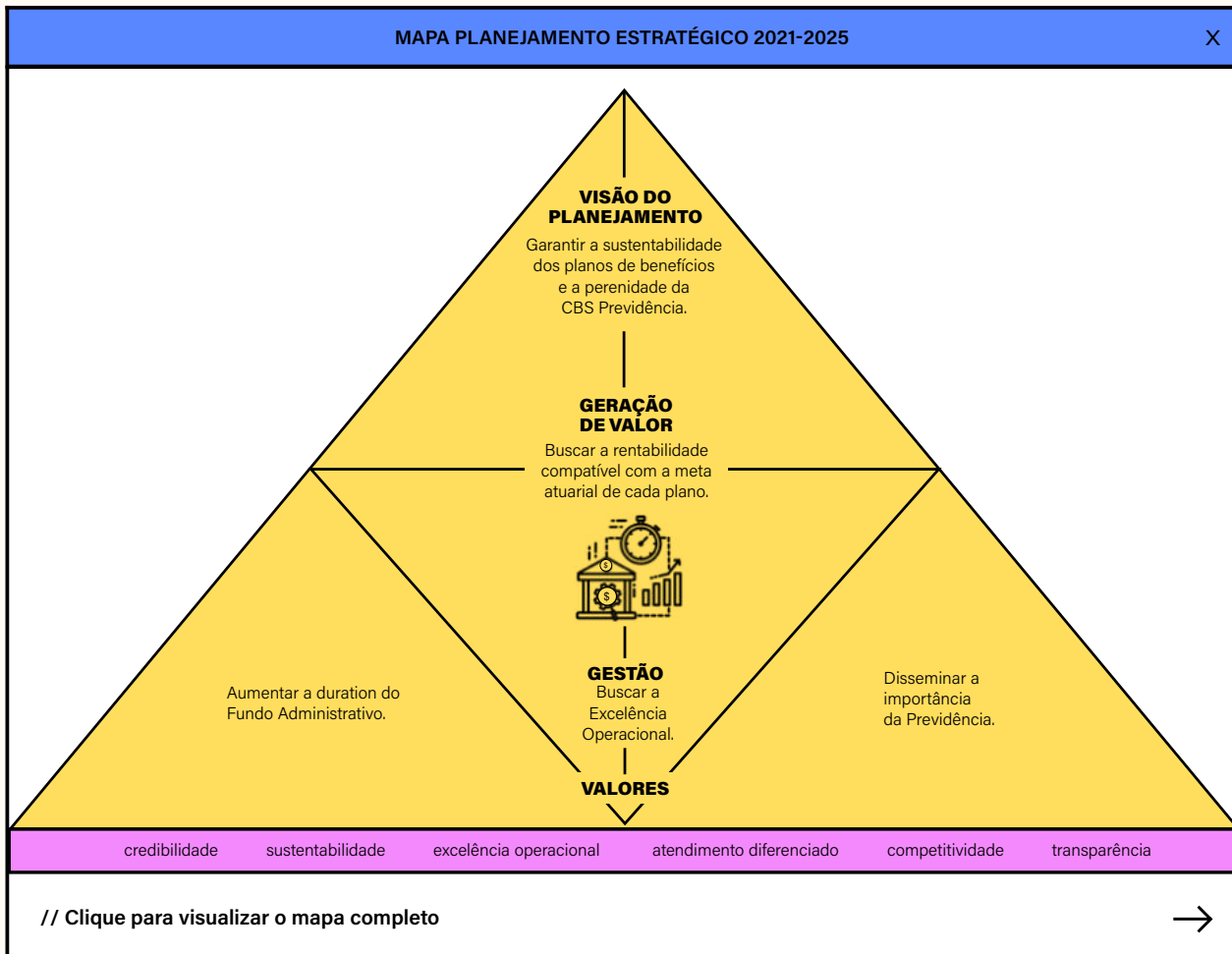
PÁG. 10





Nosso trabalho para você

Ao longo do ano passado, a CBS Previdência renovou o seu Mapa Estratégico, que passou a abranger o período de 2021 a 2025. Confira como ficou a representação visual dos nossos objetivos:



Com base nesse mapa, desenvolvemos diversos projetos e iniciativas para alcançar os objetivos que definimos para o médio e para o longo prazo. Porém, como o trabalho abrange um período específico, nem todos tiveram ações correspondentes ao longo do ano passado.

Conheça os principais projetos e iniciativas que realizamos em 2021:

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETOS E INICIATIVAS
Garantir a sustentabilidade dos planos de benefícios e a perenidade da CBS Previdência	- Realização de ações com o objetivo de incentivar os participantes que pertenciam ao Plano CBSPREV Namisa e os colaboradores dos novos patrocinadores (Sepetiba Tecon, Companhia Metalúrgica Prada e Estanho de Rondônia – ERSA) a fazerem a adesão ao Plano CBSPREV.
Disseminar a importância da previdência	- Desenvolvimento de vídeo institucional da CBS Previdência.
Buscar a excelência operacional	- Implantação de sistema de agendamento para atendimento presencial.
	- Programa de capacitação para os colaboradores da área imobiliária sobre a Lei de Locações.

Realização de ações com o objetivo de incentivar os participantes que pertenciam ao Plano CBSPREV Namisa e os colaboradores dos novos patrocinadores (Sepetiba Tecon, Companhia Metalúrgica Prada e Estanho de Rondônia – ERSA) a fazerem a adesão ao Plano CBSPREV: ao longo do ano, buscamos incentivar os colaboradores que faziam parte do Plano CBSPREV Namisa, encerrado no início de 2021, a aderirem ao Plano CBSPREV. Além disso, após a aprovação do convênio de adesão dos novos patrocinadores ao Plano CBSPREV pela PREVIC –



Superintendência Nacional de Previdência Complementar, foram feitas diversas ações para apresentar o Plano CBSPREV aos colaboradores das empresas Sepetiba Tecon, Companhia Metalúrgica Prada e Estanho de Rondônia – ERSa. **Confira mais detalhes desse trabalho no box a seguir.**

✔ **Desenvolvimento de vídeo institucional da CBS Previdência:** no final de 2021, a CBS Previdência lançou o seu vídeo institucional. A iniciativa buscou reforçar a divulgação da marca e do propósito que impulsiona o nosso trabalho no dia a dia. O vídeo está disponível no nosso site. [Clique aqui e assista](#).

✔ **Implantação de sistema de agendamento para atendimento presencial:** ao longo do ano, trabalhamos no desenvolvimento de um sistema que possibilitasse aos participantes agendar o seu atendimento presencial de forma fácil e rápida. O objetivo desse projeto é proporcionar mais conforto e segurança para todos. [Leia mais na página 74](#).

✔ **Programa de capacitação para os colaboradores da área imobiliária sobre a Lei de Locações:** em dezembro, foi ministrado pela equipe da área Jurídica da CBS um treinamento para todos os colaboradores da área imobiliária sobre os conceitos teóricos da Lei de Locações. O intuito do curso foi permitir que os profissionais aprimorassem os seus conhecimentos e, assim, pudessem resolver as questões do dia a dia com mais segurança e praticidade.

Encerramento do Plano CBSPREV Namisa

O processo de retirada de patrocínio do Plano CBSPREV Namisa pelas empresas CSN Mineração e Minérios Nacional foi aprovado pela PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar em setembro de 2020.

Diante da autorização, a CBS Previdência realizou todos os procedimentos legais relativos ao processo de retirada de patrocínio e, no início de 2021, quitou suas obrigações para com os participantes do plano.

Com isso, não restaram mais quaisquer obrigações, bem como nenhum valor de patrimônio, pois este foi integralmente destinado.

Todos os participantes do Plano CBSPREV Namisa foram convidados a fazer a adesão ao Plano CBSPREV. Os que decidiram não aderir no momento do encerramento do plano foram procurados pelos nossos colaboradores ao longo do ano para que tivessem uma nova oportunidade de voltar a fazer parte da CBS Previdência e de usufruir dos benefícios de ter um plano de previdência complementar.

// Plano CBSPREV recebe novos patrocinadores



Com a aprovação do convênio de adesão de novos patrocinadores ao Plano CBSPREV pela PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar no segundo semestre de 2021, os colaboradores das empresas CSN Cimentos, Sepetiba Tecon, Companhia Metalúrgica Prada e Estanho de Rondônia – ERSa passaram a poder se tornar participantes da CBS Previdência.

Para apresentar os benefícios de aderir a um plano de previdência complementar e tirar todas as dúvidas deste novo público, a CBS contou com o apoio de diversos profissionais dessas empresas para organizar uma série de encontros em cada unidade. Em todos eles, foram seguidos os protocolos de convivência, higiene e distanciamento necessários.

Na Sepetiba Tecon foram realizadas 28 palestras presenciais, que contaram, ao todo, com a participação de 463 colaboradores. Já para os profissionais da Companhia Metalúrgica Prada foram organizados 43 encontros presenciais e virtuais, que alcançaram, no total, 785 colaboradores das unidades de São Paulo (SP), Resende (RJ), Mogi das Cruzes (SP), Valença (RJ), Pelotas (RS), Contagem (MG), Piracicaba (SP) e Bebedouro (SP). Nas unidades da ERSa localizadas nas cidades de Ariquemes (RO) e Itapuã do Oeste (RO) foram feitas 32 palestras para 239 colaboradores.

Não ocorreram encontros com os profissionais da CSN Cimentos, pois estes foram apenas transferidos de empresa e, anteriormente, já podiam se tornar participantes da CBS Previdência.

O resultado alcançado com este trabalho foi excelente. Do público elegível, 63,28% decidiu fazer a adesão ao Plano CBSPREV.

LGPD: seus dados ainda mais protegidos

A CBS Previdência sempre teve como compromisso a proteção dos dados de seus participantes e, com a entrada em vigor da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD), aprimorou ainda mais os seus processos.

Ao longo de 2021, diversas iniciativas foram colocadas em prática para buscar a total adequação à nova lei. Entre elas, destacamos:



- ✓ Criação de página específica sobre o tema no site e no aplicativo da CBS;
- ✓ Elaboração das Políticas de Privacidade e dos Termos de Uso do site e do app;
- ✓ Inclusão de "pop-up" no site informando sobre a utilização de cookies e tecnologias similares para proporcionar melhor desempenho durante a navegação;
- ✓ Desenvolvimento de novas Políticas de Governança em Privacidade e Proteção de Dados, de Armazenamento e Exclusão, de Compartilhamento e de Eventos em Incidentes de segurança;
- ✓ Elaboração de Aviso de Privacidade para Participantes e Beneficiários, bem como para os colaboradores da CBS;
- ✓ Divulgação de Perguntas e Respostas sobre o tema; e
- ✓ Adequação contratual com 87 empresas prestadoras de serviços.

Além dessas ações, a CBS Previdência criou ainda um endereço de e-mail destinado exclusivamente para o tratamento das questões relativas a pontos abordados pela LGPD.

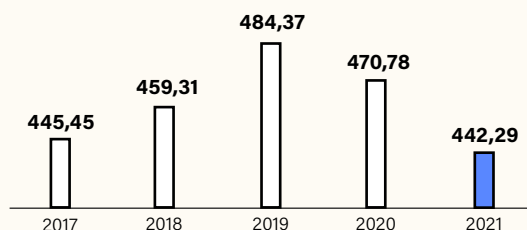
Gerenciamento responsável das despesas

A CBS Previdência tem como compromisso a preservação do patrimônio dos planos de benefícios que administra, por isso, busca aprimorar cada vez mais o gerenciamento das despesas administrativas.

Em 2021, a nossa despesa per capita média, que representa o total das despesas administrativas em relação ao número de participantes, ficou em R\$ 442,29. Destacamos que encerramos o período com 35.991 participantes.

Confira a evolução da despesa per capita média da CBS nos últimos cinco anos:

DESPESA PER CAPITA
ÚLTIMOS CINCO ANOS (R\$)



O custeio dessas despesas é feito com recursos de patrocinadores, participantes e outras fontes.

// Certificado Empresa Cidadã



Em dezembro, a CBS Previdência foi contemplada com o certificado de Empresa Cidadã pelo seu Relatório Social 2020.

A iniciativa, organizada pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro em parceria com a Fecomércio-RJ, busca incentivar o aumento da qualidade das informações contábeis e socioambientais publicadas nos relatórios das organizações.

Responsável pelas informações contábeis do Relatório Social, Carlos Henrique Campos, gerente de controladoria da entidade, foi contemplado com o Diploma de Mérito Contábil.

A CBS já havia recebido o certificado de Empresa Cidadã em 2009, 2010, 2012, 2014, 2016, 2019 e 2020.

Reveja o nosso [Relatório Social 2020](#).

ICSS: comprovação de habilidades e conhecimentos

A CBS Previdência acompanha de perto os processos de certificação de seus conselheiros, diretores e gestores pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS).

Mais do que uma obrigação legal, entendemos que a certificação é um importante instrumento de qualificação, já que verifica conhecimentos e habilidades e valida a competência dos profissionais para as funções que exercem.

No total, até dezembro de 2021, contávamos com 22 profissionais certificados. Confira a lista completa:



NOME	CARGO	X
Monica Garcia Fogazza Rego	Presidente	
Ana Lucia Barboza Seabra de Oliveira	Diretora de Administração e Seguridade	
Bruno Tetner	Diretor de Investimentos	
Fanny Solange Busato Batista	Conselheira	
Samantha Carvelli Koene	Conselheira	
Marcelo Cunha Ribeiro	Conselheiro	
Taciana Aparecida de Lima	Conselheira	
Luis Fernando Barbosa Martinez	Conselheiro	
Fabio Luiz Ferreira Bonadia	Conselheiro	
Luiz Carlos Gomes Beato Sobrinho	Conselheiro	
Rinder José Givisiez Junior	Conselheiro	
Claudia Maria Sarti	Conselheira	
Regiane Celestino da Silva	Conselheira	
Caio Marcio Martins de Araújo	Conselheiro	
Hugomar Spelta Martins	Conselheiro	
Sebastião José da Cruz	Conselheiro	
Milton Picinini Filho	Conselheiro	
Claudia Pereira dos Reis	Gerente	
Flavia Azevedo Dias	Gerente	
Carlos Henrique Campos	Gerente	
Victor Augusto Pereira Sanches	Gerente	
Claudiane Barbosa de Oliveira	Gerente	

Outros quatro profissionais da CBS Previdência também possuem certificação. São eles:

NOME	CARGO	X
Alexandre Lourenço Rosendo	Coordenador de Seguridade	
Anne Caroline Nicoletta dos Santos	Coordenadora de Finanças	
Elisângela Scarpate de Lima	Analista Contábil	
Rodrigo da Silva Redes Rocha	Analista de Investimentos	

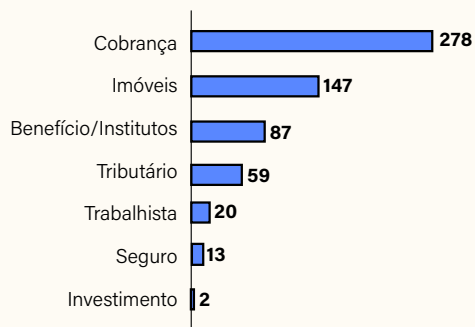
Conformidade legal

Em 2021, a CBS Previdência não registrou penalidades, sanções ou autuações referentes às suas atividades pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), por órgãos judiciais ou por qualquer outro órgão público.

Para prevenção, buscamos revisar constantemente as nossas normas e políticas internas, adequando-as às mudanças de legislação e mapeando e revisando periodicamente o controle interno dos riscos.

A CBS procura também estar sempre próxima das associações do seu segmento de atuação e dos órgãos reguladores e fiscalizadores para manter os seus processos alinhados à legislação e às boas práticas de mercado.

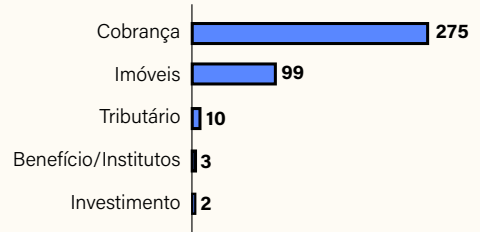
Em dezembro de 2021, contávamos com 606 ações judiciais em curso, distribuídas da seguinte forma:



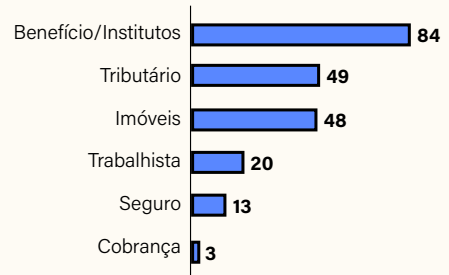
**CONTENCIOSO CBS
(POR OBJETO)**
TOTAL: 606

Encerramos o ano com 389 processos atuando no polo ativo e 217 no polo passivo:

**CONTENCIOSO CBS
POLO ATIVO (POR OBJETO)**
TOTAL: 389



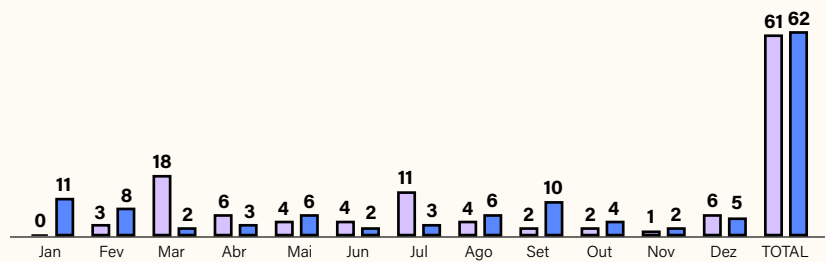
**CONTENCIOSO CBS
POLO PASSIVO (POR OBJETO)**
TOTAL: 217



Por fim, com relação ao acompanhamento dos processos, a CBS Previdência concluiu 2021 com 62 processos encerrados contra 61 processos novos.

AÇÕES NOVAS x AÇÕES ENCERRADAS

□ Ações Novas
■ Ações Encerradas



O QUE NOS MOVE



NOSSA MISSÃO

Gerir de forma eficaz e responsável os planos de benefícios administrados pela CBS Previdência, bem como disseminar a cultura previdenciária e financeira.

NOSSA VISÃO

Ser reconhecida como a melhor administradora de planos de benefícios do país.



VISÃO DO PLANEJAMENTO

Garantir a sustentabilidade dos planos de benefícios e a perenidade da CBS Previdência.

GERAÇÃO DE VALOR

Buscar a rentabilidade compatível com a meta atuarial de cada plano.



GESTÃO

Buscar a Excelência Operacional.

VALORES

INVESTIMOS SEU PRESENTE

Aumentar a duration do Fundo Administrativo.

PROJETAMOS SEU FUTURO

Disseminar a importância da Previdência.



NOSSA ESSÊNCIA

Fazer bem, fazer mais, fazer para sempre.



PATROCINADORES

- ✓ Companhia Siderúrgica Nacional
- ✓ Minérios Nacional S.A.
- ✓ CSN Mineração S.A.
- ✓ CSN Cimentos S.A.
- ✓ Companhia Metalúrgica Prada
- ✓ Sepetiba Tecon S.A.
- ✓ Estanho de Rondônia S.A.
- ✓ CBS Previdência



NOSSA CULTURA

Entregamos valores imensuráveis e transformamos o futuro de milhares de pessoas.



PARTICIPANTES

- Ativos ✓
- Aposentados ✓
- Pensionistas ✓

credibilidade

sustentabilidade

excelência operacional

atendimento diferenciado

competitividade

transparência

Credibilidade: preservamos e buscamos ampliar a confiança conquistada, desde a fundação da CBS, por meio do relacionamento ético e respeitoso estabelecido com os nossos participantes, patrocinadores, colaboradores, fornecedores e comunidade em geral, bem como pelo cumprimento de todas as obrigações legais, regulamentares e estatutárias.

Sustentabilidade: nos comprometemos com a perpetuidade da CBS, a fim de garantir o pagamento dos benefícios de todos os nossos participantes e também buscamos promover ações de sustentabilidade em nossos empreendimentos imobiliários.

Excelência Operacional: perseguiamos a excelência em todas as nossas operações por meio da implantação das melhores práticas de gestão, da valorização do trabalho em equipe e do incentivo à inovação.

Atendimento Diferenciado: investimos constantemente na modernização e ampliação dos nossos canais de relacionamento para superar as expectativas e atender as necessidades dos nossos participantes.

Competitividade: maximizamos os nossos recursos humanos, tecnológicos e financeiros para prestar o melhor serviço com o menor custo possível.

Transparência: privilegiamos a comunicação e o relacionamento com nossos participantes de forma autêntica, simples e objetiva. Nossos atos de gestão são baseados nas melhores práticas e amplamente divulgados para todos os nossos públicos.

GOVERNANÇA CORPORATIVA 2021 >



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Confira detalhes sobre o modelo de governança corporativa que adotamos, nossa estrutura de decisão e as ferramentas de controle interno.

PÁG. 17





Compromisso com a eficiência

O modelo de governança corporativa da CBS Previdência é baseado nos princípios da ética, da transparência e da confiança e tem como objetivo garantir a perenidade dos negócios por meio de resultados sustentáveis.

Todas as nossas decisões são pautadas pelos valores que acreditamos e seguem as regras impostas pela legislação e as diretrizes contidas nas políticas e nos normativos internos.

Atualmente, três órgãos estatutários são responsáveis pela nossa gestão estratégica, fiscalização e administração:

- Conselho Deliberativo
- Conselho Fiscal
- Diretoria Executiva

O trabalho dos seus membros pode ser acompanhado pelos nossos diversos canais de comunicação.

Conselho Deliberativo

Órgão superior de deliberação e orientação da CBS Previdência, o Conselho Deliberativo é formado por 11 membros efetivos e 11 suplentes, sendo sete indicados pelos patrocinadores e quatro eleitos pelos participantes, juntamente com os seus respectivos suplentes. Sua presidência é exercida obrigatoriamente por um membro indicado pela CSN.

Entre as suas principais funções está estabelecer as políticas e diretrizes que são acompanhadas pelo Conselho Fiscal e seguidas pela Diretoria Executiva, colaboradores e prestadores de serviços.

Em 2021, os membros do nosso Conselho Deliberativo participaram de quatro reuniões formais, realizadas virtualmente por conta das restrições de circulação trazidas pela pandemia. Nesses encontros foram discutidos assuntos como:

- Plano de Gestão Administrativa
- Orçamento
- Demonstrações Contábeis
- Premissas Atuariais
- Plano de Custeio
- Políticas de Investimentos
- Alteração no Estatuto para adequação às legislações vigentes

Em 31 de dezembro de 2021, a composição do nosso Conselho Deliberativo era a seguinte:

CONSELHO DELIBERATIVO	
Efetivos	Suplentes
Marcelo Cunha Ribeiro	Pedro Barros Mercadante Oliva
Luiz Paulo Teles Ferreira Barreto	Samantha Carvelli Koene
Victoria Steinbruch	Leonardo de Abreu
Luis Fernando Barbosa Martinez	Fabio Luiz Ferreira Bonadia
Maria Eliane de Souza Pereira	Regiane Celestino da Silva
Nuno Francisco Bruno Saramago	Taciana Aparecida de Lima Oliveira
Eduardo Guardiano Leme Gotilla	Claudia Maria Sarti
Luiz Carlos Gomes Beato Sobrinho	Neri Senra De Oliveira
Joaquim Braz de Oliveira	Edson Alves Torres
Fanny Solange Busato Batista	Sebastião Eleuterio
Rinder José Givisiez Junior	Luiz Claudio de Lemos

Os mandatos dos membros do Conselho Deliberativo atual vão até 31 de março de 2024.



Conselho Fiscal

Nosso Conselho Fiscal é formado por seis membros – três efetivos e três suplentes –, sendo dois indicados pelos patrocinadores e um eleito pelos participantes, juntamente com os seus respectivos suplentes.

Seus membros são responsáveis pela fiscalização da CBS Previdência e por zelar pela sua gestão econômica, financeira e atuarial.

Ao longo de 2021, os conselheiros fiscais participaram de quatro reuniões, que também foram realizadas virtualmente. Nessas ocasiões foram tratados temas como:

- Demonstrações Financeiras
- Aprovação dos balancetes
- Acompanhamento do Orçamento

Em 31 de dezembro de 2021, o Conselho Fiscal da CBS Previdência contava com a seguinte formação:

CONSELHO FISCAL	
Efetivos	Suplentes
Caio Márcio Martins de Araújo	Hugomar Spelta Martins
Alberto de Senna Santos	Fernando Balduino Azenha
Sebastião José da Cruz	Milton Picinini Filho

Os mandatos dos membros do Conselho Fiscal atual vão até 31 de março de 2024.

// Compartilhamento de informações

Com o intuito de reforçar o nosso compromisso com a transparência, ao longo de 2021 foram realizados reportes mensais para todos os membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal sobre comportamento dos mercados financeiros, estratégias de investimentos da CBS Previdência, resultados alcançados, mecanismos de monitoramento, entre outros.

Além disso, também foram compartilhadas informações como nível de arrecadação, valores de pagamentos referentes à folha de benefícios, quadro social e compromisso atuarial com os planos administrados.

Diretoria Executiva

Composta por três membros, sendo um presidente e dois diretores, é responsável por fazer cumprir a legislação, o Estatuto, os regulamentos dos planos de benefícios, as instruções e as demais diretrizes e normas estabelecidas pelos órgãos competentes da sua administração.

Em 31 de dezembro de 2021, sua formação era a seguinte:

DIRETORIA EXECUTIVA	
Presidente	Monica Garcia Fogazza Rego
Diretor de Investimentos	Bruno Tetner
Diretora de Administração e Seguridade	Ana Lucia Barboza Seabra de Oliveira



Monica Garcia Fogazza Rego: graduada em Economia pela Universidade Santana com MBA Executivo em Finanças pelo IBMEC Business School e PMD – Program for Management Development pelo IESE Business School. Atuou por 24 anos na área financeira de empresas de grande porte no segmento industrial. Está desde 2012 no Grupo CSN ocupando os cargos de presidente da CBS Previdência e da Fundação CSN. É certificada pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS) desde 2012 e exerce a função de AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado) da CBS. É também membro do Conselho de Administração da Ita Energética desde 2013 e do Conselho Fiscal de Abrapp/Sindapp/UniAbrapp/ICSS desde 2020.



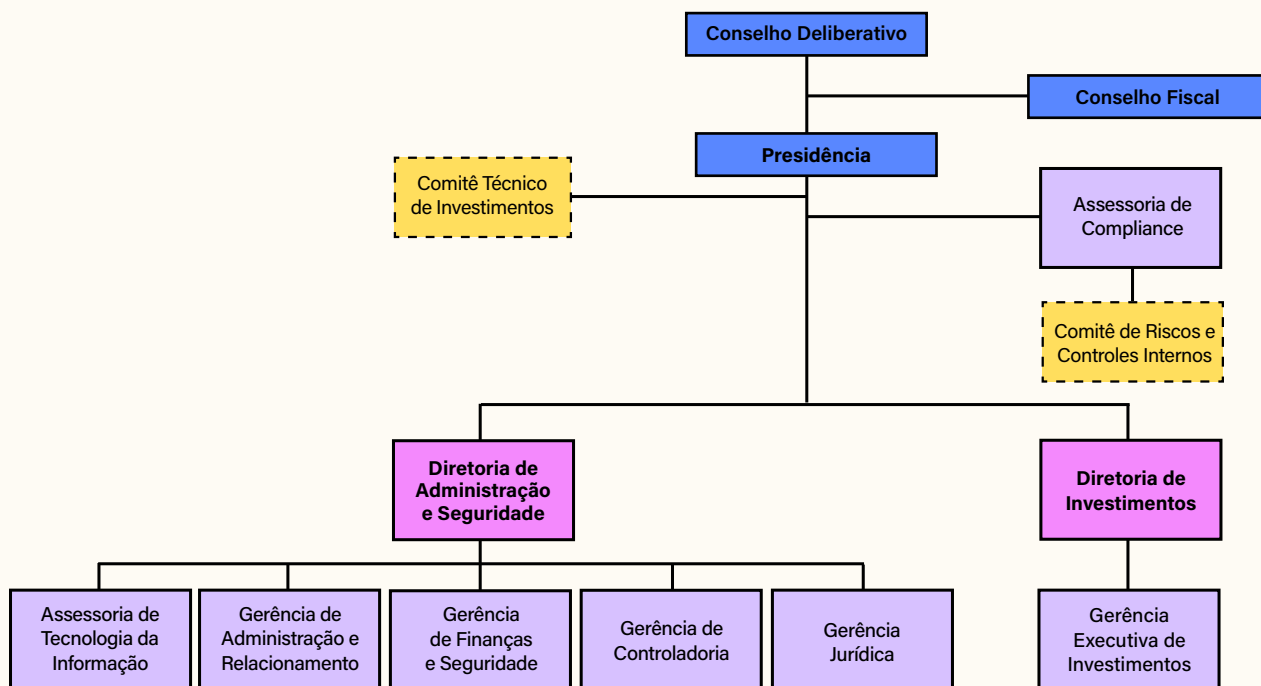
✓ **Bruno Tetner:** graduado em Administração pela Fundação Getúlio Vargas, possui Master of Business Administration (MBA) Executivo em Finanças pelo Instituto de Ensino e Pesquisa – INSPER. Certificado pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS) desde 2013, atualmente ocupa o cargo de Diretor de Investimentos da CBS Previdência, além de ser também Diretor de Tesouraria da CSN e membro do Conselho de Administração da Arvedi Metalfer Brasil e do Conselho Deliberativo da Fundação CSN.



✓ **Ana Lucia Barboza Seabra de Oliveira:** graduada em Economia pela Faculdade de Ciências Econômicas Dom Bosco com pós em Gestão da Qualidade Total pela Universidade Candido Mendes, atua há mais de 34 anos na área de previdência complementar. É certificada pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS) desde 2012 e exerce a função de ARPB (Administrador Responsável pelos Planos de Benefícios) da CBS.

Organograma e comitês de apoio

Conheça como estão divididas atualmente as responsabilidades na CBS Previdência:



Para o desempenho de suas funções, os membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal e da Diretoria Executiva da CBS Previdência contam com dois comitês técnicos de apoio:

✓ **Comitê Técnico de Investimentos:** sugere, por meio de parecer técnico, mudanças na estratégia vigente de investimentos dos planos geridos pela CBS, assim como apresenta estratégias que ainda não tenham sido estudadas pela entidade; avalia as Políticas de Investimentos da CBS, a serem elaboradas pela Diretoria Executiva e aprovadas pelo Conselho Deliberativo; avalia a Política de Crédito da CBS no que tange aos investimentos mobiliários; avalia os produtos de crédito (com exceção de CDBs), de imóveis e os que se enquadrem no segmento de Investimentos Estruturados (fundos imobiliários, fundos de participações e fundos multimercados); e acompanha a execução da estratégia de investimentos da entidade.

✓ **Comitê de Riscos e Controles Internos:** auxilia a área de riscos e controles internos na disseminação de seus conceitos, bem como nas avaliações dos controles internos da entidade.

Além disso, temos também o Comitê de Ética e Conduta e mais três comitês de apoio aos processos operacionais:

✓ **Comitê de Ética e Conduta:** reavalia periodicamente a pertinência e atualidade dos preceitos do Código de Ética e Conduta, bem como determina as ações necessárias para a divulgação e disseminação do Código de Ética e Conduta na CBS; avalia e delibera sobre casos concretos



ou potenciais de violação do Código de Ética e Conduta, conflitos de interesses, fraudes ou práticas de corrupção, apresentando à Diretoria Executiva e aos conselhos Deliberativo e Fiscal as recomendações para a aplicação de medida disciplinar relativa a cada caso; delibera sobre dúvidas e dilemas éticos; debate e esclarece dúvidas de interpretação do texto do Código de Ética e Conduta; e estimula o comprometimento dos colaboradores e dos administradores da entidade com o Código de Ética e Conduta.

☑ **Comissão de Baixa/Venda de Bens Móveis da CBS:** analisa e opina sobre a baixa ou venda de bens.

☑ **Comitê de Comercialização do Sider Shopping:** aprova as condições, tabelas, normas e procedimentos adotados nos processos de comercialização das lojas do Sider Shopping.

☑ **Comitê de Avaliação de Propostas para Liquidação de Direitos Creditórios de Liquidação Duvidosa:** aprecia e aprova as propostas para liquidação dos créditos de liquidação duvidosa.

Assessoria de Compliance: acompanhamento constante

Para garantir o funcionamento e o aprimoramento contínuo do sistema de controles internos, os órgãos administrativos da CBS Previdência contam ainda com a colaboração da assessoria de Compliance.

Entre outras atividades, os profissionais da área monitoram mensalmente as operações de investimentos, fazem o acompanhamento da Agenda de Obrigações Legais e realizam testes nos processos de aprovações e de desembolsos para verificar se estão sendo executados de forma correta.

Além disso, com o objetivo de comprovar e evidenciar que as aprovações eletrônicas estão sendo realizadas pelos profissionais autorizados e dentro dos limites de valores estabelecidos na Norma de Alçadas e Competências da CBS, a assessoria de Compliance verifica todos os processos de pagamento. No total, em 2021, foram analisadas 9.123 operações.

Diretrizes para o dia a dia

A CBS Previdência busca aprimorar constantemente as diretrizes contidas nos seus normativos e políticas para que estejam sempre alinhados à cultura corporativa e promovam a construção do conjunto de valores que acredita.

Entre os documentos que pautam as nossas atitudes e decisões no dia a dia, destacamos:

- ☑ Estatuto
- ☑ Código de Ética e Conduta
- ☑ Manual de Governança Corporativa
- ☑ Política Preventiva de Combate à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo
- ☑ Política de Combate à Corrupção
- ☑ Política de Combate à Fraude
- ☑ Políticas de Investimentos
- ☑ Política de Qualidade
- ☑ Política de Governança em Privacidade e Proteção de Dados

Elaborados para proteger os interesses e os direitos de colaboradores, participantes e patrocinadores, estes documentos estão disponíveis para consulta no site www.cbsprev.com.br e incentivamos que sejam conhecidos e compartilhados por todos que se relacionam conosco.

Canal para denúncias

A CBS Previdência tem na página inicial do seu site (www.cbsprev.com.br) um [canal exclusivo](#) para o envio de denúncias de casos concretos ou potenciais de fraudes, práticas de corrupção, conflitos de interesse e violação do Código de Ética e Conduta.

Não é necessário se identificar para fazer uma denúncia. Basta acessar o formulário e descrever o fato, a data em que ocorreu e as empresas e/ou pessoas envolvidas. As denúncias cadastradas são enviadas diretamente para os e-mails dos membros do nosso Comitê de Ética e Conduta, o que garante o sigilo do processo.

Este comitê é composto por dois membros da Diretoria Executiva, um membro do Conselho Deliberativo, um membro do Conselho Fiscal, gestor(a) responsável pela área Jurídica e gestor(a) responsável pela área de Compliance. Caso o fato denunciado seja comprovado, seus membros têm como função apurar e deliberar sobre a aplicação de medida disciplinar.

O Comitê de Ética e Conduta da CBS Previdência existe desde 2004 e, até hoje, não foram comprovadas ocorrências de violação do Código de Ética e Conduta, conflitos de interesse, fraudes ou práticas de corrupção na entidade.

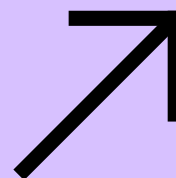
GESTÃO DE RISCOS 2021 >



GESTÃO DE RISCOS

Saiba a quais riscos estamos expostos e o que fazemos para fortalecer permanentemente os nossos padrões de segurança.

PÁG. 22





Controles rigorosos

A CBS Previdência monitora constantemente os riscos aos quais está exposta, de acordo com as melhores práticas adotadas no mercado e seguindo as recomendações da Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC).

Dessa forma, buscamos proteger os negócios e preservar a liquidez e o equilíbrio dos planos de benefícios que administramos.

Por dentro do nosso processo

Baseado na metodologia de Risk Control Self Assessment – CSA, o processo de gestão de riscos da CBS Previdência busca identificar o conhecimento de cada gestor sobre o processo que executa ou que é responsável.

Esse formato de trabalho facilita a identificação de riscos e controles e auxilia na disseminação da cultura e na definição de responsabilidades.

Na prática, realizamos periodicamente uma autoavaliação de Riscos e Controles Internos, que conta com seis etapas:

- ✓ Elaboração das matrizes de riscos;
- ✓ Medição dos riscos;
- ✓ Avaliação dos controles;
- ✓ Evidências dos controles;
- ✓ Elaboração do relatório com os resultados da Matriz de Riscos e Controles; e
- ✓ Apresentação dos resultados.

Com o objetivo de mitigar os riscos das matrizes identificadas, a CBS Previdência define controles preventivos e para auxiliar nas suas detecções. Além disso, é feita uma classificação dos riscos aos quais estamos expostos, que são distribuídos entre as seguintes categorias:

- ✓ Atuarial;
- ✓ Contraparte/crédito;
- ✓ Governança/estratégico;
- ✓ Imagem;
- ✓ Legal;
- ✓ Liquidez;
- ✓ Mercado; e
- ✓ Operacional.

Ao longo de 2021, a assessoria de Compliance acompanhou a implementação dos planos de ação que foram elaborados a partir dos resultados da última autoavaliação de riscos e controles, realizada em 2020. Essas iniciativas têm o objetivo de trazer ainda mais segurança para a execução e para o controle dos nossos processos.

O gerenciamento detalhado dos riscos é um compromisso fundamental e buscamos inseri-lo em todas as atividades realizadas na CBS Previdência.

// Comitê de Riscos e Controles Internos



Responsável por supervisionar, avaliar e monitorar os riscos de investimentos, o Comitê de Riscos e Controles Internos da CBS Previdência utiliza como base para as suas decisões as legislações aplicáveis e as diretrizes contidas nas Políticas de Investimentos vigentes.

Com a participação de membros da Diretoria Executiva, de gestores e de convidados, ao longo de 2021, seus membros realizaram três reuniões, nas quais, entre outros assuntos, foram apresentados, por consultores externos, os cenários de riscos dos nossos investimentos.

Entre os principais temas discutidos estavam:

- ✓ Comparativos do desempenho dos nossos planos de benefícios em relação aos planos de outras entidades;
- ✓ Cenários de riscos da carteira de investimentos da CBS Previdência e dos ativos disponíveis no mercado; e
- ✓ Relatórios de enquadramento dos nossos planos de benefícios em relação às respectivas Políticas de Investimentos e às legislações vigentes.

Com base nas informações recebidas, os membros do comitê avaliaram que a CBS Previdência cumpre as legislações aplicáveis e as Políticas de Investimentos dos seus planos de benefícios e que seus negócios estão alinhados com as melhores práticas do mercado.

DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS 2021 >



DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS

Veja o resumo do cenário econômico que vivenciamos e os resultados alcançados pelos planos de benefícios em 2021.

PÁG. 24





Preservação do patrimônio

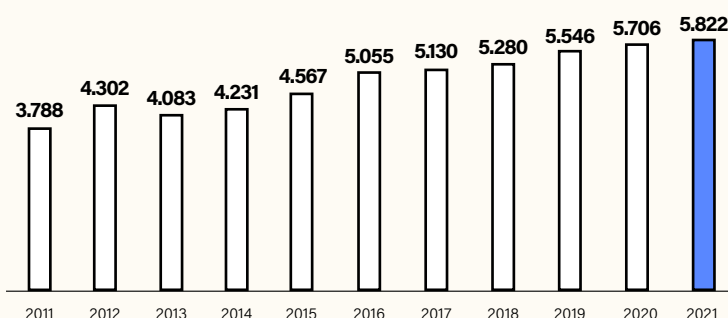
Em 2021, o mercado financeiro apresentou uma grande oscilação, o que impactou a rentabilidade média dos ativos. Entretanto, apesar das dificuldades, conseguimos aproveitar as oportunidades que surgiram, o que contribuiu para encerrarmos o período com um bom desempenho.

O objetivo do nosso trabalho é preservar e valorizar o patrimônio que administramos, pois, assim, teremos sempre condições de honrar os compromissos de longo prazo que assumimos com todos os nossos participantes.

Investimentos Mobiliários

Os **recursos garantidores** da CBS Previdência encerraram o ano de 2021 com um total de R\$ 5,82 bilhões, o que significa um crescimento de 2,03% em relação a 2020.

EVOLUÇÃO DOS RECURSOS
GARANTIDORES (MM R\$)



Já a **rentabilidade** consolidada dos investimentos fechou 2021 em 9,21%. O resultado obtido em cada segmento de aplicação foi: Renda Fixa, 11,86%, Renda Variável, -14,65%, Imóveis, 7,35% e Operações com Participantes, 12,88%. Confira mais detalhes na tabela a seguir:

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS E RENTABILIDADE POR SEGMENTO			
Segmento	Alocação dos Investimentos		
	R\$ milhão	%	Rentabilidade %
Consolidado	5.822	100	9,21
Renda Fixa	4.933	84,73	11,86
Renda Variável	465	7,98	-14,65
Investimentos Estruturados	----	----	----
Investimentos no Exterior	----	----	----
Investimentos Imobiliários	277	4,77	7,35
Operações com Participantes	147	2,52	12,88

Cenário econômico

O ano de 2021 ainda foi bastante desafiador, com diversas regiões do país flexibilizando gradualmente as medidas de restrição impostas às atividades sociais e econômicas. O desempenho econômico foi melhorando à medida que ocorria a volta dos negócios e da circulação de pessoas, contudo, os indicadores refletiram os severos impactos trazidos pela emergência sanitária.

As taxas de juros permaneceram baixas nas economias ao redor do mundo, com destaque para as taxas de juros nos EUA e na Europa. Por lá, as taxas de juros estão na faixa entre 0% a.a. e 0,25% a.a. e entre 0% a.a. e 0,5% a.a., respectivamente. Já aqui no Brasil, a taxa Selic, que iniciou o ano em sua mínima histórica de 2%, foi sendo elevada e fechou 2021 em 9,25% a.a., patamar atingido em dezembro. A inflação oficial (IPCA) fechou o ano em 10,06%, bem acima da registrada no ano anterior, que foi de 4,52%. Este resultado ficou acima da meta, dessa forma, o Banco Central (BC) adotou uma política de aumento de juros para fazer frente a esse aumento e preservar o poder de compra da moeda. A inflação foi um fenômeno visto em todas as economias do mundo e os principais itens de pressão foram os alimentos, a energia elétrica e os combustíveis.

Em 2021, o PIB (Produto Interno Bruto) cresceu 4,6%, conforme divulgado pelo IBGE. Isso mostra que o Brasil, apesar dos fortes desafios, conseguiu atravessar o ano com avanços importantes na agenda de reformas estruturais.

De acordo com o IBGE, o país fechou o ano com geração positiva de 2,7 milhões de vagas formais de trabalho. A taxa de desemprego do último trimestre do ano ficou em 11,1%, contra 14,2% de igual período do ano anterior. O resultado veio em linha com a expectativa do mercado que apontava para 11,3%. Este resultado representa um universo de cerca de 12 milhões de pessoas desempregadas.

A subida das taxas de juros refletiu na queda de 11,17% no IBR-X (índice das 100 maiores empresas negociadas na bolsa de valores brasileira) e de 6,55% no IMA-B 5+ (índice das NTN-Bs com vencimentos superiores a cinco anos, com destaque para a forte desvalorização das NTN-Bs de longuíssimo prazo, com vencimentos superiores a 2030). O aumento das taxas de juros inibe o crescimento da economia, impactando a perspectiva de lucro das empresas. Sendo assim, o desempenho dos ativos mais arriscados (ações e títulos de renda fixa de longo prazo) ficou bem abaixo do CDI (4,45% no ano) e da Poupança (2,99% no ano).

Políticas de Investimentos: estratégias para o longo prazo

Revisadas anualmente com base no estudo ALM (Asset Liability Management), que adotamos desde 2004, as [Políticas de Investimentos](#) da CBS Previdência têm o objetivo de assegurar o equilíbrio econômico-financeiro entre os ativos garantidores (recursos) e os passivos atuariais (compromissos).

Os documentos, que são aprovados pela Diretoria Executiva e pelos membros do Conselho Deliberativo, abordam temas como limites de alocação, limites de risco e metas de rentabilidade de cada um dos planos que administramos. Em 2021, adotamos a estratégia de buscar ativos que permitissem preservar o patrimônio conquistado e, no longo prazo, buscar ganhos acima da inflação com o menor risco possível.

Além de estarem alinhados com as Políticas de Investimentos, que proporcionam uma visão de longo prazo, os nossos investimentos seguem as regras estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN). Confira na tabela a seguir os segmentos e limites máximos permitidos para alocação dos recursos garantidores das EFPCs:

SEGMENTOS E LIMITES MÁXIMOS DE APLICAÇÃO	
Segmento	Limite %
Renda Fixa	100
Renda Variável	70
Investimentos Estruturados	20
Investimentos no Exterior	10
Investimentos Imobiliários	20
Operações com Participantes (Empréstimos)	15

Fonte: Resolução CMN 4.661/2018.

Seguimos ainda o Modelo de Gestão de Investimentos Mobiliários baseado em Risco, que estabelece critérios para monitoramento dos riscos de mercado, de crédito e de liquidez. Com isso, buscamos administrar o risco de mudança de preço dos ativos e de não pagamento de créditos devidos e gerenciar o caixa dos planos de benefícios.

Operações com participantes

A carteira deste segmento está concentrada nos [empréstimos](#) que a CBS Previdência disponibiliza para os seus participantes e beneficiários e fechou 2021 com um total de R\$ 141,86 milhões, apresentando rentabilidade anual de 12,71%.

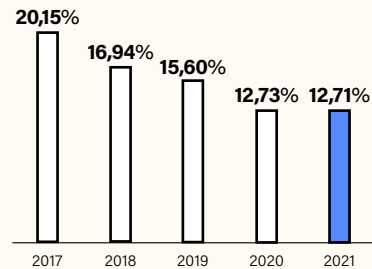
Alternativa de crédito com condições favoráveis para os participantes, este serviço é um investimento de baixo risco e está em linha com o nosso compromisso de fazer uma gestão eficiente e responsável do patrimônio que administramos.

Confira a seguir as quantidades e os valores que foram concedidos nos últimos cinco anos:

	2017	2018	2019	2020	2021
Valor total da Carteira - R\$	113.745.355	132.219.105	145.891.728	149.652.986	141.864.034
Quantidade de Empréstimos (Total de contratos da carteira)	18.904	13.128	12.037	11.481	11.076
Concessão de Empréstimos - R\$	48.872.682	56.066.029	52.891.326	48.745.307	40.992.320
Quantidade de Empréstimos concedidos	10.240	11.704	12.951	10.975	10.553



RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE EMPRÉSTIMOS



Conforme determina a legislação, os empréstimos disponibilizados para os nossos participantes e beneficiários obedecem às modalidades e às regras de investimentos permitidas para as EFPCs e cumprem os limites de patrimônio, parâmetros de rentabilidade e controle de riscos.

Investimentos Imobiliários

Em 2021, a rentabilidade dos [investimentos imobiliários](#) da CBS Previdência atingiu 7,35%.

Reformas e adequações dos imóveis da CBS

Os imóveis que compõe o patrimônio da CBS Previdência têm finalidade comercial e a maioria está localizada na Vila Santa Cecília, importante centro comercial de Volta Redonda (RJ). Alguns desses imóveis foram construídos entre 1940 e 1970, portanto, precisam passar por retrofit ou por pequenas reformas para se adequarem às normas de acessibilidade e incêndio.

O primeiro a ser modernizado foi o [Edifício CBS "A"](#), no qual funciona o [Vila Business Hotel](#). Entre 2017 e 2018, o empreendimento passou por um retrofit completo em suas instalações.

Já em 2019, investimos na instalação de dispositivos de incêndio no [Edifício Milênio](#), o que nos permitiu obter o Certificado de Aprovação do Corpo de Bombeiros. Também realizamos a instalação do Sistema de CFTV e portaria eletrônica nos edifícios Milênio e Santa Cecília, o que resultou na redução de custos com pessoal terceirizado para as portarias.

Em 2020, chegou a vez de adequar o [Edifício CBS "B"](#) às normas de incêndio para cumprimento do Laudo de Exigência emitido pelo Corpo de Bombeiros. Para isso, fizemos a instalação dos sistemas de incêndio e pânico, entre outros dispositivos de segurança, e realizamos a reforma da portaria para instalação da rampa de acesso para cadeirantes. O resultado do investimento, que foi rateado entre os proprietários das salas comerciais do edifício, foi a oferta de instalações mais modernas, o que valoriza o nosso patrimônio e ajuda a atrair novos locatários e a manter os que já temos em nossas salas e lojas comerciais.

Em 2021, a CBS investiu na melhoria da segurança do [Edifício Santa Cecília](#). Foram realizadas a revisão elétrica do prédio e a instalação de gás natural e dos dispositivos de incêndio e de pânico previstos no Laudo de Exigência do Corpo de Bombeiros. Esses investimentos proporcionaram mais segurança aos moradores, locatários e frequentadores do edifício. Também foi instalado gás natural no Vila Business Hotel, o que trará mais eficiência para a operação e possibilitará uma redução de custos.

Ao longo dos últimos anos, a CBS Previdência vem colocando em prática um plano para redução das despesas de condomínio de todos os seus edifícios e o trabalho tem alcançado ótimos resultados.

Sider Shopping: tudo em um só lugar

Empreendimento da CBS Previdência, o [Sider Shopping](#) está estrategicamente localizado no coração de Volta Redonda (RJ). O complexo é considerado um dos mais completos centros de compras da região, por isso, além dos moradores da cidade, recebe também visitantes de municípios como Barra do Pirai, Resende, Porto Real, Barra Mansa, Pirai, Pinheiral e Itatiaia.

Em 2021, com o avanço da vacinação contra a Covid-19, o estreito diálogo com o poder público e entidades locais do varejo e a consequente eliminação das restrições de acesso e de funcionamento, o setor de comércio retomou com mais força as atividades. Totalmente adaptado para que os clientes possam frequentar o espaço com segurança, o Sider também teve um ano de bons resultados.

Com aproximadamente 11,5 mil m² de área bruta locável, o shopping conta atualmente com 62 lojas, 22 quiosques, 04 salas de cinema, 07 opções para alimentação e 04 pavimentos com 399 vagas de estacionamento, todas cobertas.

Entre as novidades de 2021, destacamos a abertura de 04 novas lojas:



- Colchões Ortobom
- Cosechas
- Now Suplementos
- Aperte Play Kids

Ao longo do ano, o empreendimento ganhou também 04 quiosques:

- Miss Case
- Ammy Perfumes
- Maria Açai
- BR Machine

O Sider Shopping encerrou 2021 com **98,43%** dos seus espaços locados.

// Preocupação com o meio ambiente



Há alguns anos, o Sider Shopping utiliza lâmpadas de LED, faz reuso de água para lavagem das calçadas e doca, rega os jardins com a água proveniente da purgação do sistema de ar-condicionado e possui condicionadores de lixo de acordo com o padrão das normas da coleta seletiva.

Além disso, mantém projetos de separação de lixo, reciclagem de óleo e coleta de lâmpadas. No total, em 2021, foram recolhidos:

- 56.000 quilos de lixo reciclável
- 6.700 litros de óleo
- 950 lâmpadas

Todas essas ações têm o objetivo de contribuir para a redução dos impactos do consumo no meio ambiente.

Vila Business Hotel: segurança e bem-estar

Também situado em Volta Redonda (RJ), o [Vila Business Hotel](#) é mais um dos empreendimentos da CBS Previdência. Totalmente revitalizado em 2017, é uma alternativa econômica para hospedagem e está localizado na área comercial nobre da cidade.

Com 114 apartamentos equipados com estação de trabalho e minicozinha, o hotel dispõe ainda de loja de conveniência, academia, lavanderia, estacionamento e quatro salas moduláveis para eventos.

Como no ano anterior, 2021 foi desafiador. A hotelaria seguiu como um dos setores mais afetados pela pandemia do novo coronavírus e, para garantir o bem-estar e a segurança de colaboradores e hóspedes, o Vila Business Hotel manteve os protocolos e as recomendações da Organização Mundial de Saúde (OMS), da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (ANVISA) e de órgãos oficiais. Foram mantidas também as medidas de gestão para contenção de gastos, como encerramento, revisão e renegociação de contratos, redução do quadro de funcionários e da carga horária, entre outras.

Entre as adequações realizadas no empreendimento destacam-se a intensificação na manutenção do sistema de ar-condicionado, o aumento na ventilação de todos os ambientes e a renovação dos protocolos de limpeza e higienização, que passaram a ser ainda mais rigorosos e a utilizar somente equipamentos e produtos certificados pela ANVISA. Além disso, o hotel continuou disponibilizando frascos de álcool 70% e manteve o uso obrigatório de máscara em todas as áreas comuns e de protetor facial para os colaboradores.

Todas essas medidas permitiram que o Vila Business Hotel mantivesse a sua operação com o menor impacto possível e retomasse o seu histórico de resultados positivos. Ao longo de 2021, a taxa média de ocupação foi de 46,3%, com um total de 19.247 pernites, 35 eventos realizados e 371 empresas clientes. Comparado ao ano anterior, o hotel apresentou um crescimento de 97,2% em pernites, o que aponta para uma recuperação do segmento no mercado.

PLANOS DE BENEFÍCIOS E AVALIAÇÕES ATUARIAIS

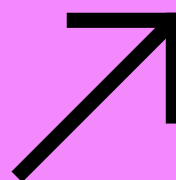
2021 >



PLANOS DE BENEFÍCIOS E AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Conheça o perfil dos nossos
participantes e confira detalhes
sobre os planos de benefícios
que administramos.

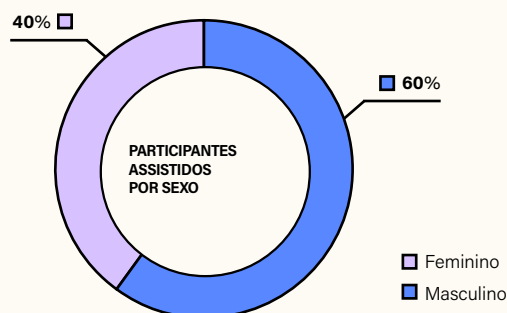
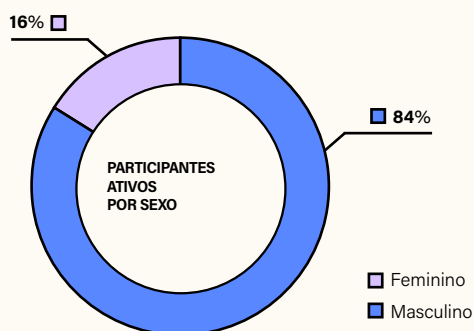
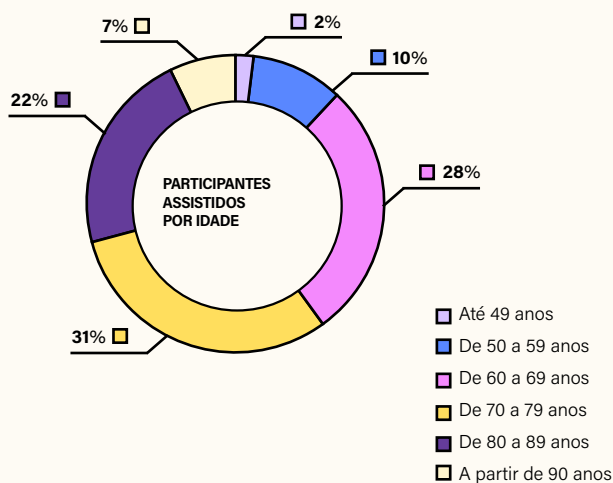
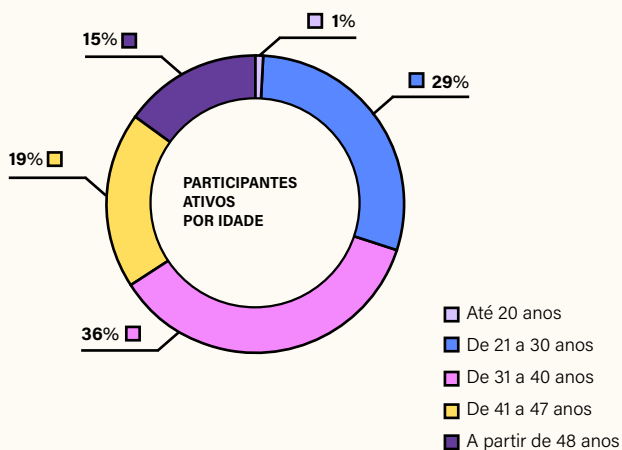
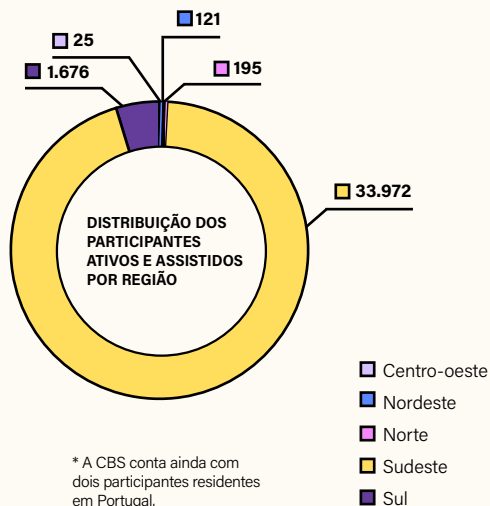
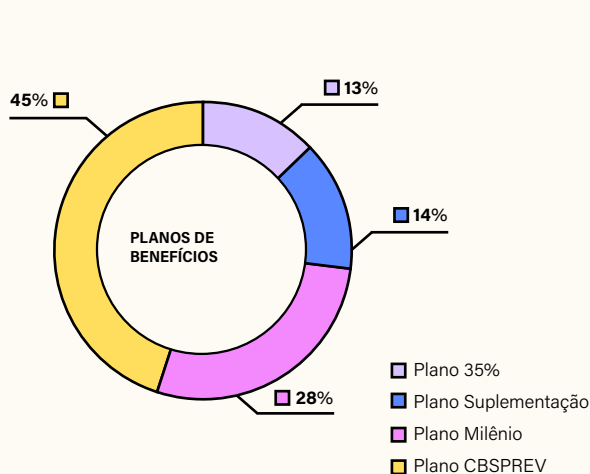
PÁG. 29



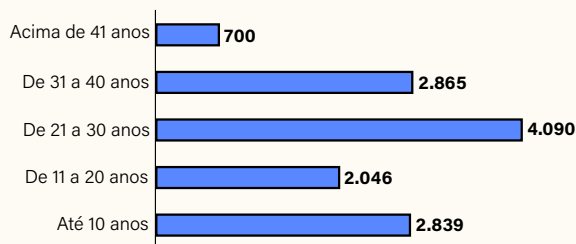
Queremos transformar o seu futuro

A CBS Previdência trabalha para transformar a vida financeira de todos os seus participantes e familiares e, assim, proporcionar mais qualidade de vida e segurança para cada um deles agora e no futuro.

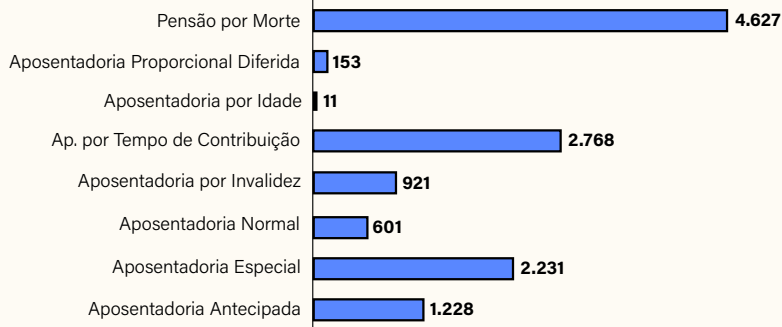
Atualmente, administramos quatro planos de benefícios: 35% da Média Salarial, Suplementação da Média Salarial, Misto de Benefício Suplementar – Plano Milênio e CBSPREV. Em 31 de dezembro de 2021, contávamos com 35.991 participantes, distribuídos da seguinte forma:



QUANTIDADE DE PARTICIPANTES POR TEMPO DE RECEBIMENTO DE BENEFÍCIO



DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE BENEFÍCIO



Estudo de Aderência de Premissas Atuariais

Com o objetivo de atender a Instrução PREVIC nº 33, de 23 de outubro de 2020, a CBS Previdência realizou, em 2021, um estudo de aderência das hipóteses atuariais.

Esse estudo consistiu na realização de testes para verificar a aderência das hipóteses e premissas atuariais e, por meio da análise dos resultados, obter recomendações para possíveis melhorias nos processos relacionados à gestão dos planos.

O estudo identificou que as premissas avaliadas estão aderentes à legislação, às políticas de RH dos patrocinadores e de acordo com as estratégias traçadas pela Diretoria Executiva da entidade.

Conheça as premissas e hipóteses utilizadas na avaliação atuarial de 2021:

AVALIAÇÃO ATUARIAL 2021 - PREMISSAS E HIPÓTESES			
	Plano 35%	Plano Suplementação	Plano Milênio
Hipótese sobre rotatividade	0,00% a.a.	0,00% a.a.	5,00% a.a.
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 Masculina agravada em 15%	AT-2000 segregada por sexo agravada em 10%	AT-2012 básica segregada por sexo sem agravamento
Tábua de mortalidade de inválidos	MI-2006 (-10%)	Winklevoss (-10%)	AT-71
Tábua de entrada em invalidez	Light Média	N/A	Prudential (-10%)
Taxa de Juros	4,40%	4,20%	4,20%

Ressaltamos que não houve alteração nas hipóteses e premissas atuariais em relação às praticadas no estudo de 2020.

No quesito econômico-financeiro, o objetivo foi verificar a aderência da taxa real de juros utilizada nas projeções atuariais dos nossos planos nas modalidades de Benefício Definido e Contribuição Variável. O estudo mostrou que as taxas de juros reais utilizadas nos planos estão aderentes à realidade das suas carteiras de investimento e em linha com a realidade do mercado financeiro brasileiro.

É importante ressaltar que os planos 35% e Suplementação possuem maturidade avançada e, atualmente, não recebem contribuições. Por isso, o patrimônio destes planos é investido em ativos de longo prazo, que atendem às metas atuariais e ao fluxo de pagamento dos benefícios já concedidos.

Já o Plano Milênio conta com arrecadações e com um número crescente de concessão de aposentadorias, o que torna seus investimentos mais desafiadores. Durante o ano de 2021, houve forte pressão de alta na curva de juros futuros. Aproveitando as oportunidades geradas no mercado financeiro, foram efetuadas compras de títulos de longo prazo, que mostravam retornos acima ou em linha com as Metas Atuariais. Nossa busca tem sido por investimentos que demonstrem sustentabilidade no longo prazo a fim de cumprirmos com nosso dever fiduciário perante os participantes.

O Plano CBSPREV mostra um crescimento vigoroso a cada ano, tendo atingido a marca de R\$ 162 milhões de patrimônio em 2021. Com o aumento do patrimônio e a alta das taxas de juros, a estratégia de investimento foi de aproveitar o momento para aumentar a posição de títulos públicos, visando retorno acima da inflação com baixo risco, sempre com foco no longo prazo e na entrega de uma aposentadoria financeiramente saudável para os nossos participantes. Por se tratar de um plano de benefícios na modalidade Contribuição Definida "Puro", não são utilizadas hipóteses na avaliação atuarial.

A revisão periódica do estudo de aderência de premissas atuariais está alinhada com as boas práticas de governança e proporciona mais subsídios para a Diretoria Executiva e para os membros do Conselho Deliberativo avaliarem os resultados e tomarem as decisões necessárias.



Plano de 35% da Média Salarial

Primeiro a ser oferecido aos participantes da CBS Previdência, o Plano de 35% da Média Salarial foi criado na modalidade de Benefício Definido. Instituído em 1966, foi fechado para novas adesões em 1977.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Patrimônio social (R\$ mil): 430.912* ✓ Contribuições (R\$ mil): - ✓ Pagamento de benefícios (R\$ mil): 38.334 ✓ Rentabilidade líquida em 2021: 13,45% ✓ Resultado do exercício (R\$ mil): 3.015 <p><small>*O Patrimônio Social corresponde ao total do ativo do plano deduzidas as obrigações.</small></p>	<p>Em 31 de dezembro de 2021, o plano contava com 4.718 participantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ativos: 2 ✓ Assistidos: 4.716
--	---	---

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	Plano	Benchmark	
						%	%	
Consolidado ³	416,50	100	%	%	%	13,58	15,01	INPC + 4,40% a.a.
Renda Fixa	364,13	87,43	82	70	100	12,75	15,01	INPC + 4,40% a.a.
Renda Variável	22,65	5,44	8	0	10	-18,95	13,13	IMAT
Investimentos Estruturados	0	0	2	0	10	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	0	0	10	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	23,50	5,64	6	0	20	9,63	15,67	INPC + 5% a.a.
Operações com Participantes	6,21	1,49	2	0	5	12,72	10,71	CDI + 6% a.a.

¹Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão integrada de ativos e passivos do plano, contido em sua Política de Investimentos. | ²Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³Corresponde ao total dos recursos investidos.

A tabela a seguir apresenta os valores investidos no Fundo Exclusivo da CBS Previdência e na Carteira Própria, bem como os ativos que compõem os Recursos Garantidores do Plano de 35% da Média Salarial, separados por segmento de aplicação e seus respectivos valores. Nossos investimentos consideram, sempre que possível, os princípios relacionados à sustentabilidade, sem adesão formal a protocolos e regras. Estes princípios são monitorados por meio dos fatores ASG (Ambientais, Sociais e de Governança), que indicam as dimensões não financeiras associadas à sustentabilidade que devem ser utilizadas na análise dos investimentos.

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS			X
DEMONSTRATIVO PLANO 35%	POSIÇÃO EM 31/12/2021	Valor (R\$)	
Carteira Própria		385.789.086,31	
Renda Variável		22.647.237,48	
Ações		22.647.237,48	
Fundo de investimento exclusivo CNPJ 10.820.311/0001-50 - FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO 35			
Total		363.141.848,83	
Renda Fixa		363.141.848,83	
Títulos Públicos		362.841.031,49	
NTN-B		279.174.965,48	
Operações Compromissadas		83.666.066,01	
Títulos Privados		312.192,75	
Debêntures		312.192,75	
Contas a Pagar/Receber		-11.375,41	
Outras operações		30.706.042,16	
Imóveis		23.431.929,88	
Operações com participantes		6.212.781,93	
Outros ativos e exigíveis		1.061.330,35	
Disponibilidade		6.282,41	
Depósitos Judiciais		76.947,23	
Precatórios		982.698,51	
Contas a Pagar/Receber		-565,06	
Contingências		-4.032,74	
TOTAL DOS RECURSOS GARANTIDORES		416.495.128,47	



Taxas de administração e de carregamento

Utilizada para cobertura das despesas, em 2021, a taxa de administração do Plano 35% foi de 0,0083% ao mês. O mesmo percentual será mantido para 2022. Não há cobrança de taxa de carregamento neste plano.

Situação atuarial

O estudo de aderência, realizado em 2021, mostrou que as premissas biométricas, demográficas e econômico-financeiras estão aderentes à massa de participantes, não sendo necessário qualquer tipo de alteração.

Em comparação com o exercício de 2020, houve um aumento dos compromissos atuariais na ordem de 2,3%. Portanto, as provisões matemáticas apresentaram variação dentro do intervalo esperado, considerando o envelhecimento da população e a alta da inflação no período, uma vez que os participantes se encontram em fase de recebimento de benefício.

Hipóteses atuariais

Confira a seguir as hipóteses atuariais vigentes para o plano:

PLANO 35%		
Descrição	Hipótese	Fundamentação
Indexador do Plano para Reajuste dos Benefícios - Índice oficial de inflação para compor a Meta Atuarial do plano.	INPC	A hipótese adotada tem como base a previsão de reajuste de benefício vigente no regulamento do plano.
Taxa Real de Juros - Utilizada para mensurar a reserva necessária para cobertura dos benefícios futuros.	4,40% a.a.	A hipótese adotada considera a ótica de longo prazo e as expectativas futuras quanto às taxas de remuneração dos títulos públicos.
Projeção de Crescimento Real de Salário - Reflete a expectativa do patrocinador em relação à evolução futura da média dos salários ao longo da carreira do colaborador.	1% a.a.	A hipótese reflete a política de Recursos Humanos do patrocinador, no que diz respeito à política de reconhecimento de mérito e promoções dos colaboradores.
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano - Reflete o crescimento real dos benefícios acima da inflação. *Aplicável aos benefícios pagos sob a forma de Renda Mensal Vitalícia.	0,0% a.a.	A entidade adota o Índice de Reajuste dos Benefícios previsto no regulamento para a correção dos benefícios do plano, sem considerar ganhos inflacionários.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários, benefícios dos planos e INSS) - É calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes dos salários, que ocorrerão durante os próximos 12 meses.	98%	Essa hipótese reflete a perda média do poder aquisitivo verificada entre dois períodos de reajuste, decorrente do efeito inflacionário, determinado no longo prazo como sendo de 4,5% ao ano, considerando o cenário estratégico previsto para 2022.
Hipótese sobre a Rotatividade - Reflete a hipótese de o participante sair do plano antes de requerer o benefício.	0%	A hipótese adotada foi definida com base na Política de Recursos Humanos do patrocinador, ajustada, pois é preciso registrar que, no mercado de fundos de pensão, o termo rotatividade refere-se às taxas de desligamento da empresa por causas diferentes de morte, invalidez ou aposentadoria.
Tábua de Mortalidade Geral - Reflete a expectativa de sobrevida do participante válido.	AT-2000 masculina e agravada em 15%.	A tábua de mortalidade utilizada para avaliação atuarial do plano está de acordo com a Resolução CGPC nº 33/2020, que trata, entre outros assuntos, da aderência das premissas e hipóteses atuariais.
Tábua de Mortalidade de Inválidos - Reflete a expectativa de sobrevida do participante inválido.	MI-2006 segregada por sexo e agravada em 10%.	A tábua está aderente à massa de participantes do plano.
Tábua de Entrada em Invalidez - Reflete a probabilidade de um participante válido se invalidar.	Light Média	Considerando que no Brasil não existe experiência suficiente para a apuração de uma tábua de entrada em invalidez específica para fundos de pensão que sirva de base para a escolha de uma tábua que possa ser considerada mais adequada, a entidade optou por manter a Light Média, amplamente adotada no mercado de previdência complementar.
Composição das Famílias de Pensionistas	- Participantes assistidos: composição familiar real. - Participantes ativos: 95% são casados, sendo a mulher quatro anos mais nova que o homem.	Utiliza a idade real dos participantes que recebem um dos benefícios previstos no regulamento do plano.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de 35% da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	392.541	372.280	5,44
1. Adi�es	51.232	58.538	(12,48)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	51.203	58.537	(12,53)
(+) Outras adi�es	29	1	2.800,00
2. Destina�es	(38.292)	(38.277)	0,04
(-) Benefícios	(38.334)	(38.247)	0,23
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	44	(26)	(269,23)
(-) Outras dedu�es	(2)	(4)	(50,00)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	12.940	20.261	(36,13)
(+/-) Provisões Matemáticas	8.446	(7.877)	(207,22)
(+/-) Fundos Previdenciais	1.479	1.593	(7,16)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	3.015	26.545	(88,64)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	405.481	392.541	3,30
C) Fundos não previdenciais	424	(172)	(346,51)
(+/-) Fundos Administrativos	(942)	(1.370)	(31,24)
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	1.366	1.198	14,02

A Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as alterac es ocorridas no ativo líquido do plano de benefícios, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldo do ativo líquido no início do exercício;
- Adi es do ativo líquido;
- Dedu es do ativo líquido;
- Acréscimos e decréscimos no ativo líquido;
- Opera es transitórias;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício;
- Valores dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos.

Demonstração do Ativo Líquido do Plano de 35% da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. Ativos	431.871	418.580	3,18
Disponível	6	17	(64,71)
Recebíveis Previdencial	15.257	16.279	(6,28)
Investimento	416.608	402.284	3,56
Renda Variável	22.647	59.580	(61,99)
Fundos de Investimentos	363.142	310.958	16,78
Investimentos em Imóveis	23.544	24.003	(1,91)
Operações com Participantes	6.215	7.260	(14,39)
Depósitos Judiciais/Recursais	77	76	1,32
Recursos a Receber - Precatórios	983	-	100,00
Outros Realizáveis	-	407	(100,00)
2. Obrigações	959	1.032	(7,07)
Operacional	653	686	(4,81)
Contingencial	306	346	(11,56)
3. Fundos não Previdenciais	25.431	25.007	1,70
Fundos Administrativos	14.924	15.866	(5,94)
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	10.507	9.141	14,94
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	405.481	392.541	3,30
Provisões Matemáticas	360.776	352.330	2,40
Superávit/Déficit Técnico	32.225	29.210	10,32
Fundos Previdenciais	12.480	11.001	13,44
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	32.225	29.210	10,32
b) (+/-) Ajuste de Precificação	8.155	8.761	(6,92)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	40.380	37.971	6,34

O ativo líquido de um plano de benefícios é o valor resultante da subtração de ativo total menos passivo e fundos não previdenciais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões [reservas] matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido.

A Demonstração do Ativo Líquido (DAL) destina-se a evidenciar esse grau de cobertura e a evolução dos componentes patrimoniais do plano de benefícios. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldos dos grupos de contas do ativo;
- Saldos dos grupos de contas do passivo (operacional e contingencial);
- Saldos dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos;
- Resultado a realizar;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano de 35% da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	15.866	17.236	(7,95)
1. Custeio da Gestão Administrativa	916	1.894	(51,64)
1.1. Receitas	916	1.894	(51,64)
Custeio Administrativo dos Investimentos	415	373	11,26
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	7	9	(22,22)
Receitas Diretas	454	720	(36,94)
Outras Receitas	7	2	250,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	33	790	(95,82)
2. Despesas Administrativas	(1.726)	(3.157)	(45,33)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(1.726)	(3.157)	(45,33)
Pessoal e Encargos	(1.139)	(2.122)	(46,32)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(13)	(9)	44,44
Viagens e Estádias	(5)	(10)	(50,00)
Serviços de Terceiros	(378)	(670)	(43,58)
Despesas Gerais	(137)	(271)	(49,45)
Depreciações e Amortizações	(13)	(35)	(62,86)
Tributos	(41)	(36)	13,89
Outras Despesas	-	(4)	(100,00)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(132)	(107)	23,36
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(942)	(1.370)	(31,24)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(942)	(1.370)	(31,24)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	14.924	15.866	(5,94)

**Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de 35% da Média Salarial**

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	416.947	402.714	3,53
1. Provisões Matemáticas	360.776	352.330	2,40
1.1. Benefícios Concedidos	360.208	351.789	2,39
Benefício Definido	360.208	351.789	2,39
1.2. Benefício a Conceder	568	541	4,99
Benefício Definido	568	541	4,99
2. Equilíbrio Técnico	32.225	29.210	10,32
2.1. Resultados Realizados	32.225	29.210	10,32
Superávit técnico acumulado	32.225	29.210	10,32
Reserva de contingência	32.225	29.210	10,32
3. Fundos	22.987	20.142	14,12
3.1. Fundos Previdenciais	12.480	11.001	13,44
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	10.507	9.141	14,94
4. Exigível Operacional	653	686	(4,81)
4.1. Gestão Previdencial	538	482	11,62
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	115	204	(43,63)
5. Exigível Contingencial	306	346	(11,56)
5.1. Gestão Previdencial	302	345	(12,46)
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	4	1	300,00

Resultado no exercício

A Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar na apuração do resultado, introduziu a possibilidade de a entidade utilizar o valor do ajuste de precificação na apuração do resultado anual do Plano de Benefícios.

O valor do ajuste de precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva Avaliação Atuarial, e o valor contábil desses títulos, observados os requisitos previstos na Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020.

O ajuste de precificação calculado em 31/12/2021 é positivo em R\$ 8.155 mil e não poderá ser considerado na apuração do equilíbrio técnico ajustado para fins de destinação de superávit.

A Reserva de Contingência corresponderá ao mínimo entre 25% do valor das Provisões Matemáticas e o limite calculado pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do Plano})] \times \text{Provisões Matemáticas}$.

Por sua vez, o limite de Déficit Técnico Acumulado, após os ajustes de precificação, será de $1\% \times (\text{duração do passivo do Plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$. O plano de equacionamento deverá contemplar, ao menos, o resultado deficitário acumulado apurado ao final de cada exercício social que ultrapassar o limite de déficit, não podendo ser inferior a 1% das Provisões Matemáticas.

Para fins de apuração do resultado, serão consideradas as Provisões Matemáticas atribuíveis aos benefícios cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como àqueles que adquirem característica de benefício definido na fase de concessão, deduzidas das respectivas Provisões Matemáticas a Constituir.

A duração do passivo do Plano de 35% da Média Salarial é de 7,78 anos, logo, os limites da Reserva de Contingência e de Déficit Técnico Ajustado são de 17,78% e -3,78% das provisões matemáticas, respectivamente.

A evolução do equilíbrio técnico ajustado acumulado, bem como o índice de solvência está a seguir demonstrada:

DESCRIÇÃO		2021	2020
Duration do Passivo		7,78	7,90
Zona de Equilíbrio	Superávit	17,78%	17,90%
	Déficit	3,78%	3,90%

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020
1. Saldo das Provisões Matemáticas BD	360.776	352.330
2. Cálculo do Limite de Déficit Técnico Acum.		
2.1. Zona de Equilíbrio de Déficit Técnico	-3,78%	-3,90%
2.2. Limite do Déficit Técnico Acumulado (1 x 2.1)	(13.640)	(13.741)
3. Cálculo do Limite de Superávit Técnico Acum.		
3.1. Zona de Equilíbrio do Superávit Técnico	17,78%	17,90%
3.2. Limite do Superávit Técnico Acumulado (1 x 3.1)	64.148	63.067
4. Equilíbrio Técnico Contábil	32.225	29.210
5. Ajuste de Precificação Positivo	8.155	8.761
6. Equilíbrio Técnico Ajustado (4 + 5)	40.380	37.971
7. Índice de Solvência (6 ÷ 1)	11,19%	10,78%

Plano de Suplementação da Média Salarial

Criado em 1977 na modalidade de Benefício Definido, o Plano de Suplementação da Média Salarial foi o segundo a ser oferecido aos participantes da CBS e permaneceu aberto para novas adesões até 1995.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Patrimônio social (R\$ mil): 2.152.780* ✓ Contribuições (R\$ mil): - ✓ Pagamento de benefícios, resgates e portabilidades (R\$ mil): 177.104 ✓ Rentabilidade líquida em 2021: 11,91% ✓ Resultado do exercício (R\$ mil): -29.854 <p><small>* O Patrimônio Social corresponde ao total do ativo do plano deduzidas as obrigações.</small></p>	<p>Em 31 de dezembro de 2021, o plano contava com 5.031 participantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ativos: 3 ✓ Assistidos: 5.028
--	--	---

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
						Plano	Benchmark	
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	%	%	
Consolidado ³	2.107,48	100	%	%	%	12,16	14,79	INPC + 4,20% a.a.
Renda Fixa	1.837,90	87,21	90	70	100	14,88	14,79	INPC + 4,20% a.a.
Renda Variável	136,09	6,46	0	0	10	-15,62	13,13	IMAT
Investimentos Estruturados	0	0	2	0	10	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	0	0	10	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	108,35	5,14	6	0	20	9,63	15,67	INPC + 5% a.a.
Operações com Participantes	25,15	1,19	2	0	10	13,49	10,71	CDI + 6% a.a.

¹ Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão integrada de ativos e passivos do plano, contido em sua Política de Investimentos. | ² Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³ Corresponde ao total dos recursos investidos.

A tabela a seguir apresenta os valores investidos no Fundo Exclusivo da CBS Previdência e na Carteira Própria, bem como os ativos que compõem os Recursos Garantidores do Plano de Suplementação da Média Salarial, separados por segmento de aplicação e seus respectivos valores. Nossos investimentos consideram, sempre que possível, os princípios relacionados à sustentabilidade, sem adesão formal a protocolos e regras. Estes princípios são monitorados por meio dos fatores ASG (Ambientais, Sociais e de Governança), que indicam as dimensões não financeiras associadas à sustentabilidade que devem ser utilizadas na análise dos investimentos.

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS		X
DEMONSTRATIVO PLANO SUPLEMENTAÇÃO	POSIÇÃO EM 31/12/2021	Valor (R\$)
Carteira Própria		1.969.417.740,47
Renda Variável		136.085.942,83
Ações		134.365.330,66
Dividendos/Juros sobre Capital Próprio a receber		1.720.612,17
Fundo de investimento exclusivo CNPJ 04.682.806/0001-68 - FUNDO DE INVESTIMENTO RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO SUPLEMENTAÇÃO		
Total		1.833.331.797,64
Renda Fixa		1.833.373.515,15
Títulos Públicos		1.811.199.781,83
NTN-B		1.671.883.599,39
Operações Compromissadas		139.316.182,44
Títulos Privados		22.173.733,32
Debêntures		1.681.581,39
Depósito a Prazo com Garantia Especial - DPGE		20.492.151,93
Contas a Pagar/Receber		-47.717,51
Outras operações		138.065.942,08
Imóveis		108.012.552,32
Operações com participantes		25.147.269,90
Outros ativos e exigíveis		4.906.119,86
Disponibilidade		44.184,69
Depósitos Judiciais		354.764,42
Precatórios		4.528.329,68
Contas a Pagar/Receber		-2.579,34
Contingências		-18.579,59
TOTAL DOS RECURSOS GARANTIDORES		2.107.483.682,55

Taxas de administração e de carregamento

Utilizada para cobertura das despesas, em 2021, a taxa de administração do Plano Suplementação foi de 0,0208% ao mês. O mesmo percentual será mantido para 2022. Não há cobrança de taxa de carregamento neste plano.

Situação atuarial

O estudo de aderência, realizado em 2021, mostrou que as premissas biométricas, demográficas e econômico-financeiras estão aderentes à massa de participantes.

Em comparação com o exercício de 2020, houve um aumento dos compromissos atuariais na ordem de 4,4%. Portanto, as provisões matemáticas apresentaram variação dentro do intervalo esperado, considerando o envelhecimento da população e a alta da inflação no período, uma vez que os participantes se encontram em fase de recebimento de benefício.

Hipóteses atuariais

Confira a seguir as hipóteses atuariais vigentes para o plano:

PLANO SUPLEMENTAÇÃO		
Descrição	Hipótese	Fundamentação
Indexador do Plano para Reajuste dos Benefícios – Índice oficial de inflação para compor a Meta Atuarial do plano.	INPC	A hipótese adotada tem como base a previsão de reajuste de benefício vigente no regulamento do plano.
Taxa Real de Juros - Utilizada para mensurar a reserva necessária para cobertura dos benefícios futuros.	4,20% a.a.	A hipótese adotada considera a ótica de longo prazo e as expectativas futuras quanto às taxas de remuneração dos títulos públicos.
Projeção de Crescimento Real de Salário - Reflete a expectativa do patrocinador em relação à evolução futura da média dos salários ao longo da carreira do colaborador.	1% a.a.	A hipótese reflete a política de Recursos Humanos do patrocinador, no que diz respeito à política de reconhecimento de mérito e promoções dos colaboradores.
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano - Reflete o crescimento real dos benefícios acima da inflação. *Aplicável aos benefícios pagos sob a forma de Renda Mensal Vitalícia.	0% a.a.	A entidade adota o Índice de Reajuste dos Benefícios previsto no regulamento para a correção dos benefícios do plano, sem considerar ganhos inflacionários.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários, benefícios dos planos e INSS) - É calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes dos salários, que ocorrerão durante os próximos 12 meses.	98%	Essa hipótese reflete a perda média do poder aquisitivo verificada entre dois períodos de reajuste, decorrente do efeito inflacionário, determinado no longo prazo como sendo de 4,5% ao ano, considerando o cenário estratégico previsto para 2022.
Hipótese sobre a Rotatividade - Reflete a hipótese de o participante sair do plano antes de requerer o benefício.	0%	A hipótese adotada foi definida com base na Política de Recursos Humanos do patrocinador, ajustada, pois é preciso registrar que, no mercado de fundos de pensão, o termo rotatividade refere-se às taxas de desligamento da empresa por causas diferentes de morte, invalidez ou aposentadoria.
Tábua de Mortalidade Geral - Reflete a expectativa de sobrevivência do participante válido.	AT-2000 segregada por sexo e agravada em 10%.	A tábua de mortalidade utilizada para avaliação atuarial do plano está de acordo com a Resolução CGPC nº 33/2020, que trata, entre outros assuntos, da aderência das premissas e hipóteses atuariais.
Tábua de Mortalidade de Inválidos - Reflete a expectativa de sobrevivência do participante inválido.	Winklevoss ajustada, com redução das suas probabilidades de morte em 10% em todas as idades.	A tábua está aderente à massa de participantes do plano.
Tábua de Entrada em Invalidez - Reflete a probabilidade de um participante válido se invalidar.	N/A	A Tábua de Entrada em Invalidez não é mais aplicável ao plano, pois não há participantes elegíveis a esse benefício.
Composição das Famílias de Pensionistas	- Participantes assistidos: composição familiar real. - Participantes ativos: 95% são casados, sendo a mulher quatro anos mais nova que o homem.	Utiliza a idade real dos participantes que recebem um dos benefícios previstos no regulamento do plano.



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano de Suplementa o da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRI�O	2021	2020	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	2.041.525	2.051.105	(0,47)
1. Adi�es	234.427	159.108	47,34
(+) Reversão de Fundos Administrativos	101	-	100,00
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	233.486	159.051	46,80
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	425	-	100,00
(+) Outras Adi�es	415	57	628,07
2. Destina�es	(177.109)	(168.688)	4,99
(-) Benefícios	(173.173)	(168.296)	2,90
(-) Resgates	(3.689)	-	100,00
(-) Portabilidade	(242)	-	100,00
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(339)	(100,00)
(-) Outras Dedu�es	(5)	(53)	(90,57)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	57.318	(9.580)	(698,31)
(+/-) Provisões Matemáticas	83.207	34.099	144,02
(+/-) Fundos Previdenciais	3.965	2.535	56,41
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(29.854)	(46.214)	(35,40)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	2.098.843	2.041.525	2,81
C) Fundos não previdenciais	(485)	3.169	(115,30)
(+/-) Fundos Administrativos	(914)	3.194	(128,62)
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	429	(25)	(1.816,00)

A Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera es ocorridas no ativo líquido do plano de benefícios, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldo do ativo líquido no início do exercício;
- Adi es do ativo líquido;
- Dedu es do ativo líquido;
- Acréscimos e decréscimos no ativo líquido;
- Opera es transitórias;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício;
- Valores dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos.



Demonstração do Ativo Líquido do Plano de Suplementação da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. Ativos	2.160.108	2.104.053	2,66
Disponível	44	20	120,00
Recebíveis Previdencial	52.102	53.012	(1,72)
Investimento	2.107.962	2.051.021	2,78
Ativo Financeiros de Crédito Privados	-	21.055	(100,00)
Renda Variável	136.086	-	100,00
Fundos de Investimentos	1.833.332	1.891.453	(3,07)
Investimentos em Imóveis	108.509	110.619	(1,91)
Operações com Participantes	25.152	27.546	(8,69)
Depósitos Judiciais/Recurais	355	348	2,01
Recursos a Receber - Precatórios	4.528	-	100,00
2. Obrigações	7.328	8.106	(9,60)
Operacional	3.675	4.041	(9,06)
Contingencial	3.653	4.065	(10,14)
3. Fundos não Previdenciais	53.937	54.422	(0,89)
Fundos Administrativos	51.294	52.208	(1,75)
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	2.643	2.214	19,38
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	2.098.843	2.041.525	2,81
Provisões Matemáticas	1.898.817	1.815.610	4,58
Superávit/Déficit Técnico	162.197	192.051	(15,54)
Fundos Previdenciais	37.829	33.864	11,71
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	162.197	192.051	(15,54)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	120.867	121.266	(0,33)
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	283.064	313.317	(9,66)

O ativo líquido de um plano de benefícios é o valor resultante da subtração de ativo total menos passivo e fundos não previdenciais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões [reservas] matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido.

A Demonstração do Ativo Líquido (DAL) destina-se a evidenciar esse grau de cobertura e a evolução dos componentes patrimoniais do plano de benefícios. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldos dos grupos de contas do ativo;
- Saldos dos grupos de contas do passivo (operacional e contingencial);
- Saldos dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos;
- Resultado a realizar;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano de Suplementação da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	52.208	49.014	6,52
1. Custeio da Gestão Administrativa	6.900	9.406	(26,64)
1.1. Receitas	6.900	9.406	(26,64)
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.193	5.113	1,56
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	30	35	(14,29)
Receitas Diretas	1.497	1.826	(18,02)
Outras Receitas	28	2	1.300,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	152	2.430	(93,74)
2. Despesas Administrativas	(7.107)	(5.722)	24,20
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(7.107)	(5.722)	24,20
Pessoal e Encargos	(4.629)	(3.699)	25,14
Treinamentos/Congressos e Seminários	(53)	(15)	253,33
Viagens e Estadias	(20)	(19)	5,26
Serviços de Terceiros	(1.523)	(1.221)	24,73
Despesas Gerais	(570)	(460)	23,91
Depreciações e Amortizações	(53)	(62)	(14,52)
Tributos	(259)	(240)	7,92
Outras Despesas	-	(6)	(100,00)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(606)	(490)	23,67
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(101)	-	100,00
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(914)	3.194	(128,62)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(914)	3.194	(128,62)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	51.294	52.208	(1,75)

**Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Suplementação da Média Salarial**

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Varição (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	2.108.814	2.051.845	2,78
1. Provisões Matemáticas	1.898.817	1.815.610	4,58
1.1. Benefícios Concedidos	1.898.687	1.815.486	4,58
Benefício Definido	1.898.687	1.815.486	4,58
1.2. Benefício a Conceder	130	124	4,84
Benefício Definido	130	124	4,84
2. Equilíbrio Técnico	162.197	192.051	(15,54)
2.1. Resultados Realizados	162.197	192.051	(15,54)
Superávit técnico acumulado	162.197	192.051	(15,54)
Reserva de contingência	162.197	192.051	(15,54)
3. Fundos	40.472	36.078	12,18
3.1. Fundos Previdenciais	37.829	33.864	11,71
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	2.643	2.214	19,38
4. Exigível Operacional	3.675	4.041	(9,06)
4.1. Gestão Previdencial	3.171	2.259	40,37
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	504	1.782	(71,72)
5. Exigível Contingencial	3.653	4.065	(10,14)
5.1. Gestão Previdencial	3.634	4.059	(10,47)
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	19	6	216,67

Resultado no exercício

A Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar na apuração do resultado, introduziu a possibilidade de a entidade utilizar o valor do ajuste de precificação na apuração do resultado anual do Plano de Benefícios.

O valor do ajuste de precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva Avaliação Atuarial, e o valor contábil desses títulos, observados os requisitos previstos na Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020.

O ajuste de precificação calculado em 31/12/2021 é positivo em R\$ 120.867 mil e não poderá ser considerado na apuração do equilíbrio técnico ajustado para fins de destinação de superávit.

A Reserva de Contingência corresponderá ao mínimo entre 25% do valor das Provisões Matemáticas e o limite calculado pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do Plano})] \times \text{Provisões Matemáticas}$.

Por sua vez, o limite de Déficit Técnico Acumulado, após os ajustes de precificação, será de $1\% \times (\text{duração do passivo do Plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$. O plano de equacionamento deverá contemplar, ao menos, o resultado deficitário acumulado apurado ao final de cada exercício social que ultrapassar o limite de déficit, não podendo ser inferior a 1% das Provisões Matemáticas.

Para fins de apuração do resultado, serão consideradas as Provisões Matemáticas atribuíveis aos benefícios cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como àqueles que adquirem característica de benefício definido na fase de concessão, deduzidas das respectivas Provisões Matemáticas a Constituir.

A duração do passivo do Plano de Suplementação da Média Salarial é de 8,33 anos, logo, os limites da Reserva de Contingência e de Déficit Técnico Ajustado são de 18,33% e -4,33% das provisões matemáticas, respectivamente.

A evolução do equilíbrio técnico ajustado acumulado, bem como o índice de solvência está a seguir demonstrada:



DESCRIÇÃO	2021	2020	
Duration do Passivo	8,33	8,51	
Zona de Equilíbrio	Superávit	18,33%	18,51%
	Déficit	4,33%	4,51%

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020
1. Saldo das Provisões Matemáticas BD	1.898.817	1.815.610
2. Cálculo do Limite de Déficit Técnico Acum.		
2.1. Zona de Equilíbrio de Déficit Técnico	-4,33%	-4,51%
2.2. Limite do Déficit Técnico Acumulado (1 x 2.1)	(82.131)	(81.884)
3. Cálculo do Limite de Superávit Técnico Acum.		
3.1. Zona de Equilíbrio do Superávit Técnico	18,33%	18,51%
3.2. Limite do Superávit Técnico Acumulado (1 x 3.1)	347.966	336.069
4. Equilíbrio Técnico Contábil	162.197	192.051
5. Ajuste de Precificação Positivo	120.867	121.266
6. Equilíbrio Técnico Ajustado (4 + 5)	283.064	313.317
7. Índice de Solvência (6 ÷ 1)	14,91%	17,26%

Plano Misto de Benefício Suplementar - Plano Milênio

Lançado em 1995, o **Plano Misto de Benefício Suplementar – Plano Milênio** está fechado para novas adesões desde setembro de 2013. Estruturado sob a forma de Contribuição Variável, oferece benefícios de aposentadoria vitalícia ou em percentual do Fundo Gerador de Benefício (FGB), além dos benefícios de risco (auxílio-doença e recomposição do FGB em caso de invalidez ou morte) durante a carreira ativa.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Patrimônio social (R\$ mil): 3.051.051* ✓ Contribuições (R\$ mil): 55.110 ✓ Pagamento de benefícios, resgates e portabilidades (R\$ mil): 194.022 ✓ Rentabilidade líquida em 2021 (Carteira 1): 3,84% ✓ Resultado do exercício (R\$ mil): -33.930 <p><small>*O Patrimônio Social corresponde ao total do ativo do plano deduzidas as obrigações.</small></p>	 <p>Em 31 de dezembro de 2021, o plano contava com 9.930 participantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ativos: 7143 ✓ Assistidos: 2.787 <p><small>*Considera os participantes vinculados e autopatrocinados.</small></p>
---	---	--

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK (ATIVOS E APOSENTADORIA RENDA FINANCEIRA)

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	Plano	Benchmark	
						%	%	
Consolidado ³	1.864,05	100	%	%	%	4,07	14,79	INPC + 4,20% a.a.
Renda Fixa	1.462,41	78,45	58	50	100	7,18	14,79	INPC + 4,20% a.a.
Renda Variável	217,27	11,66	22	0	30	-15,88	-11,16	IBX
Investimentos Estruturados	0	0	0	0	15	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	9	0	10	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	104,56	5,61	6	0	20	3,85	15,67	INPC + 5% a.a.
Operações com Participantes	79,81	4,28	5	0	15	10,43	10,71	CDI + 6% a.a.

¹Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão voltado para a massa de participantes Ativos e Assistidos optantes pela modalidade de Renda Financeira, contido em sua Política de Investimentos. | ²Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³Corresponde ao total dos recursos investidos.

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK (APOSENTADORIA RENDA VITALÍCIA)

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	Plano	Benchmark	
						%	%	
Consolidado ³	1.119,67	100	%	%	%	13,80	14,79	INPC + 4,20% a.a.
Renda Fixa	1.004,53	89,72	90	70	100	15,67	14,79	INPC + 4,20% a.a.
Renda Variável	51,36	4,59	2	0	20	-13,29	13,13	IMAT
Investimentos Estruturados	0	0	1	0	10	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	0	0	10	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	41,08	3,66	5	0	20	9,36	15,67	INPC + 5% a.a.
Operações com Participantes	22,70	2,03	2	0	15	22,16	10,71	CDI + 6% a.a.

¹Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão voltado para a massa de participantes Assistidos optantes pela modalidade de Renda Vitalícia, contido em sua Política de Investimentos. | ²Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³Corresponde ao total dos recursos investidos.

A tabela a seguir apresenta os valores investidos no Fundo Exclusivo da CBS Previdência e na Carteira Própria, bem como os ativos que compõem os Recursos Garantidores do Plano Misto de Benefício Suplementar – Plano Milênio, separados por segmento de aplicação e seus respectivos valores. Nossos investimentos consideram, sempre que possível, os princípios relacionados à sustentabilidade, sem adesão formal a protocolos e regras. Estes princípios são monitorados por meio dos fatores ASG (Ambientais, Sociais e de Governança), que indicam as dimensões não financeiras associadas à sustentabilidade que devem ser utilizadas na análise dos investimentos.



DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS		
DEMONSTRATIVO PLANO MILÊNIO	POSIÇÃO EM 31/12/2021	Valor (R\$)
Carteira Própria		2.729.844.572,47
Renda Variável		179.470.434,81
Ações		177.654.168,00
Dividendos/Juros sobre Capital Próprio a receber		1.816.266,81
Fundo de investimento exclusivo CNPJ 04.667.988/0001-06 - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO MILÊNIO AC		
Total		1.529.186.487,24
Renda Fixa		1.446.137.541,87
Títulos Públicos		1.437.173.203,43
NTN-B		1.031.985.469,86
LTN		42.792.789,56
Operações Compromissadas		362.394.944,01
Títulos Privados		8.964.338,44
Debêntures		336.063,94
Depósito a Prazo com Garantia Especial - DPGE		8.628.274,50
Renda Variável		82.991.501,60
Ações		82.991.501,60
Contas a Pagar/Receber		57.443,77
Fundo de investimento exclusivo CNPJ 21.377.854/0001-61 - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO MILÊNIO BC II		
Total		1.008.893.126,89
Renda Fixa		1.002.838.214,98
Títulos Públicos		1.002.692.918,68
NTN-B		913.460.041,36
Operações Compromissadas		89.232.877,32
Títulos Privados		145.296,30
Debêntures		145.296,30
Renda Variável		6.061.316,77
Ações		6.061.316,77
Contas a Pagar/Receber		-6.404,86
Fundo de investimento exclusivo CNPJ 19.673.072/0001-28 - FUNDO DE INVESTIMENTO CBS DI RENDA FIXA		
Total		12.294.523,53
Renda Fixa		12.294.523,53
Títulos Públicos		12.294.523,53
Operações Compromissadas		12.294.523,53
Contas a Pagar/Receber		-317,85
Outras operações		253.873.097,28
Imóveis		145.247.524,13
Operações com participantes		102.499.500,65
Outros ativos e exigíveis		6.126.072,50
Disponibilidade		345.703,62
Depósitos Judiciais		425.376,41
Precatórios		5.383.269,45
Contas a Pagar/Receber		-4.806,44
Contingências		-23.470,54
TOTAL DOS RECURSOS GARANTIDORES		2.983.717.669,75

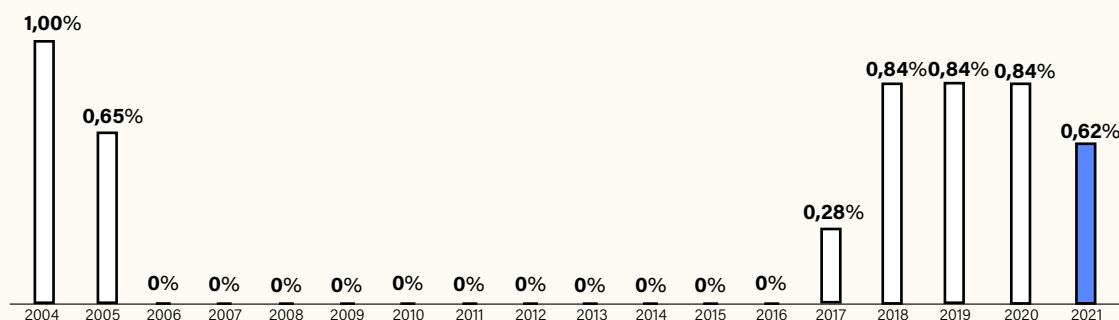


Taxas de administração, de carregamento e contribuição de risco

Utilizada para cobertura das despesas, em 2021, a taxa de administração do Plano Milênio foi de 0,0250% ao mês. O mesmo percentual será mantido para 2022. Desde 2017, não há cobrança de taxa de carregamento neste plano.

Para manter o equilíbrio técnico atuarial das reservas utilizadas para pagamento dos benefícios de risco, em 2021, a contribuição mensal para custear estes benefícios foi de 0,31% sobre o salário de participação, sendo que o patrocinador paga o mesmo percentual, que será mantido para 2022.

PLANO MILÊNIO CONTRIBUIÇÃO DE RISCO TOTAL (PARTICIPANTE + PATROCINADOR)



Situação atuarial

Desde 2015, o plano passou a contar com duas carteiras de investimentos, permitindo melhor administração dos recursos ao longo dos anos, identificando a necessidade de cada grupo e os objetivos a serem atingidos:

Carteira de Investimentos 1: destinada aos participantes ativos e aposentados optantes pela modalidade Renda Financeira (% FGB). Tem como característica principal a contabilização dos seus ativos de Renda Fixa pelo método de marcação a mercado. Uma parcela dos títulos públicos da carteira foi marcada pela curva do papel enquanto a legislação ainda permitia, com o objetivo de proteger a carteira das fortes oscilações de mercado. Diante do cenário de alta na curva de juros futuros, foram adquiridos títulos públicos de médio prazo com taxas acima da Meta Atuarial e marcados a mercado, visando garantir retornos acima da inflação com baixo risco.

Carteira de Investimentos 2: destinada aos participantes aposentados optantes pela modalidade Renda Mensal Vitalícia (BD). Tem como característica principal a contabilização dos seus ativos de Renda Fixa pelo método de marcação na curva. Isso é possível porque os participantes não possuem saldo de contas atualizado pelo valor da cota, mas, sim, valores predefinidos de benefício a serem recebidos. Sendo assim, o fluxo financeiro torna-se mais previsível, o que permite que os ativos sejam carregados até o vencimento.

Diante do cenário econômico de 2021, as carteiras de investimentos do Plano Milênio apresentaram a seguinte rentabilidade:

DEFINIÇÃO DAS CARTEIRAS	RENTABILIDADE BRUTA DOS INVESTIMENTOS	META ATUARIAL ou META DE RETORNO	CDI
Carteira de Investimentos 1: destinada aos participantes ATIVOS e APOSENTADOS optantes pela modalidade RENDA FINANCEIRA (% FGB).	4,07%	15,62%	4,45%
Carteira de Investimentos 2: destinada aos participantes APOSENTADOS em RENDA MENSAL VITALÍCIA (BD).	13,80%	15,62%	4,45%

Apesar do acompanhamento anual ser importante, ressaltamos que os planos de previdência possuem características de longo prazo, tornando fundamental o acompanhamento do retorno dos investimentos em prazos superiores a cinco anos.

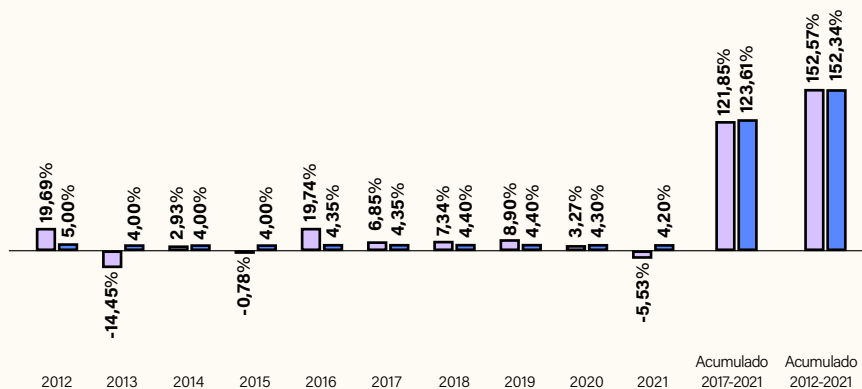
Pelos gráficos a seguir, podemos perceber que a cota do Plano Milênio (carteira 1), a mesma que atualiza o saldo do FGB dos participantes ativos e dos aposentados pela modalidade Renda Financeira, apresentou rentabilidade real (acima da inflação INPC) acumulada de 152,57% no período de 2012 a 2021 e de 121,85% no período de 2017 a 2021.

Já a carteira de investimentos voltada para os aposentados em Renda Mensal Vitalícia (carteira 2) apresentou rentabilidade real acumulada de 153,67% no período de 2012 a 2021 e de 128,76% no período de 2017 a 2021. Em ambas as carteiras foi atingido o objetivo principal que é, por meio de uma aposentadoria satisfatória, proporcionar melhor qualidade de vida para os nossos participantes.

Entretanto, enormes desafios nas economias mundial e brasileira observados nos últimos anos trouxeram incertezas e, com isso, muita volatilidade aos ativos. O ano de 2021 foi especialmente desafiador, com continuidade de eventos que afetaram todos os segmentos da economia e provocaram fortes mudanças de paradigmas. Isso acarreta muitas incertezas e provoca oscilação nos preços dos ativos.

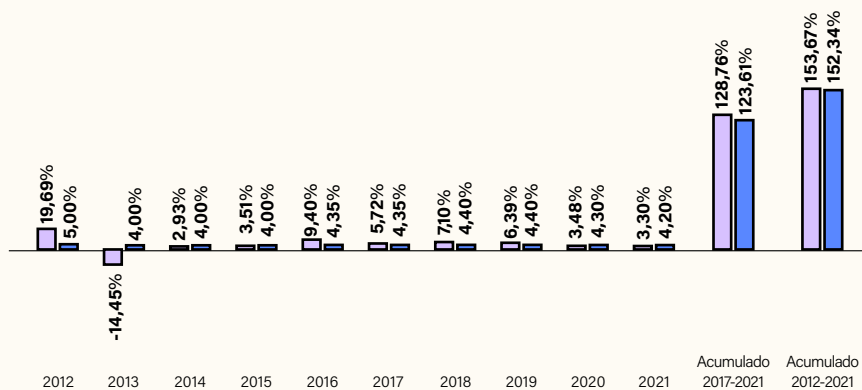
CARTEIRA 1:
RETORNO REAL X META ATUARIAL

Retorno Real
Meta Atuarial



CARTEIRA 2:
RETORNO REAL X META ATUARIAL

Retorno Real
Meta Atuarial



A Resolução CNPC nº 30, de 10/10/2018, introduziu a possibilidade de a entidade utilizar o valor do ajuste de precificação na apuração do resultado anual do plano de benefícios. O valor do ajuste de precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índices de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculados considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva Avaliação Atuarial, e o valor contábil desses títulos, observados os requisitos mínimos previstos na Instrução PREVIC nº 33, de 23/10/2020.

O ajuste de precificação calculado em 31/12/2021 é positivo em R\$ 139.141 mil e foi considerado na apuração do equilíbrio técnico ajustado para fins de equacionamento de déficit.

A tabela a seguir apresenta a apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado considerando o valor do ajuste de precificação:

APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO	Valores (R\$ mil)
a) Resultado Realizado	(88.987)
a.1) Superávit Técnico Acumulado	-
a.2) Déficit Técnico Acumulado	(88.987)
b) Ajuste de Precificação	139.141
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado (a + b)	50.154

Hipóteses atuariais

Confira a seguir as hipóteses atuariais vigentes para o plano:

PLANO MILÊNIO		
Descrição	Hipótese	Fundamentação
Indexador do Plano para Reajuste dos Benefícios - Índice oficial de inflação para compor a Meta Atuarial do plano.	INPC	A hipótese adotada tem como base a previsão de reajuste de benefício vigente no regulamento do plano.
Taxa Real de Juros - Utilizada para mensurar a reserva necessária para cobertura dos benefícios futuros.	4,20% a.a.	A hipótese adotada considera a ótica de longo prazo e as expectativas futuras quanto às taxas de remuneração dos títulos públicos.
Projeção de Crescimento Real de Salário - Reflete a expectativa do patrocinador em relação à evolução futura da média dos salários ao longo da carreira do colaborador.	1% a.a.	A hipótese reflete a política de Recursos Humanos do patrocinador, no que diz respeito à política de reconhecimento de mérito e promoções dos colaboradores.
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano - Reflete o crescimento real dos benefícios acima da inflação. *Aplicável aos benefícios pagos sob a forma de Renda Mensal Vitalícia.	0% a.a.	A entidade adota o Índice de Reajuste dos Benefícios previsto no regulamento para a correção dos benefícios do plano, sem considerar ganhos inflacionários.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários, benefícios dos planos e INSS) - É calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes dos salários, que ocorrerão durante os próximos 12 meses.	98%	Essa hipótese reflete a perda média do poder aquisitivo verificada entre dois períodos de reajuste, decorrente do efeito inflacionário, determinado no longo prazo como sendo de 4,5% ao ano, considerando o cenário estratégico previsto para 2022.
Hipótese sobre a Rotatividade - Reflete a hipótese de o participante sair do plano antes de requerer o benefício.	5%	A hipótese adotada foi definida com base na Política de Recursos Humanos do patrocinador, pois é preciso registrar que, no mercado de fundos de pensão, o termo rotatividade refere-se às taxas de desligamento da empresa por causas diferentes de morte, invalidez ou aposentadoria.
Tábua de Mortalidade Geral - Reflete a expectativa de sobrevida do participante válido.	AT-2012, segregada por sexo.	A tábua de mortalidade utilizada para avaliação atuarial do plano está de acordo com a Resolução CGPC nº 33/2020, que trata, entre outros assuntos, da aderência das premissas e hipóteses atuariais.
Tábua de Mortalidade de Inválidos - Reflete a expectativa de sobrevida do participante inválido.	AT-71	A tábua está aderente à massa de participantes do plano.
Tábua de Entrada em Invalidez - Reflete a probabilidade de um participante válido se invalidar.	Prudencial, desgravada em 10%.	A tábua está aderente à massa de participantes do plano.
Composição das Famílias de Pensionistas	- Participantes assistidos: composição familiar real. - Participantes ativos: 95% são casados, sendo a mulher quatro anos mais nova que o homem.	Utiliza a idade real dos participantes que recebem um dos benefícios previstos no regulamento do plano.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano Misto de Benefício Suplementar

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	2.925.778	2.836.255	3,16
1. Adic�es	262.289	296.356	(11,50)
(+) Contribui�es	55.110	58.602	(5,96)
(+) Migra�o entre Planos	158	-	100,00
(+) Portabilidade	173	436	(60,32)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	206.302	237.318	(13,07)
(+) Atualiza�o de Depósitos Judiciais/Recursais	4	-	100,00
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	539	-	100,00
(+) Outras Adic�es	3	-	100,00
2. Destina�es	(219.369)	(206.833)	6,06
(-) Benefícios	(145.564)	(144.148)	0,98
(-) Resgates	(47.773)	(34.517)	38,40
(-) Portabilidade	(685)	(710)	(3,52)
(-) Desonera�es de Contribui�es de Patrocinador(es)	(25.341)	(27.303)	(7,19)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	(142)	(100,00)
(-) Outras Dedu�es	(6)	(13)	(53,85)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	42.920	89.523	(52,06)
(+/-) Provisões Matemáticas	103.130	167.183	(38,31)
(+/-) Fundos Previdenciais	(26.280)	(24.332)	8,01
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(33.930)	(53.328)	(36,37)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	2.968.698	2.925.778	1,47
C) Fundos não previdenciais	2.539	14.020	(81,89)
(+/-) Fundos Administrativos	2.669	14.186	(81,19)
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	(130)	(166)	(21,69)

A Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera es ocorridas no ativo líquido do plano de benefícios, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldo do ativo líquido no início do exercício;
- Adic es do ativo líquido;
- Dedu es do ativo líquido;
- Acréscimos e decréscimos no ativo líquido;
- Opera es transitórias;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício;
- Valores dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos.



Demonstração do Ativo Líquido do Plano Misto de Benefício Suplementar

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. Ativos	3.055.901	3.016.406	1,31
Disponível	346	204	69,61
Recebíveis Previdencial	71.559	68.839	3,95
Investimento	2.983.996	2.947.363	1,24
Ativo Financeiros de Crédito Privados	-	37.900	(100,00)
Renda Variável	179.470	45.651	293,13
Fundos de Investimentos	2.550.374	2.593.609	(1,67)
Investimentos em Imóveis	145.832	154.257	(5,46)
Operações com Participantes	102.512	110.437	(7,18)
Depósitos Judiciais/Recurais	425	417	1,92
Recursos a Receber - Precatórios	5.383	-	100,00
Outros Realizáveis	-	5.092	(100,00)
2. Obrigações	4.850	10.814	(55,15)
Operacional	4.342	9.485	(54,22)
Contingencial	508	1.329	(61,78)
3. Fundos não Previdenciais	82.353	79.814	3,18
Fundos Administrativos	71.465	68.796	3,88
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	10.888	11.018	(1,18)
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	2.968.698	2.925.778	1,47
Provisões Matemáticas	2.947.606	2.844.476	3,63
Superávit/Déficit Técnico	(88.987)	(55.057)	61,63
Fundos Previdenciais	110.079	136.359	(19,27)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(88.987)	(55.057)	61,63
b) (+/-) Ajuste de Precificação	139.141	131.608	5,72
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	50.154	76.551	(34,48)

O ativo líquido de um plano de benefícios é o valor resultante da subtração de ativo total menos passivo e fundos não previdenciais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões [reservas] matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido.

A Demonstração do Ativo Líquido (DAL) destina-se a evidenciar esse grau de cobertura e a evolução dos componentes patrimoniais do plano de benefícios. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldos dos grupos de contas do ativo;
- Saldos dos grupos de contas do passivo (operacional e contingencial);
- Saldos dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos;
- Resultado a realizar;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano Misto de Benefício Suplementar

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	68.796	54.610	25,98
1. Custeio da Gestão Administrativa	10.086	22.068	(54,30)
1.1. Receitas	10.086	22.068	(54,30)
Custeio Administrativo dos Investimentos	8.914	8.549	4,27
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	123	166	(25,90)
Receitas Diretas	687	597	15,08
Outras Receitas	26	2	1.200,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	336	12.754	(97,37)
2. Despesas Administrativas	(6.593)	(6.798)	(3,02)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(6.593)	(6.798)	(3,02)
Pessoal e Encargos	(4.276)	(4.429)	(3,45)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(49)	(18)	172,22
Viagens e Estadias	(18)	(22)	(18,18)
Serviços de Terceiros	(1.403)	(1.461)	(3,97)
Despesas Gerais	(540)	(545)	(0,92)
Depreciações e Amortizações	(50)	(75)	(33,33)
Tributos	(257)	(240)	7,08
Outras Despesas	-	(8)	(100,00)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(824)	(1.084)	(23,99)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	2.669	14.186	(81,19)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	2.669	14.186	(81,19)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	71.465	68.796	3,88



Demonstração das Provisões Técnicas do Plano Misto de Benefício Suplementar

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	2.984.436	2.947.610	1,25
1. Provisões Matemáticas	2.947.606	2.844.476	3,63
1.1. Benefícios Concedidos	1.846.034	1.715.129	7,63
Contribuição Definida	598.878	583.312	2,67
Benefício Definido	1.247.156	1.131.817	10,19
1.2. Benefício a Conceder	1.137.566	1.165.327	(2,38)
Contribuição Definida	1.137.566	1.165.327	(2,38)
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	487.722	496.666	(1,80)
Saldo de contas - parcela participantes	649.844	668.661	(2,81)
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	(35.994)	(35.980)	0,04
(-) Equacionamento de déficit a integralizar	(35.994)	(35.980)	0,04
(-) Patrocinador(es)	(17.997)	(17.990)	0,04
(-) Assistidos	(17.997)	(17.990)	0,04
2. Equilíbrio Técnico	(88.987)	(55.057)	61,63
2.1. Resultados Realizados	(88.987)	(55.057)	61,63
(-) Déficit técnico acumulado	(88.987)	(55.057)	61,63
3. Fundos	120.967	147.377	(17,92)
3.1. Fundos Previdenciais	110.079	136.359	(19,27)
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	10.888	11.018	(1,18)
4. Exigível Operacional	4.342	9.485	(54,22)
4.1. Gestão Previdencial	3.741	2.584	44,78
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	601	6.901	(91,29)
5. Exigível Contingencial	508	1.329	(61,78)
5.1. Gestão Previdencial	485	1.322	(63,31)
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	23	7	228,57

Resultado no exercício

A Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados pelas entidades fechadas de previdência complementar na apuração do resultado, introduziu a possibilidade de a entidade utilizar o valor do ajuste de precificação na apuração do resultado anual do Plano de Benefícios.

O valor do ajuste de precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva Avaliação Atuarial, e o valor contábil desses títulos, observados os requisitos previstos na Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020.

O ajuste de precificação calculado em 31/12/2021 é positivo em R\$ 139.141 mil e foi considerado na apuração do equilíbrio técnico ajustado para fins de equacionamento de déficit.

A Reserva de Contingência corresponderá ao mínimo entre 25% do valor das Provisões Matemáticas e o limite calculado pela seguinte fórmula: $[10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do Plano})] \times \text{Provisões Matemáticas}$.

Por sua vez, o limite de Déficit Técnico Acumulado, após os ajustes de precificação, será de $1\% \times (\text{duração do passivo do Plano} - 4) \times \text{Provisões Matemáticas}$. O plano de equacionamento deverá contemplar, ao menos, o resultado deficitário acumulado apurado ao final de cada exercício social que ultrapassar o limite de déficit, não podendo ser inferior a 1% das Provisões Matemáticas.

Para fins de apuração do resultado, serão consideradas as Provisões Matemáticas atribuíveis aos benefícios cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como àqueles que adquirem característica de benefício definido na fase de concessão, deduzidas das respectivas Provisões Matemáticas a Constituir.

A duração do passivo do Plano Misto de Benefício Suplementar é de 11,83 anos, logo, os limites da Reserva de Contingência e de Déficit Técnico Ajustado são de 21,83% e -7,83%, respectivamente.

A evolução do equilíbrio técnico ajustado acumulado, bem como o índice de solvência, está a seguir demonstrada:

DESCRIÇÃO		2021	2020
Duration do Passivo		11,83	12,03
Zona de Equilíbrio	Superávit	21,83%	22,03%
	Déficit	7,83%	8,03%

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO		2021	2020
1. Saldo das Provisões Matemáticas BD		1.211.162	1.095.837
2. Cálculo do Limite de Déficit Técnico Acum.			
2.1. Zona de Equilíbrio de Déficit Técnico		-7,83%	-8,03%
2.2. Limite do Déficit Técnico Acumulado (1 x 2.1)		(94.775)	(87.996)
3. Cálculo do Limite de Superávit Técnico Acum.			
3.1. Zona de Equilíbrio do Superávit Técnico		21,83%	22,03%
3.2. Limite do Superávit Técnico Acumulado (1 x 3.1)		264.337	241.413
4. Equilíbrio Técnico Contábil		(88.987)	(55.057)
5. Ajuste de Precificação Positivo		139.141	131.608
6. Equilíbrio Técnico Ajustado (4 + 5)		50.154	76.551
7. Índice de Solvência (6 ÷ 1)		4,14%	6,99%

A situação financeiro-atuarial apresentou, em 31 de dezembro 2021, um Equilíbrio Técnico Ajustado positivo de R\$ 50.154 mil equivalente a 4,14% das provisões matemáticas.

Plano CBSPREV

Lançado em setembro de 2013, o Plano CBSPREV foi estruturado sob a forma de Contribuição Definida e, atualmente, é o único plano aberto para novas adesões.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Patrimônio social (R\$ mil): 172.208* ✓ Contribuições (R\$ mil): 39.373 ✓ Pagamento de benefícios, resgates e portabilidades (R\$ mil): 13.968 ✓ Rentabilidade líquida em 2021: -0,04% ✓ Resultado do exercício (R\$ mil): - <p><small>*O Patrimônio Social corresponde ao total do ativo do plano deduzidas as obrigações.</small></p>	<p>Em 31 de dezembro de 2021, o plano contava com 16.312 participantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ativos*: 16.303 ✓ Assistidos: 9 <p><small>*Considera os participantes vinculados e autopatrocinados.</small></p>
--	---	---

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	Plano	Benchmark	
						%	%	
Consolidado ³	162,59	100	%	%	%	0,42	14,46	IPCA + 4% a.a.
Renda Fixa	126,62	77,87	60	50	100	2,90	4,90	110% SELIC
Renda Variável	23,22	14,28	14	0	30	-15,59	-11,16	IBX
Investimentos Estruturados	0	0	10	0	15	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	10	0	10	-	6,53	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	0	0	0	0	20	-	15,56	IPCA + 5% a.a.
Operações com Participantes	12,76	7,85	6	0	15	13,08	10,71	CDI + 6% a.a.

¹ Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão integrada de ativos e passivos do plano, contido em sua Política de Investimentos. | ² Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³ Corresponde ao total dos recursos investidos.

A tabela a seguir apresenta os valores investidos no Fundo Exclusivo da CBS Previdência e na Carteira Própria, bem como os ativos que compõem os Recursos Garantidores do Plano CBSPREV, separados por segmento de aplicação e seus respectivos valores. Nossos investimentos consideram, sempre que possível, os princípios relacionados à sustentabilidade, sem adesão formal a protocolos e regras. Estes princípios são monitorados por meio dos fatores ASG (Ambientais, Sociais e de Governança), que indicam as dimensões não financeiras associadas à sustentabilidade que devem ser utilizadas na análise dos investimentos.

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS		X
DEMONSTRATIVO PLANO CBSPREV	POSIÇÃO EM 31/12/2021	Valor (R\$)
Carteira Própria		149.929.494,74
Renda Variável		14.327.591,67
Ações		14.327.591,67
Fundo de investimento exclusivo CNPJ 26.355.036/0001-81 - FUNDO DE INVESTIMENTO MULTIMERCADO INVESTPREV		
Total		135.601.903,07
Renda Fixa		126.720.242,28
Títulos Públicos		125.641.707,97
NTN-B		60.252.244,94
LTN		4.754.754,39
Operações Compromissadas		60.634.708,64
Títulos Privados		1.078.534,31
Depósito a Prazo com Garantia Especial - DPGE		1.078.534,31
Renda Variável		8.889.955,20
Ações (BOVA11)		8.889.955,20
Contas a Pagar/Receber		-8.294,41
Outras operações		12.660.276,35
Operações com participantes		12.755.823,57
Outros ativos e exigíveis		-95.547,22
Disponibilidade		663,80
Contas a Pagar/Receber		-96.211,02
TOTAL DOS RECURSOS GARANTIDORES		162.589.771,09

Taxas de administração e de carregamento

Utilizada para cobertura das despesas, em 2021, a taxa de administração do Plano CBSPREV foi de 0,0300% ao mês. O mesmo percentual será mantido para 2022.

Como o plano está em fase inicial, para constituição do Fundo Administrativo, além do aporte realizado pelo patrocinador no momento da criação do plano, é cobrada, mensalmente, uma taxa de carregamento. Em 2021, essa taxa foi de 2% sobre as contribuições normais feitas pelo participante e pelo patrocinador. O mesmo percentual será mantido para 2022.

Situação atuarial

Devido às características do plano, não há déficit ou superávit contabilizados e a evolução da Provisão Matemática foi reflexo do aumento da massa de participantes e da rentabilidade dos ativos, repassada diretamente ao Saldo de Conta dos participantes.

Hipóteses atuariais

Por se tratar de um Plano CD "Puro", ressaltamos que as hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações do plano junto aos seus participantes.

Demonstração da Mutação do Ativo Líquido do Plano CBSPREV

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	141.986	105.523	34,55
1. Adi�es	41.938	54.195	(22,62)
(+) Contribui�es	39.373	33.022	19,23
(+) Migra�o entre Planos	1.549	-	100,00
(+) Portabilidade	856	76	1.026,32
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	160	21.096	(99,24)
(+) Outras Adi�es	-	1	(100,00)
2. Destina�es	(22.196)	(17.732)	25,17
(-) Benefícios	(757)	(383)	97,65
(-) Resgates	(11.852)	(6.484)	82,79
(-) Portabilidade	(1.359)	(299)	354,52
(-) Desonera�es de Contribui�es de Patrocinador(es)	(7.549)	(9.700)	(22,18)
(-) Custeio Administrativo	(679)	(866)	(21,59)
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	19.742	36.463	(45,86)
(+/-) Provisões Matemáticas	22.370	41.495	(46,09)
(+/-) Fundos Previdenciais	(2.628)	(5.032)	(47,77)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	161.728	141.986	13,90
C) Fundos não previdenciais	818	4.691	(82,56)
(+/-) Fundos Administrativos	781	4.635	(83,15)
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	37	56	(33,93)

A Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera es ocorridas no ativo líquido do plano de benefícios, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldo do ativo líquido no início do exercício;
- Adi es do ativo líquido;
- Dedu es do ativo líquido;
- Acréscimos e decréscimos no ativo líquido;
- Opera es transitórias;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício;
- Valores dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos.

Demonstração do Ativo Líquido do Plano CBSPREV

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
1. Ativos	173.123	152.166	13,77
Disponível	-	58	(100,00)
Recebíveis Previdencial	10.432	9.511	9,68
Investimento	162.691	142.597	14,09
Renda Variável	14.328	18.261	(21,54)
Fundos de Investimentos	135.602	115.872	17,03
Operações com Participantes	12.761	8.464	50,77
2. Obrigações	915	518	76,64
Operacional	915	518	76,64
3. Fundos não Previdenciais	10.480	9.662	8,47
Fundos Administrativos	10.292	9.511	8,21
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	188	151	24,50
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	161.728	141.986	13,90
Provisões Matemáticas	158.513	136.143	16,43
Fundos Previdenciais	3.215	5.843	(44,98)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	-	-	-
b) (+/-) Ajuste de Precificação	-	-	-
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	-	-	-

O ativo líquido de um plano de benefícios é o valor resultante da subtração de ativo total menos passivo e fundos não previdenciais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões [reservas] matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido.

A Demonstração do Ativo Líquido (DAL) destina-se a evidenciar esse grau de cobertura e a evolução dos componentes patrimoniais do plano de benefícios. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldos dos grupos de contas do ativo;
- Saldos dos grupos de contas do passivo (operacional e contingencial);
- Saldos dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos;
- Resultado a realizar;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa do Plano CBSPREV

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	9.511	4.876	95,06
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.378	5.650	(75,61)
1.1. Receitas	1.378	5.650	(75,61)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	679	866	(21,59)
Custeio Administrativo dos Investimentos	548	426	28,64
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	46	35	31,43
Receitas Diretas	29	55	(47,27)
Outras receitas	2	-	100,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	74	4.268	(98,27)
2. Despesas Administrativas	(490)	(747)	(34,40)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(490)	(747)	(34,40)
Pessoal e Encargos	(309)	(494)	(37,45)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(3)	(2)	50,00
Viagens e Estádias	(1)	(2)	(50,00)
Serviços de Terceiros	(101)	(153)	(33,99)
Despesas Gerais	(60)	(76)	(21,05)
Depreciações e Amortizações	(4)	(8)	(50,00)
Tributos	(12)	(11)	9,09
Outras Despesas	-	(1)	(100,00)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(107)	(268)	(60,07)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	781	4.635	(83,15)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	781	4.635	(83,15)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	10.292	9.511	8,21

Demonstração das Provisões Técnicas do Plano CBSPREV

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	162.831	142.655	14,14
1. Provisões Matemáticas	158.513	136.143	16,43
1.1. Benefícios Concedidos	513	324	58,33
Contribuição Definida	513	324	58,33
1.2. Benefício a Conceder	158.000	135.819	16,33
Contribuição Definida	158.000	135.819	16,33
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	66.633	58.190	14,51
Saldo de contas - parcela participantes	91.367	77.629	17,70
2. Equilíbrio Técnico	-	-	-
3. Fundos	3.403	5.994	(43,23)
3.1. Fundos Previdenciais	3.215	5.843	(44,98)
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	188	151	24,50
4. Exigível Operacional	915	518	76,64
4.1. Gestão Previdencial	814	473	72,09
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	101	45	124,44

CBS Previdência: principais indicadores

Balanco Patrimonial Consolidado

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

ATIVO	2021	2020
DISPONÍVEL	410	311
REALIZÁVEL	5.846.611	5.729.382
Gestão Previdencial	1.219	1.260
Gestão Administrativa	22.526	20.482
Investimentos	5.822.866	5.707.640
Ativo Financeiro de Crédito Privado	-	58.955
Renda Variável	366.859	141.753
Fundos de Investimentos	5.019.748	5.063.505
Investimentos em Imóveis	277.868	288.879
Operações com Participantes	146.640	153.707
Depósitos Judiciais/Recursais	857	841
Recursos a Receber - Precatórios	10.894	-
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	88	210
Imobilizado	88	210
TOTAL DO ATIVO	5.847.109	5.729.903

Balanco Patrimonial Consolidado

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

PASSIVO	2021	2020
EXIGÍVEL OPERACIONAL	13.942	12.377
Gestão Previdencial	8.012	5.709
Gestão Administrativa	4.633	4.444
Investimentos	1.297	2.224
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	26.216	25.819
Gestão Previdencial	4.421	5.726
Gestão Administrativa	21.749	20.079
Investimentos	46	14
PATRIMÔNIO SOCIAL	5.806.951	5.691.707
Patrimônio de Cobertura do Plano	5.471.147	5.335.097
Provisões Matemáticas	5.365.712	5.168.893
Benefícios Concedidos	4.105.442	3.882.909
Benefícios a Conceder	1.296.264	1.321.964
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(35.994)	(35.980)
Equilíbrio Técnico	105.435	166.204
Resultados Realizados	105.435	166.204
Superávit Técnico Acumulado	194.422	221.261
(-) Déficit Técnico Acumulado	(88.987)	(55.057)
Fundos	335.804	356.610
Fundos Previdenciais	163.603	187.661
Fundos Administrativos	147.975	146.425
Fundos para Garantia das operações com participantes	24.226	22.524
TOTAL DO PASSIVO	5.847.109	5.729.903

Demonstração da Mutação do Patrimônio Social

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Variacão (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	5.691.707	5.532.392	2,88
1. Adi�es	610.267	609.184	0,18
(+) Contribui�es Previdenciais	93.804	91.986	1,98
(+) Portabilidade	1.029	512	100,98
(+) Atualiza�o de Depósitos Judiciais/Recursais	4	-	-
(+) Reversão de Fundos Administrativos	145	-	-
(+) Migra�o entre Planos	1.707	-	-
(+) Outras Adi�es Previdenciais	447	59	657,63
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	491.183	476.540	3,07
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	964	-	100,00
(+) Receitas Administrativas	18.687	18.779	(0,49)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	595	20.245	(97,06)
(+) Constitui�o de Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	1.702	1.063	60,11
2. Destina�es	(495.023)	(449.869)	10,04
(-) Benefícios	(357.829)	(351.210)	1,88
(-) Resgates	(82.600)	(41.644)	98,35
(-) Portabilidades	(2.296)	(1.009)	127,55
(-) Migra�es entre planos	(1.707)	-	100,00
(-) Desonera�o de Contribui�es de Patrocinador(es)	(32.890)	(37.003)	(11,12)
(-) Outras Dedu�es	(13)	(70)	(81,43)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	44	(507)	(108,68)
(-) Despesas Administrativas	(15.918)	(16.477)	(3,39)
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	(145)	-	100,00
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(1.669)	(1.949)	(14,37)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	115.244	159.315	(27,66)
(+/-) Provisões Matemáticas	196.819	235.814	(16,54)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(60.769)	(72.997)	(16,75)
(+/-) Fundos Previdenciais	(24.058)	(25.163)	(4,39)
(+/-) Fundos Administrativos	1.550	20.598	(92,47)
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	1.702	1.063	60,11
4. Outros Eventos do Patrimônio Social	-	-	-
5. Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4+5)	5.806.951	5.691.707	2,02



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa (Consolidada)

Em 31 de dezembro de 2021 e 2020

(R\$ mil)

DESCRIÇÃO	2021	2020	Varição (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	146.425	125.827	16,37
1. Custeio da Gestão Administrativa	19.282	39.024	(50,59)
1.1. Receitas	19.282	39.024	(50,59)
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	681	866	(21,36)
Custeio Administrativo dos Investimentos	15.070	14.461	4,21
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	206	245	(15,92)
Receitas Diretas	2.667	3.201	(16,68)
Outras Receitas	63	6	950,00
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	595	20.245	(97,06)
2. Despesas Administrativas	(15.918)	(16.477)	(3,39)
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(15.918)	(16.477)	(3,39)
Pessoal e Encargos	(10.353)	(10.779)	(3,95)
Treinamentos/Congressos e Seminários	(118)	(44)	168,18
Viagens e Estadias	(44)	(53)	(16,98)
Serviços de Terceiros	(3.405)	(3.512)	(3,05)
Despesas Gerais	(1.308)	(1.357)	(3,61)
Depreciações e Amortizações	(120)	(181)	(33,70)
Tributos	(570)	(532)	7,14
Outras Despesas	-	(19)	(100,00)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(1.669)	(1.949)	(14,37)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	(145)	-	100,00
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.550	20.598	(92,47)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.550	20.598	(92,47)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	147.975	146.425	1,06



Custos incorridos com a administração dos ativos de investimentos

DESCRIÇÃO	EXERCÍCIO DE 2021				
	Plano 35%	Plano Suplementação	Plano Milênio		Plano CBSPREV
			Carteira 1 (I)	Carteira 2 (II)	
1. Despesas administrativas diretas dos investimentos	3.086.844	14.004.049	19.091.297	5.402.128	67.116
Contingência	2.769	12.754	10.327	6.123	-
Honorários Advocatícios - recuperação de investimentos					
Despesas de Imóveis (IPTU, Manutenção, Taxa Adm e Outras)	2.900.838	13.363.173	18.605.166	5.048.411	-
Taxa BOVESPA/CBLC	558	5.540	8.272	2.486	1.079
Taxa de Administração	15.144	77.322	53.652	29.304	384
Outras Despesas Administrativas Diretas dos investimentos					
Auditoria Externa	6.203	7.233	7.054	6.651	5.980
Custódia/Controladoria	15.144	77.322	53.652	29.304	384
Corretagens	17.649	9.040	8.384	2.677	-
Taxa de Fiscalização da CVM	40.201	74.119	73.179	63.532	24.059
SELIC e CETIP	73.024	316.741	237.761	177.283	30.999
Outras Despesas debitadas nos Fundos de Investimentos	15.314	60.804	33.851	36.357	4.230

(I) Carteira 1: composta pelos participantes Ativos e Aposentados optantes pela modalidade Renda Financeira (% FGB).
(II) Carteira 2: composta pelos participantes Aposentados optantes pela modalidade Renda Mensal Vitalícia (BD).

Rentabilidade Líquida de cada um dos segmentos de aplicação dos planos de benefícios

RETORNO DOS INVESTIMENTOS LÍQUIDO POR SEGMENTO	Plano 35%	Plano Suplementação	Plano Milênio		Plano CBSPREV
			Carteira 1 (I)	Carteira 2 (II)	
Renda Fixa	12,62%	14,58%	6,05%	2,93%	-0,56%
Renda Variável	-18,52%	-19,40%	-5,83%	-19,41%	-17,97%
Multimercado	0,00%	0,00%	5,58%	15,15%	1,13%
Investimentos Imobiliários	9,01%	8,87%	3,02%	8,76%	0,00%
Operações com Participantes	12,54%	13,27%	12,35%	12,27%	13,02%
Outros Investimentos	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Rentabilidade dos Investimentos Líquida - Consolidado	13,45%	11,91%	3,84%	13,31%	-0,04%

DESCRIÇÃO	Plano 35%	Plano Suplementação	Plano Milênio		Plano CBSPREV
			Carteira 1 (I)	Carteira 2 (II)	
Meta Atuarial/Índice de Referência	15,01%	14,79%	14,79%	14,79%	14,46%
	(INPC + 4,40% a.a.)	(INPC + 4,20% a.a.)	(INPC + 4,20% a.a.)	(INPC + 4,20% a.a.)	(IPCA + 4% a.a.)

(I) Carteira 1: composta pelos participantes Ativos e Aposentados optantes pela modalidade Renda Financeira (% FGB).

(II) Carteira 2: composta pelos participantes Aposentados optantes pela modalidade Renda Mensal Vitalícia (BD).

As [Notas Explicativas](#) estão disponíveis no site da CBS Previdência (www.cbsprev.com.br).



Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Grant Thornton Auditores Independentes

Av. Eng. Luís Carlos Berrini, 105 -
12º andar Itaim Bibi, São Paulo (SP)
Brasil

T +55 11 3886-5100

Aos Diretores e Participantes da
Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional – CBS
Brasília-DF

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional – CBS (“CBS” ou “Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominados de consolidado, por definição da Instrução Normativa nº 31) em 31 de dezembro de 2021 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nesta data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da CBS e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2021 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



Ênfases

Retirada de patrocínio e encerramento do plano CBSPREV Namisa

Chamamos atenção para a Nota Explicativa nº4 referente a retirada de patrocínio e encerramento do Plano CBSPREV Namisa. Conforme solicitado pelas patrocinadoras, a CBS enviou para aprovação na 304ª Reunião do Conselho Deliberativo e em seguida encaminhou à Superintendência Nacional de Previdência Complementar – PREVIC o pedido de fechamento do Plano CBSPREV Namisa, que posteriormente foi aprovado pela PREVIC, com a finalidade de vedar o ingresso de novos participantes ao plano. Após o fechamento do plano, as empresas CSN Mineração e Minérios Nacional, patrocinadoras do Plano CBSPREV Namisa, oficializaram seus pedidos de retirada de patrocínio. Nossa opinião não possui ressalva relacionada a este assunto.

Retirada parcial e à revelia de patrocínio da empresa COBRAPI (QDNAS) dos Planos de Benefícios

Chamamos atenção para a Nota Explicativa nº4 referente a retirada parcial e à revelia de patrocínio da empresa COBRAPI (QDNAS) do Plano de 35% da Média Salarial e do Plano de Suplementação da Média Salarial. A entidade apresentou em 1997 um processo de retirada de patrocínio da empresa COBRAPI junto à então SPC (PREVIC). O processo de retirada de patrocínio foi motivado pela ausência de contribuições e por inadimplência das obrigações com a CBS, o que resultou em ações judiciais em curso pela Justiça Estadual na Comarca de Volta Redonda. Durante o exercício de 2021, a empresa QDNAS (antiga COBRAPI) perdeu o vínculo de patrocinadora dos Planos de 35% da Média Salarial e Suplementação da Média Salarial, em decorrência do processo de retirada parcial e à revelia de patrocínio solicitado pela própria CBS Previdência. Nossa opinião não possui ressalva relacionada a este assunto.

Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Privada (CNPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:



- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluímos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluímos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional; e
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.

Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 24 de março de 2022

Thiago Benazzi Arteiro
CT CRC 1SP-273.332/O-9

Grant Thornton Auditores Independentes
CRC 2SP-025.583/O-1

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional – CBS, no exercício de suas atribuições e em cumprimento ao que estabelece o Inciso II do Artigo 48 do Estatuto, examinou as Demonstrações Contábeis consolidadas e individuais relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021 (Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutações do Patrimônio Social – DMPS, de forma consolidada, Demonstração do Plano de Gestão Administrativa – DPGA, de forma consolidada e por plano, Demonstração do Ativo Líquido – DAL, por plano de benefícios previdencial, Demonstração da Mutações do Ativo Líquido – DMAL, por plano de benefícios previdencial e Demonstração das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT, por plano de benefícios previdencial), as Notas Explicativas às Demonstrações Contábeis e os Pareceres do Atuário externo relativos a cada plano de benefícios e, concluíram, por unanimidade, que a documentação apresentada representa adequadamente a posição patrimonial e financeira da entidade.

Diante disso e, considerando ainda, o Relatório dos Auditores Independentes, o Conselho Fiscal recomenda ao Conselho Deliberativo a aprovação das referidas Demonstrações Contábeis.

São Paulo, 28 de março de 2022.

DocuSigned by:

Caio Marcio Martins de Araujo

56F98E7AC92C41C...

Caio Márcio Martins de Araújo

DocuSigned by:

Alberto Senna

CAFDF29C81AC47C...

Alberto de Senna Santos

DocuSigned by:

Sebastião José da Cruz


C70036B498B9431...

Sebastião José da Cruz

MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo da Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional - CBS, no cumprimento de suas atribuições legais e estatutárias e após ter examinado as Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial Consolidado; Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS (consolidada); Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por plano de benefícios); Demonstrac o do Ativo Líquido - DAL (por plano de benefício); Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido - DMAL (por plano de benefício); Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT; Notas Explicativas; relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021 em comparação ao exercício anterior, devidamente acompanhadas dos Pareceres Atuariais, do Relatório dos Auditores Independentes da Grant Thornton Auditores Independentes e do Parecer do Conselho Fiscal, aprova, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis do exercício de 2021 e os documentos que as acompanham, conforme registrado na ata da 332.ª Reunião do Conselho Deliberativo.

São Paulo, 30 de març  de 2022.

DocuSigned by:

08C9EBC91A004A7...


MARCELO CUNHA RIBEIRO
CPF 829.510.041-68

DocuSigned by:
Eduardo Guardiano Leme Gotilla
833DEA4C1751474...

EDUARDO GUARDIANO LEME GOTILLA
CPF 016.697.767-51

DocuSigned by:
Fanny Solange Busato Batista
36D6BF394B72418...

FANNY SOLANGE BUSATO BATISTA
CPF 709.556.709-34

DocuSigned by:

202FB02038414DE...

JOAQUIM BRAZ DE OLIVEIRA
CPF 200.033.156-49

DocuSigned by:
Luiz Fernando Barbosa Martinez
315D846D30DC476...

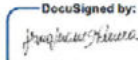
LUIS FERNANDO BARBOSA MARTINEZ
CPF 055.978.608-52

DocuSigned by:
Luiz Carlos Gomes Beato Sobrinho
5D50A5A136BE47A...

LUIZ CARLOS GOMES BEATO SOBRINHO
CPF 332.471.456-72

DocuSigned by:
Luiz Paulo Teles Ferreira Barreto
CFB7FB71F51A489...

LUIZ PAULO TELES FERREIRA BARRETO
CPF 318.800.881-34

DocuSigned by:

F045C2B2BC0B462...

MARIA ELIANE DE SOUZA PEREIRA
CPF 153.381.178-43

DocuSigned by:
Nuno Francisco Bruno Saramago
29A0B7AA7C83485...

NUNO FRANCISCO BRUNO SARAMAGO
CPF 006.483.439-52

DocuSigned by:
Rinder Jose Givisiez Junior
081F3FACCF5458...

RINDER JOSÉ GIVISIEZ JÚNIOR
CPF 090.502.497-44

DocuSigned by:

19C0BE84D18843F...

VICTORIA STEINBRUCH
CPF 228.138.758-56

INSTITUCIONAL **2021 >**



INSTITUCIONAL

Saiba como cuidamos dos nossos públicos e o que fazemos para perenizar as relações e transformar cada contato em uma experiência positiva.

PÁG. 72










Em sintonia com você

Relacionamento: aprimoramento constante

Um dos compromissos da CBS Previdência é proporcionar um atendimento diferenciado para todos os participantes. Para isso, buscamos solucionar de forma rápida e satisfatória cada um dos contatos que recebemos por meio dos nossos diversos canais de relacionamento.

Ao longo de 2021, decidimos manter fechados os nossos atendimentos presenciais de Volta Redonda (RJ), Conselheiro Lafaiete (MG) e Congonhas (MG). Essa medida buscou preservar a saúde de participantes e colaboradores.

Com isso, continuamos investindo no aprimoramento dos recursos tecnológicos que oferecemos para que cada vez mais serviços e consultas possam ser feitos de qualquer lugar. Entre os canais disponíveis atualmente, destacamos:

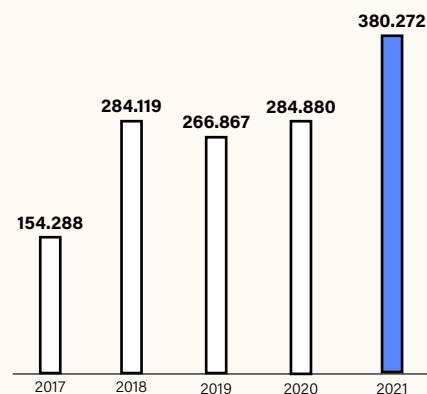
CANAIS DE RELACIONAMENTO	
	<p>✓ Site: no portal www.cbsprev.com.br, é possível encontrar todos os veículos de comunicação que desenvolvemos, além de notícias, rentabilidade dos investimentos, evolução patrimonial, simuladores, entre outros.</p>
	<p>✓ Minha Conta: acessado a partir do nosso site, o canal permite consultar diversas informações pessoais e executar, a qualquer momento, as principais operações, como simulações de aposentadorias e de resgate, emissão de Informe de Rendimentos e contratação de empréstimos.</p>
	<p>✓ Aplicativo CBS Previdência: desenvolvido para facilitar o dia a dia dos participantes, o nosso app pode ser encontrado na App Store ou na loja do Google Play. Por meio dele, os participantes podem consultar informações como evolução do saldo, rentabilidade do plano, saldo disponível para empréstimo, contracheques, histórico de benefícios, Informes de Rendimentos, entre outros.</p>
	<p>✓ E-mail: pelo endereço cbساتendimento@cbsprev.com.br, os participantes podem tirar dúvidas, fazer solicitações ou enviar sugestões, críticas e elogios.</p>
	<p>✓ Fale conosco: permite enviar uma mensagem para a CBS Previdência por meio da página Fale conosco, localizada no canto superior direito do nosso site. Para isso, basta preencher o formulário "Envie sua mensagem".</p>
	<p>✓ URA (Unidade de Resposta Audível): acessada por meio da Central de Atendimento Telefônico (0800 026 81 81), a nossa URA permite consultar o valor da cota dos planos, conferir informações sobre empréstimos e contribuições, verificar a data de pagamento e o valor bruto e líquido do benefício, entre outros.</p>
	<p>✓ Central de Atendimento Telefônico: por meio do número 0800 026 81 81, é possível falar gratuitamente com um dos nossos atendentes, de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h (exceto feriados).</p>

Nossos números em 2021

No total, em 2021 realizamos mais de 380 mil atendimentos, o que representa uma média de aproximadamente 31,6 mil por mês e um crescimento de 33,48% na comparação com 2020. Desse montante, foi possível solucionar 99,87% no primeiro contato.

Mais uma vez, o [Minha Conta](#) foi o canal mais utilizado pelos participantes, representando 83,89% do total. Confira a seguir os dados completos:

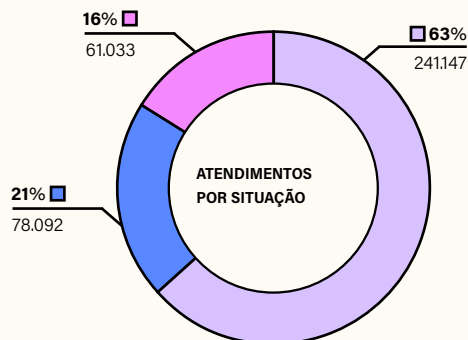
TOTAL DE ATENDIMENTOS
(ÚLTIMOS 5 ANOS)



ATENDIMENTOS POR CANAL			X
CANAL	QUANTIDADE	%	
Minha Conta	319.014	83,89	
Central de Atendimento Telefônico	27.493	7,23	
E-mail (CBS Atendimento)	26.509	6,97	
Malote/Carta/Urna	7.256	1,91	
TOTAL	380.272	100	

- Ativos
- Assistidos
- Outros*

*Considera demitidos, autopatrocinados, vinculados, BPD e aguardando solução.



Os assuntos abordados com mais frequência em 2021 nos nossos canais de atendimento foram informações sobre simulação e contratação de empréstimos, questionamentos referentes a concessão e pagamento de benefícios, consultas e atualizações cadastrais, Imposto de Renda e orientações sobre acesso e serviços disponíveis no Minha Conta.

Qualidade do nosso atendimento

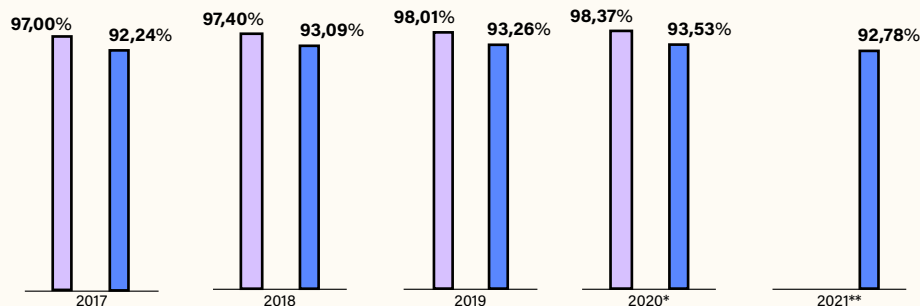
Em 2021, mais uma vez, o ISA (Índice de Satisfação no Atendimento) superou os 90%.

A pesquisa, que ao longo do ano foi aplicada somente de forma telefônica, já que a CBS Previdência decidiu manter os seus atendimentos presenciais ainda fechados, avalia a qualidade dos atendimentos e a clareza das informações prestadas.

Os bons resultados alcançados nos últimos anos demonstram que estamos conseguindo atingir o nosso objetivo de atender de forma satisfatória e eficaz os contatos dos participantes.

EVOLUÇÃO DO PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO (ÚLTIMOS 5 ANOS)

- Pessoal
- Telefônico



*Pesquisa pessoal aplicada até 16/03/2020. | **A pesquisa não foi aplicada de forma pessoal em 2021.

// Novo formato para o atendimento presencial

— □ ×

Um dos desafios trazidos pela pandemia para a CBS Previdência foi encontrar uma maneira de reabrir os atendimentos presenciais de forma segura para participantes e colaboradores.

Pensando nisso, a nossa equipe de Relacionamento, juntamente com as equipes de Comunicação e TI, elaborou uma ferramenta que possibilita que os participantes agendem o seu atendimento, o que traz mais conforto e segurança, já que evita filas e aglomerações.

Desenvolvida ao longo de 2021, a ferramenta possibilita escolher o dia, o horário e o local a ser atendido. Os assuntos disponíveis para agendamento são:

- Comunicar Falecimento
- Incluir/Alterar Dependentes ou Beneficiários
- Renegociar Empréstimo Inadimplente
- Requerer Aposentadoria
- Requerer Auxílio Doença/Acidente
- Requerer Pensão por Falecimento
- Solicitar alteração de conta bancária
- Solicitar Isenção de IR por doença grave
- Solicitar orientações pós desligamento da empresa
- Solicitar Pensão Alimentícia

Os participantes que desejarem tratar de outros assuntos podem enviar um e-mail para cbساتendimento@cbsprev.com.br ou entrar em contato pela nossa Central de Atendimento Telefônico (0800 026 81 81).

O novo sistema foi concluído em novembro de 2021 e está disponível para utilização dos nossos participantes desde o início de 2022. Para agendar um atendimento presencial, basta entrar no nosso site e clicar no item "[Agende aqui seu atendimento presencial](#)".










Comunicação: sempre perto de você

Todas as nossas comunicações têm como foco a simplicidade e a transparência, pois acreditamos que, dessa forma, conseguimos atender com mais assertividade as necessidades dos nossos diversos públicos.

Com visual moderno e navegação intuitiva, os veículos da CBS Previdência abordam informações sobre os planos de benefícios administrados, resultados dos investimentos, benefícios e direitos dos participantes, opções em caso de desligamento do patrocinador, entre outros.

Entre os veículos de comunicação que possuímos atualmente destacam-se:



PRINCIPAIS VEÍCULOS DE COMUNICAÇÃO		
 <p>Site www.cbsprev.com.br</p>	 <p>Minha Conta www.cbsprev.com.br (área restrita)</p>	 <p>Aplicativo CBS Previdência Disponível na App Store e na Google Play</p>
 <p>Revista CBS em foco acessar publicações</p>	 <p>Informativo de Investimentos acessar publicações</p>	 <p>Informativo CBS Previdência acessar publicações</p>
 <p>Relatório Anual acessar publicações</p>	 <p>E-mail marketing acesse seu e-mail</p>	 <p>Educação previdenciária e financeira acessar hotsite</p>

Em 2021, seguimos com a estratégia de priorizar as comunicações realizadas de forma digital. Ao todo, foram enviados mais de 60 e-mails para diferentes públicos. Além disso, foram publicados no nosso [portal](#) 15 informativos, 6 revistas e 35 matérias.

Canais em constante evolução

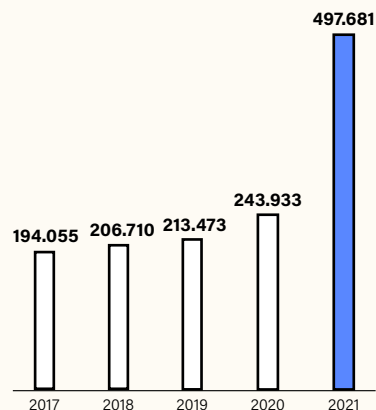
No site da CBS Previdência é possível encontrar a maior parte dos nossos veículos de comunicação, além de [notícias](#), [simuladores](#), [links úteis](#), [Estatuto](#), [Código de Ética e Conduta](#), [Manual de Governança Corporativa](#), [patrocinadores](#), [organograma](#), [Missão, Visão e Valores](#), entre outros.

Disponível 24 horas por dia, o portal pode ser acessado por computador, tablet ou smartphone e conta ainda com menus específicos para cada um dos nossos planos de benefícios, nos quais é possível encontrar informações como:

- Regulamento
- Cartilha
- Rentabilidade
- Composição da carteira
- Evolução patrimonial
- Formulários
- Valor da cota
- Simuladores
- Informações sobre tributação e imposto de renda
- Opções em caso de desligamento do patrocinador

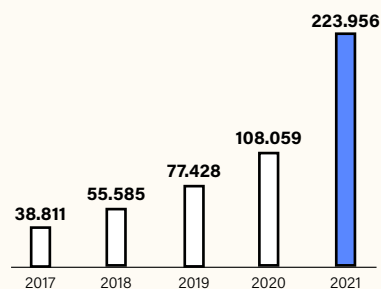
Em 2021, o site da CBS Previdência recebeu mais de 497 mil visitas. O grande destaque ficou por conta dos acessos realizados por meio de dispositivos móveis, que representou aproximadamente 45% do total das visitas recebidas.

NÚMERO DE VISITAS
(ÚLTIMOS 5 ANOS)





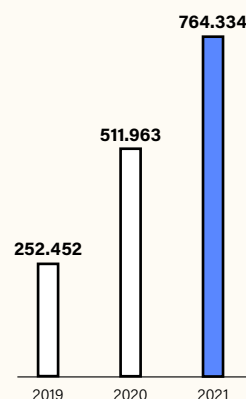
**VISITAS POR
DISPOSITIVOS MÓVEIS**
(ÚLTIMOS 5 ANOS)



Outro resultado de destaque é o total de consultas às informações disponíveis na área restrita, que podem ser visualizadas por meio do Minha Conta e do aplicativo da CBS Previdência.

Juntos, estes canais tiveram mais de 764 mil acessos em 2021, o que significa um crescimento de quase 50% na comparação com 2020.

**VISITAS ÁREA
RESTRITA**



O [Minha Conta](#) pode ser acessado a partir do nosso site e o aplicativo da CBS Previdência está disponível para download na App Store e na loja do Google Play.

// Mais informações disponíveis



Os nossos canais digitais têm sido cada vez mais utilizados pelos participantes, por isso, buscamos investir constantemente no aprimoramento e na quantidade das informações que podem ser consultadas por meio deles.

Em 2021, o site da CBS Previdência passou a contar com duas novidades: uma página exclusiva para publicação dos nossos [Balancetes](#) e formulários para diferentes tipos de requisição totalmente renovados.

Na página de balancetes, é possível visualizar os documentos divididos por ano e por plano de benefícios, o que facilita a busca das informações e contribui para aumentar a transparência.

Já a renovação dos formulários teve o objetivo de facilitar a vida dos participantes. Com a publicação das novas versões, se tornou possível preencher os dados necessários diretamente nas páginas e, em seguida, fazer a impressão do documento apenas para assinatura.

Entre os formulários disponíveis estão as requisições de Autopatrocínio, Benefício Proporcional Diferido (BPD), Resgate e Laudo Médico para isenção de Imposto de Renda.

Recursos Humanos: investimos nos nossos profissionais

A CBS Previdência investe e estimula constantemente o desenvolvimento e o crescimento dos seus colaboradores. Dessa forma, acreditamos que podemos alcançar resultados cada vez mais satisfatórios e alinhados com os nossos objetivos.

Apesar de 2021 ainda ter sido um ano com restrições de circulação por conta da pandemia de Covid-19, os 52 colaboradores da CBS tiveram a oportunidade de participar de 37 treinamentos, divididos entre encontros, congressos e cursos online, o que totalizou uma carga horária de aproximadamente 573 horas. Confira a lista completa:



- ✓ 42º Congresso Brasileiro da Previdência Privada
- ✓ 3º Seminário Internacional de Previdência Complementar
- ✓ 16º Encontro Nacional de Advogados das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ENAPC
- ✓ Encontro Regional | Sudeste e Leste
- ✓ Encontro +Conecta | Regional Sudoeste
- ✓ 2º Fórum UniAbrapp e Ancep – Visão 360º da Contabilidade
- ✓ 2º Seminário Dever Fiduciário (Ética, Governança e Sustentabilidade)
- ✓ 10º Seminário Gestão de Investimentos nas EFPC
- ✓ Seminário Obrigações Acessórias - EFD-Reinf/DCFT WEB/ECD/ECF
- ✓ Seminário e-SOCIAL – Melhores Práticas Trabalhistas, Previdenciárias e Fiscais nas EFPCs
- ✓ Série Encontros Regionais 2021
- ✓ Trilha de Contabilidade - Fundamentos Contábeis da Previdência Complementar
- ✓ Trilha Jurídica
- ✓ Trilha de Gestão de Riscos I: Princípios e valor da Gestão de Riscos
- ✓ Trilha de Governança
- ✓ Trilha de Atuação I
- ✓ Programa Executivo – Conselhos de Alta Performance nas EFPC | In Company OABPrev-SP | Módulos I, II, III e IV
- ✓ Curso “O líder multiplicador”
- ✓ Workshop - Simulação das hipóteses atuariais e os impactos no ALM
- ✓ Webinar – Mudanças regulatórias para o fortalecimento das estruturas de governança das EFPC
- ✓ Webinar Previc – Instrução Normativa Previc nº 34
- ✓ Webinar – Lançamento Ebook “Guia de Implantação da Instrução Normativa Previc nº 34/2020”
- ✓ Webinar – Um olhar jurídico dos impactos da Reforma da Previdência e da Covid-19 sobre a Previdência Complementar Fechada
- ✓ e-Financeira – Módulo de Previdência Privada para EFPCs
- ✓ e-Financeira – Versão 1.1.6 do manual
- ✓ Práticas Contábeis das EFPCs baseadas na Instrução Normativa Previc nº 31/2020
- ✓ Gestão Administrativa: Fontes de Custeio, Despesas Administrativas e Fundo Administrativo
- ✓ Tira dúvidas sobre a e-Financeira e a Malha Fina da Receita Federal do Brasil
- ✓ Curso “Orçamento e Controle”
- ✓ A Resolução CNPC 37/2020: o tratamento e os efeitos sobre o passivo atuarial
- ✓ Obrigações Legais Relacionadas a Seguridade das EFPC
- ✓ Painel Interativo: preenchimento da ECD e suas alterações
- ✓ Desafios na Contratação e Administração de Planos de Saúde Empresariais
- ✓ INSS na Construção Civil: Procedimentos Legais e Práticos para Regularização de Obras no SERO
- ✓ Live – Identificação e Repressão a Fraudes na Concessão de Benefícios Previdenciários
- ✓ Data Protection Officer – Proteção de Dados e Privacidade
- ✓ Fundamentos da Previdência Complementar

RH Presente

Em 2021, o Programa “RH Presente” foi mais uma vez focado nas iniciativas online. No total, foram enviados 22 e-mails com homenagens em datas comemorativas e dicas e orientações sobre temas relativos à vida saudável, desenvolvimento profissional e esclarecimentos sobre assuntos como reforma trabalhista e conceitos de ética profissional, além de sugestões de filmes e livros para se inspirar nos momentos de folga.

Outra iniciativa de destaque no ano foi a parceria firmada com o Programa “Viva Mais”, que possibilitou oferecer aos colaboradores da CBS e a seus familiares de primeiro grau o PAP – Programa de Apoio Pessoal. O PAP é um serviço de atendimento gratuito, que fornece apoio via telefone em situações nas quais são necessárias orientações psicológicas, financeiras e/ou jurídicas.

Com o intuito de mitigar os riscos de contaminação pela Covid-19 em seus escritórios, no primeiro semestre do ano, a CBS Previdência contratou ainda uma consultoria especializada em protocolos sanitários. O trabalho resultou na reformulação e no aprimoramento dos processos já existentes e trouxe mais segurança para os profissionais da entidade no dia a dia.

Semanalmente, os protocolos sanitários foram divulgados por e-mail a todos os colaboradores. Além disso, foram reformulados e colocados em nossos escritórios diversos cartazes orientativos sobre formas de prevenção à contaminação pela Covid-19.

Remuneração Variável

A remuneração variável é uma forma de compensação estratégica para os profissionais da CBS Previdência, decorrente de metas da entidade de forma geral e das áreas de atuação separadamente, concretamente alcançadas e/ou superadas no final de cada exercício (janeiro a dezembro).



A referida remuneração tem o objetivo de assegurar a melhoria de desempenho da entidade por meio da busca constante por resultados. As regras e os procedimentos relativos à remuneração variável são estabelecidos em Termo de Acordo firmado anualmente entre a CBS e os seus colaboradores.

Indicadores

Os indicadores são divididos em três categorias: Indicadores de Desempenho Estratégicos (Corporativos), Indicadores de Negócio (Gerenciais) e Indicador de Desempenho Individual.

- ☑ Os indicadores estratégicos medem os desafios estabelecidos para a entidade e, para efeito de remuneração variável, têm o peso diferenciado para diretores, gestores e demais colaboradores;
- ☑ Os indicadores de negócio e individual medem os desafios estabelecidos para cada área e para cada colaborador.

Diretores do quadro de colaboradores da entidade: participam do programa de remuneração variável da CBS Previdência.

Diretores do quadro de colaboradores do patrocinador: participam do programa de remuneração variável da Companhia Siderúrgica Nacional – CSN.

Tecnologia: CBS em busca de um futuro inovador e digital

A transformação digital torna-se necessária. Não são projeções para o futuro, é o presente batendo na porta com total velocidade.

Não é novidade que a tecnologia se tornou imprescindível e necessária para superar os desafios da pandemia e do mercado moderno. Para acompanhar essa tendência, as empresas precisam alinhar-se ao nível de interatividade, agilidade e inovação exigido e necessário para atender a esse "novo normal" que estamos vivendo.

Na era digital, as empresas precisam valorizar as experiências dos clientes por meio de plataformas mais abrangentes, interfaces intuitivas e contatos multicanais mais imediatos. A CBS Previdência sempre buscou melhorar os seus sistemas e processos a fim de proporcionar a melhor experiência possível para os participantes e no ano passado não foi diferente.

Em 2021, elaboramos um sistema de agendamento para atendimento presencial ([leia mais na página 74](#)), inovamos a tecnologia da nossa Central de Atendimento Telefônico e iniciamos o projeto de migração dos nossos processos para um novo sistema totalmente web e integrado. Como resultado deste trabalho, esperamos simplificar e otimizar os serviços, deixar os processos mais ágeis e precisos, aumentar a satisfação dos participantes com uma maior oferta de recursos digitais de acesso rápido, alcançar ganhos em eficiência e aproveitamento de tempo, entre outros.

Nos próximos dois anos, a CBS vai seguir atuando nesse cenário de inovação, processos, segurança, evolução de recursos e entregas de serviços de forma a atender cada vez melhor as atuais necessidades de seus participantes e do mercado.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

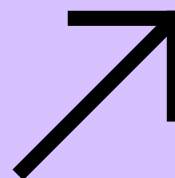
2021 >



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Conheça o nosso programa de educação previdenciária e financeira e as ações que fazemos buscando contribuir para o desenvolvimento da sociedade.

PÁG. 80





Balanço Social 2021

Modelo para Entidades Fechadas de Previdência Complementar - padrão iBase

1 - Identificação	
Nome da instituição: Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional - CBS PREVIDÊNCIA	Inscrição (PREVIC): 01208
Localização: Região: N []; NE []; CO []; SE [x]; S []; (UF): RJ	Patrocínio: Público []; Privado [x].
Setor de atividade (segundo atividade da patrocinadora/instituidor principal): Siderurgia e Mineração	
Tipo/Natureza jurídica: [] fundação [x] sociedade civil sem fins lucrativos	
Vinculação dos planos de benefícios: [] patrocinados [x] multipatrocinaados [] instituídos	
Modalidade dos planos de benefício: [x] Benefício Definido [x] Contribuição Definida [x] Contribuição Variável	

2 - Situação Patrimonial	2021		2020	
	(R\$ mil)	Relações	(R\$ mil)	Relações
1. Ativo Total	5.847.109		5.729.904	
1.1 Carteira de Investimentos	5.822.866	99,59%	5.707.640	99,61%
1.1.1 - Renda Fixa	4.932.597	84,71%	5.010.410	87,78%
- Títulos Públicos	4.090.891	82,94%	3.556.980	70,99%
- Títulos Privados	33.752	0,68%	352.015	7,03%
- Operações Compromissadas	807.954	16,38%	1.101.415	21,98%
1.1.2 - Renda Variável	464.904	7,98%	253.803	4,45%
1.1.3 - Investimentos em Imóveis	277.868	4,77%	288.879	5,06%
1.1.4 - Operações com Participantes	146.640	2,52%	153.707	2,69%
1.1.2 - Depósitos Judiciais	857	0,01%	841	0,01%
1.2. Outros Bens e Direitos	24.243	0,41%	22.264	0,39%
2. Patrimônio para Cobertura do Plano	5.471.147		5.335.097	
3. Compromissos com Benefícios (Provisões)	5.365.713		5.168.893	
3.1 Concedidos	4.105.442	76,51%	3.882.909	75,12%
3.2 A Conceder	1.296.264	24,16%	1.321.964	25,58%
3.3 A Constituir	(35.993)	-0,67%	(35.980)	-0,70%
4. Equilíbrio Técnico	105.434		166.204	
5. Indicador de Equilíbrio Técnico	1,80%		2,90%	

3 - Origem dos Recursos	2021		2020	
	(R\$ mil)	Distribuição	(R\$ mil)	Distribuição
Receitas Totais	605.749	100,00%	608.121	100,00%
a. Contribuições Previdenciais	93.804	15,49%	91.986	15,13%
- Patrocinadoras	42.126	6,95%	41.570	6,84%
- Participantes	49.303	8,14%	48.408	7,96%
- Autopatrocinado	2.375	0,39%	2.008	0,33%
b. Portabilidades	1.029	0,17%	512	0,08%
c. Receitas Líquidas de Investimentos	491.782	81,19%	496.785	81,69%
d. Receitas Administrativas	18.687	3,08%	18.779	3,09%
e. Outras Adições	447	0,07%	59	0,01%

4 - Aplicação dos Recursos	2021		2020	
	(R\$ mil)	Distribuição	(R\$ mil)	Distribuição
Despesas Totais	492.207	100,00%	449.869	100,00%
a. Despesas Previdenciais	475.628	96,63%	430.936	95,79%
- Benefícios de Prestação Continuada	352.972	71,71%	347.616	77,27%
- Benefícios de Pagamento Único	4.857	0,99%	3.594	0,80%
- Portabilidades e Resgates	84.896	17,25%	42.653	9,48%
- Desoneração de Contribuições de Patrocinador (es)	32.890	6,92%	37.003	8,59%
- Outras Deduções	13	0,00%	70	0,02%
b. Despesas Administrativas	15.918	3,23%	16.477	3,66%
- Pessoal e Encargos	10.353	2,10%	10.779	2,40%
- Treinamento	118	0,02%	44	0,01%
- Viagens e Estadias	44	0,01%	53	0,01%
- Serviços de Terceiros	3.405	0,69%	3.512	0,78%
- Despesas Gerais	1.308	0,27%	1.376	0,31%
- Depreciação e Amortização	120	0,02%	181	0,04%
- Tributos	570	0,12%	532	0,12%
c. Contingências	661	0,13%	2.456	0,55%



5 - Indicadores Sociais Internos		2021	2020
Ações e Benefícios para os Funcionários	(R\$ mil)	% sobre despesas administrativas	(R\$ mil) % sobre despesas administrativas
a. Alimentação	594	3,73%	718 4,36%
b. Capacitação e Desenvolvimento Profissional	79	0,50%	81 0,49%
c. Creche ou Auxílio-Creche	28	0,18%	20 0,12%
d. Educação	39	0,25%	7 0,04%
e. Estagiário (Bolsa Auxílio)	13	0,08%	32 0,20%
f. Previdência Complementar	282	1,77%	245 1,49%
g. Programa de Participação dos Resultados	1.289	8,10%	1.372 8,33%
h. Saúde	375	2,36%	723 4,39%
i. Segurança e Medicina no Trabalho	11	0,07%	12 0,07%
j. Seguro	15	0,09%	15 0,10%
k. Transporte	54	0,34%	84 0,51%
Total - Indicadores Sociais Internos	2.779	17,46%	3.309 20,09%

6 - Contribuição para a Sustentabilidade - Investimentos socialmente responsáveis		2021	2020
a. Carteira de investimentos socialmente responsáveis	Total: R\$ - Empresas: R\$ - Fundos e projetos: R\$ -	Total: R\$ - Empresas: R\$ - Fundos e projetos: R\$ -	Total: R\$ - Empresas: R\$ - Fundos e projetos: R\$ -
b. Participação da carteira de investimentos socialmente responsáveis no total de investimentos	Total: R\$ - Empresas: R\$ - Fundos e projetos: R\$ -	Total: R\$ - Empresas: R\$ - Fundos e projetos: R\$ -	Total: R\$ - Empresas: R\$ - Fundos e projetos: R\$ -
c. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental em suas decisões de investimento?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não
d. A entidade adota critérios de responsabilidade social e ambiental no acompanhamento das empresas, fundos e projetos em que investe?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não
e. A entidade participa de organizações / iniciativas internacionais e nacionais de critérios de responsabilidade social e ambiental? Quais?	<input type="checkbox"/> PRI <input type="checkbox"/> CDP <input type="checkbox"/> Pacto Global / ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios ABRAPP/Ethos	<input type="checkbox"/> PRI <input type="checkbox"/> CDP <input type="checkbox"/> Pacto Global / ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios ABRAPP/Ethos	<input type="checkbox"/> PRI <input type="checkbox"/> CDP <input type="checkbox"/> Pacto Global / ONU <input checked="" type="checkbox"/> Princípios ABRAPP/Ethos

7 - Informações Populacionais		2021	2020
a) Nº total de participantes (em dezembro)		35.991	34.999
- Ativos		23.451	22.038
- Assistidos (aposentados)		7.913	8.275
- Beneficiários de Pensão		4.627	4.686
b) Valor anual dos benefícios pagos (R\$ mil)		442.738	393.933
- Aposentadorias		293.646	294.713
- Pensões		55.686	50.943
- Auxílios		4.302	2.345
- Pecúlios		4.196	3.209
- Portabilidades e Resgates		84.895	42.653
- Outros		13	70

8 - Indicadores sobre o Corpo Funcional		2021	2020
Nº total de empregados(as) ao final do período		51	53
Nº de admissões durante o período		4	5
Nº de prestadores(as) de serviço		6	6
% de empregados(as) acima de 45 anos		21,57%	15,09%
Nº de mulheres que trabalham na instituição		32	30
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		77,78%	70,00%
Idade média das mulheres em cargos de chefia		45,17	43,33
Salário médio das mulheres	R\$	8.065	7.774
Idade média dos homens em cargos de chefia		37,5	35,5
Salário médio dos homens	R\$	7.627	6.470
Nº de negros(as) que trabalham na instituição		10	12
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$	5.723	5.124
Nº de brancos(as) que trabalham na instituição		41	41
Salário médio dos(as) brancos(as)	R\$	8.342	7.794
Nº de estagiários(as)		-	2

9 - Qualificação do Corpo Funcional		2021	2020
Nº total de empregados		51	53
Nº de doutores(as), mestres e com especialização		16	11
Nº de graduados(as)		32	38
Nº de graduandos(as)		1	2
Nº de pessoas com ensino médio		2	2



Ética, Transparência e Responsabilidade Social		
10 - Informações Relevantes	2021	2020
Relação entre a maior e a menor remuneração	15,00	15,00
O processo de admissão de empregados(as) é:	30% por indicação 70% por seleção	30% por indicação 70% por seleção
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input checked="" type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input checked="" type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais	<input checked="" type="checkbox"/> negros <input checked="" type="checkbox"/> gênero <input checked="" type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais
A entidade desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre seus participantes?	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input checked="" type="checkbox"/> não	<input type="checkbox"/> sim, institucionalizada <input type="checkbox"/> sim, não institucionalizada <input type="checkbox"/> em estudo <input checked="" type="checkbox"/> não
Se "sim" na questão anterior, qual?	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais	<input type="checkbox"/> negros <input type="checkbox"/> gênero <input type="checkbox"/> orientação sexual <input type="checkbox"/> portadores(as) de necessidades especiais
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	<input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados <input type="checkbox"/> são sugeridos <input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da entidade:	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis <input type="checkbox"/> não ocorrem	<input type="checkbox"/> não ocorre <input type="checkbox"/> ocorre em nível de chefia <input checked="" type="checkbox"/> ocorre em todos os níveis <input type="checkbox"/> não ocorrem
Os processos eleitorais democráticos para escolha da alta direção:	<input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> conselheiros e diretores <input checked="" type="checkbox"/> só conselheiros	<input type="checkbox"/> ocorrem regularmente <input type="checkbox"/> conselheiros e diretores <input checked="" type="checkbox"/> só conselheiros
A composição dos conselhos é:	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input type="checkbox"/> paritária <input checked="" type="checkbox"/> 100% patrocinadoras	<input type="checkbox"/> 100% patrocinadoras <input checked="" type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input type="checkbox"/> paritária <input checked="" type="checkbox"/> 100% patrocinadoras
A composição da diretoria é:	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input type="checkbox"/> paritária <input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção	<input type="checkbox"/> 2/3 patrocinadoras <input type="checkbox"/> paritária <input checked="" type="checkbox"/> empregados e alta direção
A instituição possui Comissão/Conselho de Ética extensivo para:	<input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais	<input type="checkbox"/> só empregados <input checked="" type="checkbox"/> todas as ações/atividades <input type="checkbox"/> só situações comportamentais

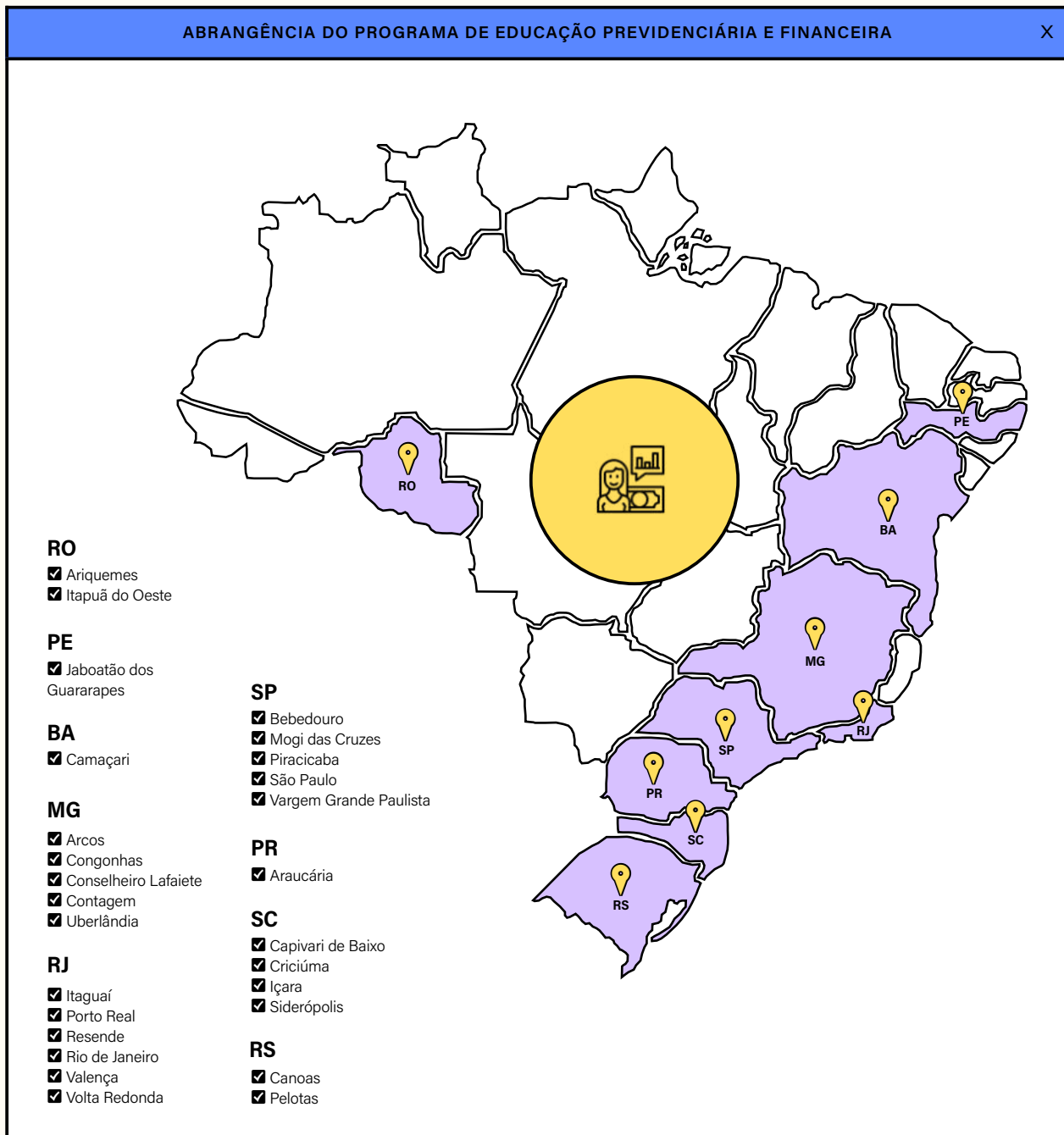


CBS Perto de Você: plante hoje para colher amanhã

Desde 2010, mantemos o “CBS Perto de Você”, nosso programa de educação previdenciária e financeira. O intuito desse trabalho é compartilhar informações que ajudem os nossos públicos a se relacionar melhor com o dinheiro, o que permite tomar decisões mais conscientes e fazer um planejamento financeiro de olho no longo prazo e alinhado aos projetos de vida.

O público-alvo principal do programa são os nossos quase 36 mil participantes, mas sempre incentivamos que os conteúdos aprendidos sejam compartilhados com familiares e amigos, o que amplia o alcance dos resultados e contribui para o desenvolvimento da sociedade.

As iniciativas do CBS Perto de Você têm como foco as cidades destacadas no mapa a seguir.



Entretanto, por conta das restrições de circulação impostas pela pandemia e pelo nosso compromisso de preservar a saúde de participantes e colaboradores, decidimos não retomar as atividades presenciais do programa em 2021.

Ao longo do ano, focamos nosso trabalho na disponibilização de conteúdos online por meio da revista “[CBS em foco](#)” e do [hotsite do CBS Perto de Você](#). Dessa forma, incentivamos a reflexão e procuramos auxiliar no planejamento e no enfrentamento de eventuais adversidades trazidas pelo momento econômico atual do país.



Informações sempre inéditas para você

Atualizado constantemente, o [hotsite do CBS Perto de Você](#) está disponível a partir do nosso site (www.cbsprev.com.br).

No portal, é possível encontrar dicas e informações sobre consumo, investimentos, previdência complementar, crédito, cartilhas, vídeos, livros, depoimentos, histórico das ações do programa, entre outros assuntos.

Com o intuito de auxiliar no controle dos gastos, o hotsite disponibiliza ainda alguns tipos de planilhas de orçamento, direcionadas para a família, para os estudantes, para os aposentados, para os endividados e para a casa.

O hotsite do CBS Perto de Você pode ser acessado por qualquer pessoa e de qualquer lugar.

// Palestras de ambientação: primeiro contato



Realizadas de forma presencial, por vídeochamadas ou telefonemas, as palestras de ambientação são o primeiro contato que os potenciais participantes têm com a CBS Previdência.

Nos encontros são abordados temas como conceitos de previdência social e complementar e informações sobre as regras e benefícios do Plano CBSPREV, como tipos de contribuição, regimes de tributação disponíveis, opções em caso de desligamento, entre outros.

As palestras ocorrem no mesmo dia do processo de integração no patrocinador e o objetivo é permitir que os participantes tirem as suas dúvidas, entendam melhor as vantagens e possam decidir com mais segurança e consciência pela adesão ao plano de benefícios.

Em 2021, mais uma vez, os resultados alcançados nesses encontros foram excelentes:

- ✓ 125 palestras de ambientação realizadas
- ✓ 4.359 novos colaboradores atingidos
- ✓ 97,36% de adesão ao Plano CBSPREV
- ✓ 1.097 novos participantes, além da contribuição básica obrigatória, contrataram também uma contribuição voluntária adicional

O Certificado de Participação dos colaboradores que decidem fazer a adesão ao Plano CBSPREV fica disponível no [Minha Conta](#), área restrita acessada pelo nosso site.

Nossa contribuição para o desenvolvimento da sociedade

Todos os anos, a CBS Previdência promove iniciativas internas com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento de uma sociedade mais sustentável.

Em abril de 2021, tendo em vista a situação de completa vulnerabilidade que muitas famílias passavam devido à perda de empregos, os nossos colaboradores realizaram a doação de 48 cestas básicas, que foram entregues à GAPC (Grupo de Apoio às Pessoas com Câncer), em Volta Redonda (RJ), e ao Centro Comunitário na Disciplina - Jardim Miriam, em São Paulo (SP).

Empreendimento da CBS Previdência, o [Sider Shopping](#) também promove anualmente diversas ações de educação e conscientização. Entre as campanhas de 2021, destacamos:

- ✓ **Campanha do Lacre Solidário:** criação, durante todo o ano, de diversos pontos de coleta para depósito de lacres de latinha, que foram doados para o Rotary/VR para serem trocados por cadeiras de rodas.
- ✓ **Ações de conscientização:** diversas ações pontuais para conscientizar a população sobre temas como fibromialgia, voz, visão, doenças coronarianas, diabetes, entre outros.
- ✓ **Campanha de doação de agasalhos e alimentos:** campanha voltada para a doação de agasalhos e alimentos não perecíveis que foram repassados para o SOS Volta Redonda, que presta atendimento social a famílias carentes e moradores de rua.
- ✓ **Campanha de doação de sabonetes:** vinculada à participação nas ações do evento realizado no Dia das Crianças, a iniciativa arrecadou aproximadamente mil sabonetes, que foram doados para entidades que cuidam de crianças carentes.
- ✓ **Arraia Solidário:** com a melhora das restrições, foi possível realizar o nosso tradicional Arraia Solidário, com a venda, por take away, de comidas juninas por entidades beneficentes de Volta Redonda. Ao todo, seis entidades participaram da ação e foram vendidos mais de 10 mil itens em quatro dias.
- ✓ **Outubro Rosa:** campanha de informação e conscientização sobre a prevenção do câncer de mama e do seu diagnóstico precoce.
- ✓ **Novembro Azul:** campanha de informação e conscientização sobre a prevenção do câncer de próstata e do seu diagnóstico precoce.



☑ **Visita do Papai Noel:** entrega dos presentes arrecadados na campanha Árvore Solidária, na qual os frequentadores do shopping escolheram crianças, representadas por suas próprias fotos em uma árvore de Natal, e atenderam os seus pedidos. Em 2021, foram quatro árvores solidárias, sendo três para crianças carentes e uma para um abrigo de animais abandonados.

☑ **Posto de vacinação contra Covid-19 e Influenza:** durante o mês de dezembro, foi montado, por meio de uma parceria entre o Sider Shopping e a Secretaria de Saúde de Volta Redonda, um posto para aplicação de vacina contra a Covid-19 e contra a Influenza. Aproximadamente, 10 mil pessoas foram imunizadas.

**DOCUMENTOS
DISPONÍVEIS**

2021 >



**DOCUMENTOS
DISPONÍVEIS**

Saiba onde encontrar mais informações
relativas ao exercício de 2021.

PÁG. 87





Documentos disponíveis no site

A qualquer momento, é possível consultar os documentos listados a seguir, relativos ao [exercício de 2021](#), no site da CBS Previdência (www.cbsprev.com.br):

- Balanço Patrimonial e respectivas Notas Explicativas
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios
- Demonstração das Obrigações Atuariais por Plano de Benefícios
- Políticas de Investimentos
- Demonstrativo de Investimentos
- Demonstrativo das informações segregadas sobre as despesas dos Planos de Benefícios
- Pareceres Atuariais Sint ticos
- Pareceres dos Auditores Independentes, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo

A versão impressa de qualquer um destes documentos pode ser solicitada pelo e-mail cbsatendimento@cbsprev.com.br ou pela nossa Central de Atendimento Telefônico (0800 026 81 81), que funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h.

Estamos sempre   sua disposição.



CBS PREVIDÊNCIA RELATÓRIO SOCIAL 2021

COORDENAÇÃO GERAL

CBS Previdência

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente

Monica Garcia Fogazza Rego

Diretor de Investimentos

Bruno Tetner

Diretora de Administração e Seguridade

Ana Lucia Barboza Seabra de Oliveira

CRÉDITOS RELATÓRIO SOCIAL 2021

Produção de texto, diagramação e revisão

CBS Previdência

Fotografias

Frames do Vídeo Institucional da CBS Previdência

Produzido pela produtora de vídeo TV1 - Pág. 04

Projeto Gráfico Editorial

Maísa Rozendo

Coordenadora de Comunicação

Monica Storino - MTB 45.058

Emissão

Abril de 2022

