

CBS
PREVIDÊNCIA
RELATÓRIO
ANUAL

2022



SOBRE O RELATÓRIO ANUAL

Em linha com o nosso compromisso de sempre prestar contas de forma simples e transparente, apresentamos no Relatório Anual 2022 da CBS Previdência os principais projetos desenvolvidos e os resultados alcançados ao longo do ano.

No documento estão disponíveis detalhes sobre as iniciativas realizadas para concretizar os objetivos definidos no planejamento estratégico e para manter a solidez e a perenidade dos nossos negócios.

Elaborado a partir de informações fornecidas pelas diversas áreas da CBS, o relatório contou com a participação dos membros da Diretoria Executiva no seu processo de aprovação.

O **Relatório Anual 2022 da CBS Previdência** está disponível em PDF no nosso site (www.cbsprev.com.br) nas versões completa e resumida. Para enviar sugestões ou esclarecer dúvidas, entre em contato conosco pelo e-mail cbsatendimento@cbsprev.com.br.

Há conteúdo extra via QR Code. Para conferir, aponte a câmera do seu smartphone para o símbolo e acesse.

Boa leitura!



*Investimos seu presente
Projetamos seu futuro*



MENSAGEM DA DIRETORIA



Monica Fogazza
Presidente



Bruno Tetner
Diretor de
Investimentos



Ana Lucia Seabra
Diretora de
Administração
e Segurança

Em 2022, as atividades econômicas iniciaram uma recuperação devido à ampliação da vacinação contra a Covid-19 e à redução das medidas de restrição. Porém, o ano ainda foi marcado por alta volatilidade nos mercados financeiros. As taxas de juros aumentaram mundo afora no intuito de conter a inflação gerada pelos gastos excessivos dos governos durante a pandemia. Além disso, o início da guerra entre Rússia e Ucrânia colocou todos em alerta diante das tensões que podem ampliar o conflito.

No Brasil, 2022 ficou marcado por mais uma eleição polarizada, o que resultou em muito sobe e desce no preço dos ativos negociados no mercado financeiro. Apesar dos fortes desafios, o nosso PIB (Produto Interno Bruto) atingiu um crescimento de 2,9%, o que demonstra que produzimos novos bens e serviços nesse período. De acordo com o IBGE, o país fechou 2022 com uma geração de 2 milhões de vagas formais de trabalho. A taxa de desemprego do último trimestre ficou em 7,9%, contra 11,1% de igual período do ano anterior.

Na CBS Previdência, apesar da volatilidade do mercado financeiro, encerramos 2022 com um patrimônio de R\$ 5,90 bilhões*, o que representa um crescimento de 1,39% em relação a 2021. Esse resultado demonstra que, mesmo diante de cenários adversos, temos conseguido valorizar o patrimônio que administramos.

Isso nos permite seguir honrando os compromissos que temos com os nossos 35.308 participantes – 23.117 ativos, 7.692 aposentados e 4.499 pensionistas*. No total, pagamos em 2022 o valor líquido de R\$ 370,4 milhões em benefícios.

Ao longo do ano, colocamos em prática diversos projetos e iniciativas com o intuito de atingir os objetivos definidos no nosso Planejamento Estratégico. Seguimos também investindo no aperfeiçoamento das funcionalidades e dos serviços disponíveis nos nossos canais de relacionamento, o que permite que os participantes acessem suas informações de qualquer lugar com rapidez e segurança. Ao todo, foram quase 361 mil atendimentos, sendo que 99% foram solucionados no primeiro contato. Mais uma vez, atingimos um nível de satisfação superior a 90%.

Em dezembro, passamos a ter uma nova patrocinadora: a empresa Elizabeth Cimentos. No total, cerca de 80% dos seus colaboradores decidiram se tornar participantes da CBS Previdência, o que possibilitou ampliar ainda mais o alcance do nosso trabalho no Grupo CSN. Sem levar em consideração a nova patrocinadora, alcançamos um índice de adesão de 90,11%, sendo que aproximadamente 26% dos novos participantes solicitaram também contribuições voluntárias.

O mercado de previdência complementar fechada conta com mais de 7,14 milhões de pessoas e ativos financeiros que somam R\$ 1,18 trilhão, o equivalente a 11,9% do PIB brasileiro**. Fazer parte deste segmento nos traz muito orgulho.

Em 2022, a CBS Previdência completou 62 anos de história. Ao longo de todo esse período, buscamos fazer uma gestão transparente e eficiente com o objetivo de garantir a perenidade do nosso negócio e, assim, proporcionar um futuro mais seguro financeiramente para os participantes e seus familiares.

Diretoria Executiva

*Dados de 31/12/2022. | **Dados do Consolidado Estatístico (dez/22) da ABRAPP.

ÍNDICE

Perfil Organizacional

Conheça a nossa cultura e os valores que orientam todas as decisões do dia a dia.



PÁG. 05 >

Estratégia e Gestão

Saiba mais sobre a nossa estratégia de atuação e os principais projetos que desenvolvemos em 2022.



PÁG. 08 >

Governança Corporativa

Confira detalhes sobre o modelo de governança corporativa que adotamos, nossa estrutura de decisão e as ferramentas de controle interno.



PÁG. 15 >

Gestão de Riscos

Saiba o que fazemos para fortalecer permanentemente os nossos padrões de segurança.



PÁG. 20 >

Desempenho dos Investimentos

Veja o resumo do cenário econômico que vivenciamos e os resultados alcançados pelos planos de benefícios em 2022.



PÁG. 22 >

Planos de Benefícios e Avaliações Atuariais

Conheça o perfil dos nossos participantes e confira detalhes sobre os planos de benefícios que administramos.



PÁG. 28 >

Institucional

Saiba como cuidamos dos nossos participantes e o que fazemos para perenizar as relações e transformar cada contato em uma experiência positiva.



PÁG. 73 >

Responsabilidade Social

Conheça o nosso programa de educação previdenciária e financeira e as ações que fazemos buscando contribuir para o desenvolvimento da sociedade.



PÁG. 81 >

Documentos Disponíveis

Saiba onde encontrar mais informações relativas ao exercício de 2022.



PÁG. 85 >

Expediente

Confira mais detalhes sobre o desenvolvimento do Relatório Anual 2022.

PÁG. 87 >



PERFIL ORGANIZACIONAL

Conheça a nossa cultura e os valores que orientam todas as decisões do dia a dia.





Trabalhamos por você

Fundada em 17 de julho de 1960, a Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional – CBS é uma entidade fechada de previdência complementar (EFPC).

Instituição sem fins lucrativos, a CBS Previdência foi criada com o objetivo de administrar planos de previdência complementar para proporcionar mais segurança financeira e qualidade de vida para os seus participantes e familiares.

Com sede em São Paulo (SP) e filiais em Volta Redonda (RJ) e em Conselheiro Lafaiete (MG), a entidade conta com 51 colaboradores e administra quatro planos de benefícios:

- ✓ Plano de 35% da Média Salarial
- ✓ Plano de Suplementação da Média Salarial
- ✓ Plano Misto de Benefício Suplementar – Plano Milênio
- ✓ Plano CBSPREV

PATROCINADORES E PARTICIPANTES



Para se tornar participante é preciso ser colaborador de um dos **patrocinadores**, que atualmente são:

- ✓ Companhia Siderúrgica Nacional (CSN)
- ✓ Minérios Nacional S.A.
- ✓ CSN Mineração S.A.
- ✓ CSN Cimentos S.A.
- ✓ Companhia Metalúrgica Prada
- ✓ Sepetiba Tecon S.A.
- ✓ Estanho de Rondônia S.A.
- ✓ Elizabeth Cimentos S.A.
- ✓ CBS Previdência



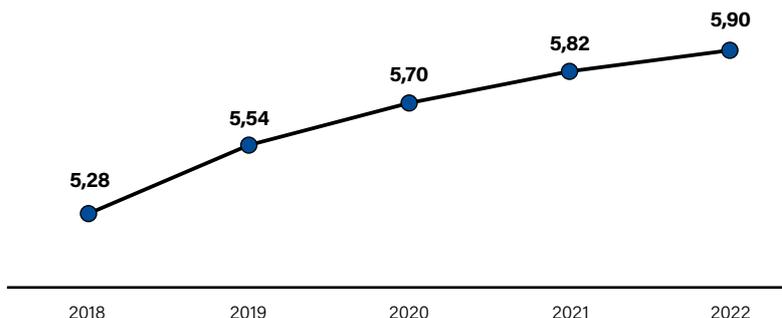
Em 31 de dezembro de 2022, a CBS Previdência tinha 35.308 participantes, distribuídos da seguinte forma:

- ✓ **Ativos:** 23.117 (65%)
- ✓ **Aposentados:** 7.692 (22%)
- ✓ **Pensionistas:** 4.499 (13%)

Ao longo de 2022, recebemos um total de R\$ 95,8 milhões em contribuições e pagamos o valor líquido de R\$ 370,4 milhões em benefícios.

Em dezembro, a CBS acumulava um patrimônio de R\$ 5,90 bilhões, o que representa um crescimento de 1,39% em relação a 2021, e se mantinha em 31º lugar* no ranking dos investimentos da ABRAPP (Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar), entre as cerca de 240 entidades filiadas.

EVOLUÇÃO PATRIMONIAL (R\$ BILHÕES)



*Informações do Consolidado Estatístico (dez/22) da ABRAPP.



Além de proporcionar uma renda complementar no pós-carreira, a CBS Previdência oferece também serviços adicionais, como empréstimos. Contamos ainda com a parceria da corretora Willis Towers Watson para oferta de seguros de vida, residencial, de automóvel, entre outros, com condições especiais.

Comprometimento na gestão

A estrutura organizacional da CBS Previdência é composta por três órgãos estatutários:

- Conselho Deliberativo
- Conselho Fiscal
- Diretoria Executiva

O trabalho dos seus membros se baseia nas legislações em vigor, nas diretrizes definidas no Estatuto, Código de Ética e Conduta e Manual de Governança Corporativa e no nosso Propósito.

Somos também fiscalizados e supervisionados pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (PREVIC), vinculada ao Ministério do Trabalho e Previdência, e os nossos investimentos seguem as regras estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN).

Propósito

Conheça o Propósito que norteia todas as nossas decisões:

NORTE PARA O DIA A DIA



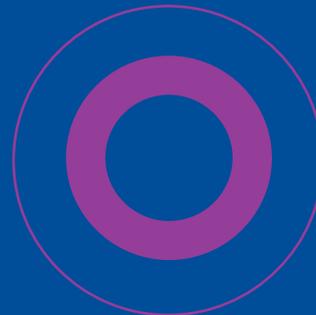
// PROPÓSITO

Construímos todos os dias um amanhã cheio de possibilidades.



ESTRATÉGIA E GESTÃO

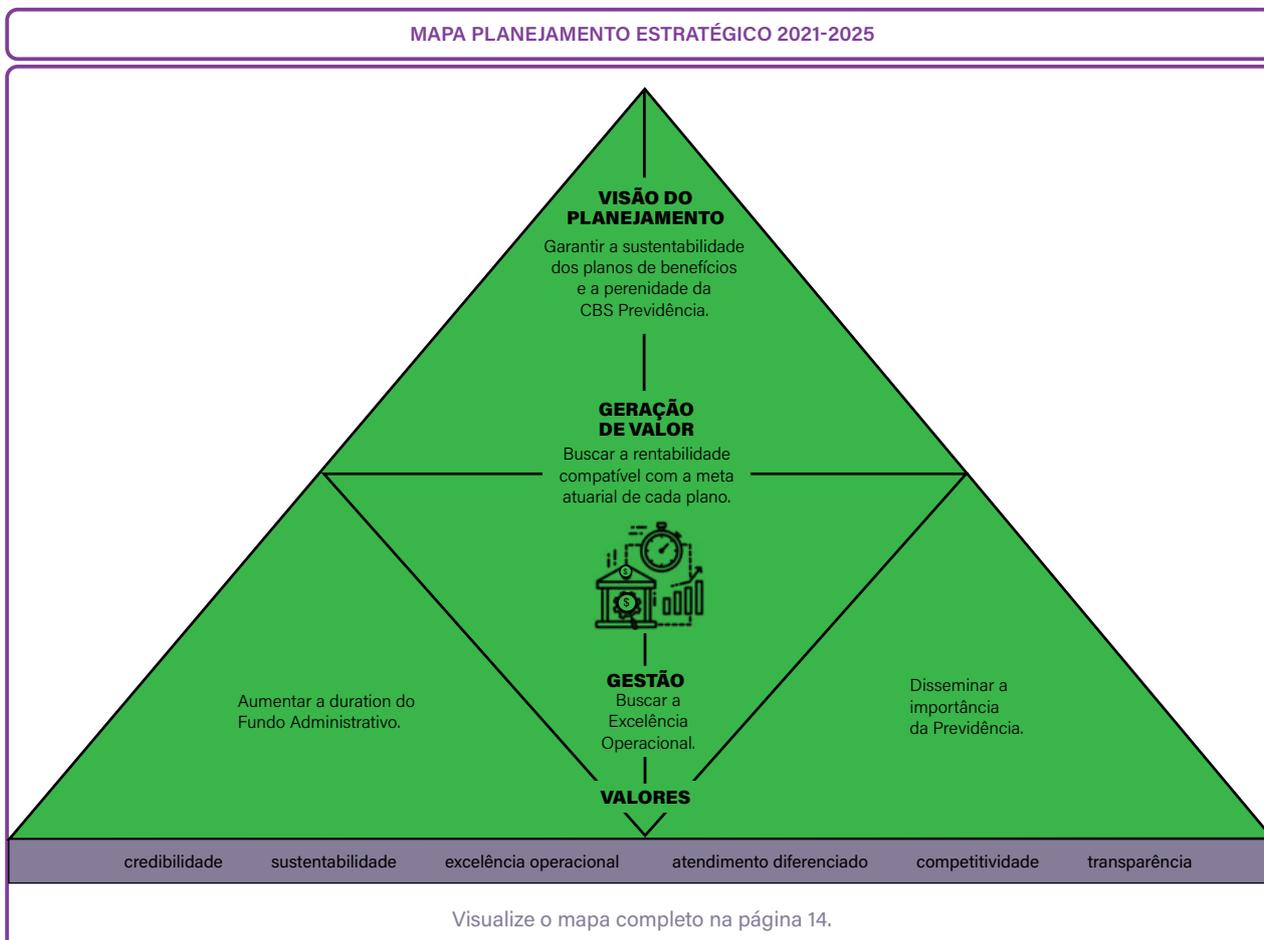
Saiba mais sobre a nossa estratégia de atuação e os principais projetos que desenvolvemos em 2022.





Foco nos participantes

O Mapa Estratégico é a representação visual dos objetivos da CBS Previdência para o período de 2021 a 2025. Seu intuito é nortear os projetos e as iniciativas que vamos colocar em prática para atingir o que buscamos para o médio e para o longo prazo. Confira:



Como o mapa foi elaborado para um período específico, ressaltamos que nem todos os objetivos tiveram ações correspondentes ao longo do ano passado. Confira alguns projetos e iniciativas que desenvolvemos em 2022:

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROJETOS E INICIATIVAS
Garantir a sustentabilidade dos planos de benefícios e a perenidade da CBS Previdência	- Realização de avaliação de risco estratégico da entidade. - Ampliação e modernização do Sider Shopping.
Disseminar a importância da previdência	- Disponibilização de solicitação de adesão ao Plano CBSPREV no site da CBS. - Desenvolvimento de vídeo explicativo sobre o Plano CBSPREV.
Buscar a excelência operacional	- Implantação de serviço de corretagem para comercialização dos imóveis da CBS. - Estudo para modernização do site da CBS. - Modernização do sistema operacional.



- ✓ **Realização de avaliação de risco estratégico da entidade:** no ano de 2022, alteramos o foco da avaliação de riscos de “operacional” para “estratégico”. Confira mais detalhes sobre este trabalho na página 20.
- ✓ **Ampliação e modernização do Sider Shopping:** o projeto de expansão do empreendimento, localizado em Volta Redonda (RJ), foi aprovado em 2022 e as obras começaram no final do ano. O objetivo é agregar ao complexo mais de 6,5 mil m², o que resultará na ampliação do mix de serviços disponível. Confira mais detalhes na página 26.
- ✓ **Disponibilização de solicitação de adesão ao Plano CBSPREV no site da CBS:** com o objetivo de possibilitar uma nova forma de adesão ao Plano CBSPREV, em dezembro, disponibilizamos no nosso site um formulário eletrônico que permite fazer a solicitação de adesão ao plano de forma rápida e segura. Para isso, basta preencher alguns dados e fazer o envio. O documento é recebido diretamente pela nossa equipe de Relacionamento, que dá continuidade ao processo.
- ✓ **Desenvolvimento de vídeo explicativo sobre o Plano CBSPREV:** em 2022, a CBS Previdência iniciou a elaboração de um vídeo sobre os principais benefícios e vantagens do Plano CBSPREV. O intuito do trabalho foi apresentar de maneira simples o funcionamento e as regras do plano, o que permite que os potenciais participantes possam decidir com mais segurança e consciência pela adesão. O vídeo explicativo sobre o Plano CBSPREV foi publicado no nosso site no início de 2023.
- ✓ **Implantação de serviço de corretagem para comercialização dos imóveis da CBS:** visando aprimorar e profissionalizar o processo de comercialização dos seus imóveis, a CBS Previdência passou a contar com corretores de imóveis cadastrados, que passaram a ser responsáveis pela divulgação dos imóveis disponíveis.
- ✓ **Estudo para modernização do site da CBS:** ao longo de 2022, foi realizado pela CBS Previdência um estudo para renovação do seu site. O projeto visa disponibilizar um portal mais moderno, com novos recursos e navegação intuitiva e dinâmica, o que proporcionará uma melhor experiência para os usuários. A continuação desse trabalho está prevista para 2023.
- ✓ **Modernização do sistema operacional:** após um longo estudo, foi iniciada a migração do nosso sistema para a tecnologia Web e integrado. Alguns módulos da gestão empresarial foram migrados em 2022 e já estão sendo utilizados. Leia mais sobre o projeto na página 80.

Plano CBSPREV recebe mais um patrocinador

Em dezembro de 2022, com a aprovação do convênio de adesão pela PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar, o Plano CBSPREV passou a ter mais um patrocinador: a empresa Elizabeth Cimentos.

Com isso, os seus colaboradores passaram a poder se tornar participantes da CBS Previdência.

Para apresentar os benefícios de aderir ao Plano CBSPREV e tirar todas as dúvidas desse novo público, a nossa equipe de Relacionamento, em parceria com a equipe de RH da Elizabeth Cimentos, organizou diversos encontros.

Alterações no Estatuto

Em agosto, a CBS Previdência realizou algumas alterações no seu Estatuto, após aprovação pelo Conselho Deliberativo e, posteriormente, pela PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

Os ajustes tiveram o objetivo de aprimorar o documento e adequá-lo às novas legislações vigentes.

O Estatuto da CBS Previdência está disponível para consulta no site www.cbsprev.com.br.

Patrimônio preservado

A CBS Previdência busca aprimorar constantemente o gerenciamento das suas despesas administrativas com o objetivo de preservar o patrimônio dos seus planos de benefícios.

Em 2022, a despesa per capita média da entidade, que representa o total das despesas administrativas em relação ao número de participantes, ficou em R\$ 500,97 no ano. Ressaltamos que fechamos o ano com 35.308 participantes.

A despesa per capita média da CBS nos últimos cinco anos evoluiu abaixo da inflação, com crescimento de 12,46% versus um INPC acumulado 32,98% no mesmo período.

Reforçamos que o custeio dessas despesas é feito com recursos de patrocinadores, participantes e outras fontes.



CBS Previdência recebe certificado de Empresa Cidadã

Em dezembro, a CBS Previdência recebeu o certificado de Empresa Cidadã pelo seu Relatório Social 2021.

Organizada pelo Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro, a iniciativa tem o objetivo de premiar a qualidade das informações contábeis e socioambientais publicadas nos relatórios de organizações de todos os portes, segmentos e regiões do Brasil.

Esse reconhecimento reforçou o nosso compromisso com a transparência na divulgação das informações. A CBS já havia recebido o certificado de Empresa Cidadã em 2009, 2010, 2012, 2014, 2016, 2019, 2020 e 2021.

ICSS: novos profissionais certificados

Além de ser uma obrigação legal, o processo de certificação tem o objetivo de verificar conhecimentos e habilidades, funcionando como um instrumento de validação da competência dos profissionais para as funções que exercem.

Por isso, a Assessoria de Compliance faz o acompanhamento dos processos de certificação dos nossos conselheiros, diretores e gestores pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS).

Até dezembro de 2022, contávamos com 21 profissionais certificados. Conheça a lista completa:

NOME	CARGO
Monica Garcia Fogazza Rego	Presidente
Ana Lucia Barboza Seabra de Oliveira	Diretora de Administração e Seguridade
Bruno Tetner	Diretor de Investimentos
Fanny Solange Busato Batista	Conselheira
Samantha Carvelli Koene	Conselheira
Marcelo Cunha Ribeiro	Conselheiro
Taciana Aparecida de Lima	Conselheira
Luis Fernando Barbosa Martinez	Conselheiro
Luiz Carlos Gomes Beato Sobrinho	Conselheiro
Rinder José Givisiez Junior	Conselheiro
Claudia Maria Sarti	Conselheira
Regiane Celestino da Silva	Conselheira
Fabio Luiz Ferreira Bonadia	Conselheiro
Caio Marcio Martins de Araújo	Conselheiro
Sebastião José da Cruz	Conselheiro
Milton Picinini Filho	Conselheiro
Claudia Pereira dos Reis	Gerente
Flavia Azevedo Dias	Gerente
Carlos Henrique Campos	Gerente
Victor Augusto Pereira Sanches	Gerente
Claudiane Barbosa de Almeida	Gerente

Outros quatro profissionais da CBS Previdência também possuem a certificação. São eles:



NOME	CARGO
Alexandre Lourenço Rosendo	Coordenador de Seguridade
Anne Caroline Nicoletta dos Santos	Coordenadora de Finanças
Elisângela Scarpato de Lima	Analista Contábil
Rodrigo da Silva Redes Rocha	Analista de Investimentos

Conformidade legal

A CBS Previdência não registrou quaisquer penalidades, sanções ou autuações referentes às suas atividades pela PREVIC, órgãos judiciais ou qualquer outro órgão público ao longo de 2022.

Como forma de prevenção, revisamos periodicamente nossas normas e políticas internas com o objetivo de adequá-las às mudanças da legislação e de mapear e revisar os controles de riscos.

Além disso, buscamos estar sempre próximos das associações do nosso segmento e dos órgãos reguladores e fiscalizadores para mantermos todos os processos em linha com as boas práticas de mercado.

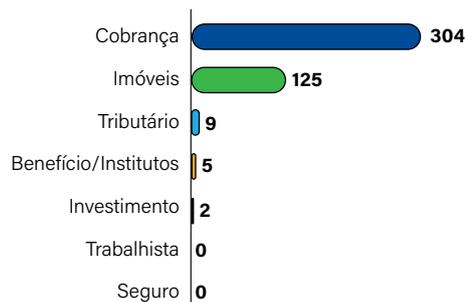
Em dezembro, a CBS Previdência tinha 642 ações judiciais em curso, distribuídas da forma a seguir:

CONTENCIOSO CBS (POR OBJETO)

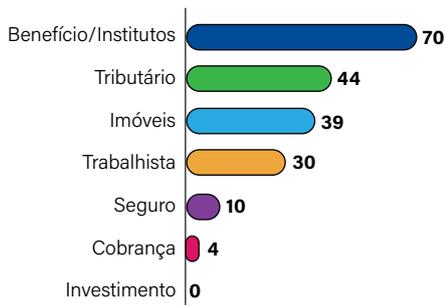


Fechamos o ano com 445 processos atuando no polo ativo e 197 no polo passivo:

CONTENCIOSO CBS POLO ATIVO (POR OBJETO)



CONTENCIOSO CBS POLO PASSIVO (POR OBJETO)



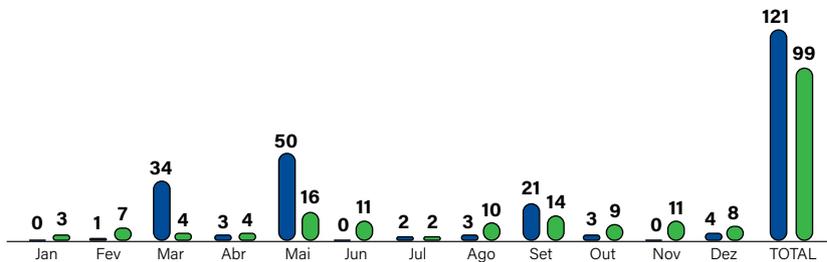


Com relação ao acompanhamento dos processos, a CBS chegou ao fim de 2022 com 99 processos encerrados contra 121 processos novos.

AÇÕES NOVAS x AÇÕES ENCERRADAS

■ Ações Novas

■ Ações Encerradas





NOSSO PROPÓSITO
Construímos todos os dias um amanhã cheio de possibilidades.

VISÃO DO PLANEJAMENTO

Garantir a sustentabilidade dos planos de benefícios e a perenidade da CBS Previdência.

GERAÇÃO DE VALOR

Buscar a rentabilidade compatível com a meta atuarial de cada plano.



GESTÃO

Buscar a Excelência Operacional.

VALORES

INVESTIMOS SEU PRESENTE



NOSSA ESSÊNCIA

Fazer bem, fazer mais, fazer para sempre.



PATROCINADORES

- ✓ Companhia Siderúrgica Nacional
- ✓ Minérios Nacional S.A.
- ✓ CSN Mineração S.A.
- ✓ CSN Cimentos S.A.
- ✓ Companhia Metalúrgica Prada
- ✓ Sepetiba Tecon S.A.
- ✓ Estanho de Rondônia S.A.
- ✓ Elizabeth Cimentos S.A.
- ✓ CBS Previdência

Aumentar a duration do Fundo Administrativo.

PROJETAMOS SEU FUTURO



NOSSA CULTURA

Entregamos valores imensuráveis e transformamos o futuro de milhares de pessoas.



PARTICIPANTES

- Ativos ✓
- Aposentados ✓
- Pensionistas ✓

credibilidade

sustentabilidade

excelência operacional

atendimento diferenciado

competitividade

transparência

Credibilidade: preservamos e buscamos ampliar a confiança conquistada, desde a fundação da CBS, por meio do relacionamento ético e respeitoso estabelecido com os nossos participantes, patrocinadores, colaboradores, fornecedores e comunidade em geral, bem como pelo cumprimento de todas as obrigações legais, regulamentares e estatutárias.

Sustentabilidade: nos comprometemos com a perpetuidade da CBS, a fim de garantir o pagamento dos benefícios de todos os nossos participantes e também buscamos promover ações de sustentabilidade em nossos empreendimentos imobiliários.

Excelência Operacional: perseguimos a excelência em todas as nossas operações por meio da implantação das melhores práticas de gestão, da valorização do trabalho em equipe e do incentivo à inovação.

Atendimento Diferenciado: investimos constantemente na modernização e ampliação dos nossos canais de relacionamento para superar as expectativas e atender as necessidades dos nossos participantes.

Competitividade: maximizamos os nossos recursos humanos, tecnológicos e financeiros para prestar o melhor serviço com o menor custo possível.

Transparência: privilegiamos a comunicação e o relacionamento com nossos participantes de forma autêntica, simples e objetiva. Nossos atos de gestão são baseados nas melhores práticas e amplamente divulgados para todos os nossos públicos.



GOVERNANÇA CORPORATIVA

Confira detalhes sobre o modelo de governança corporativa que adotamos, nossa estrutura de decisão e as ferramentas de controle interno.





Gestão responsável

Baseado nas melhores práticas do mercado, o modelo de governança corporativa adotado na CBS Previdência é um dos alicerces para garantir a perenidade dos negócios e transmitir confiança e credibilidade.

Todas as nossas decisões seguem as regras impostas pela legislação e as diretrizes contidas nas políticas e nos normativos internos, além de princípios como ética e prestação transparente de contas.

Atualmente, três órgãos estatutários são responsáveis pela gestão estratégica, fiscalização e administração da CBS Previdência:

- ✓ Conselho Deliberativo
- ✓ Conselho Fiscal
- ✓ Diretoria Executiva

Por meio dos nossos canais de comunicação, é possível conhecer e acompanhar o trabalho dos seus membros.

Conselho Deliberativo

Formado por 11 membros efetivos e 11 suplentes, o Conselho Deliberativo é o nosso órgão superior de deliberação e orientação. Entre os seus membros, quatro são eleitos pelos participantes, juntamente com os seus respectivos suplentes, e sete são indicados pelos patrocinadores, incluindo o presidente, que deve ser obrigatoriamente designado pela CSN.

Entre as funções desenvolvidas pelos conselheiros, destacamos a definição das diretrizes e políticas que são acompanhadas pelo Conselho Fiscal e seguidas pela Diretoria Executiva, colaboradores e prestadores de serviços.

Ao longo de 2022, os membros do nosso Conselho Deliberativo participaram de cinco reuniões formais. Nesses encontros foram tratados temas como:

- ✓ Alteração do Regulamento do Plano de Gestão Administrativa
- ✓ Orçamento
- ✓ Demonstrações Contábeis
- ✓ Premissas Atuariais
- ✓ Fontes para custeio administrativo
- ✓ Políticas de Investimentos
- ✓ Alteração no Regulamento para Eleição de Membros dos Conselhos Deliberativo e Fiscal
- ✓ Aprovação do retrofit do Sider Shopping
- ✓ Aprovação do ingresso de novos patrocinadores

Em 31 de dezembro de 2022, o Conselho Deliberativo da CBS Previdência contava com a seguinte formação:

CONSELHO DELIBERATIVO	
Efetivos	Suplentes
Marcelo Cunha Ribeiro (presidente)	Pedro Barros Mercadante Oliva
Fanny Solange Busato Batista	Sebastião Eleuterio da Silva Filho
Joaquim Braz de Oliveira	Edson Alves Torres
Luis Fernando Barbosa Martinez	Fabio Luiz Ferreira Bonadia
Luiz Carlos Gomes Beato Sobrinho	Neri Senra de Oliveira
Luiz Paulo Teles Ferreira Barreto	Samantha Carvelli Koene
Maria Eliane de Souza Pereira	Regiane Celestino da Silva
Nuno Francisco Bruno Saramago	Taciana Aparecida de Lima
Rinder José Givisiez Junior	Luiz Claudio de Lemos
Victoria Steinbruch	Leonardo de Abreu
Cargo vago	Claudia Maria Sarti

Os mandatos dos membros do Conselho Deliberativo vão até 31 de março de 2024.



Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da CBS Previdência é formado por três membros efetivos, sendo um eleito pelos participantes, juntamente com o seu respectivo suplente, e dois indicados pelos patrocinadores.

Entre as suas responsabilidades estão a fiscalização e a proteção da gestão econômica, financeira e atuarial da CBS.

Em 2022, os membros do Conselho Fiscal participaram de cinco reuniões formais, nas quais foram discutidos assuntos como:

- ✓ Demonstrações Financeiras
- ✓ Aprovação dos Balancetes
- ✓ Acompanhamento do Orçamento
- ✓ Estudo técnico de adequação a hipótese de taxa real anual de juros
- ✓ Acompanhamento dos investimentos e aderência às políticas de investimentos
- ✓ Acompanhamento da evolução das demandas jurídicas

Confira a formação do nosso Conselho Fiscal em 31 de dezembro de 2022:

CONSELHO FISCAL	
Efetivos	Suplentes
Alberto de Senna Santos	Fernando Balduino Azenha
Caio Marcio Martins de Araújo	<i>Cargo vago</i>
Sebastião José da Cruz	Milton Picinini Filho

Os mandatos dos membros do Conselho Fiscal vão até 31 de março de 2024.

Compartilhamento de informações

Ao longo de 2022, foram realizados reportes mensais sobre a Gestão dos Investimentos para os membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal. A iniciativa busca trazer mais transparência para o tema e compartilhar informações como o comportamento dos mercados financeiros, estratégias de investimentos, resultados alcançados, mecanismos de monitoramento, entre outros.

Além disso, também compartilhamos mensalmente informações como nível de arrecadação, valores de pagamentos referentes à folha de benefícios, quantidade de participantes e compromisso atuarial com os planos administrados.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva da CBS Previdência é composta por três membros, sendo um presidente e dois diretores.

Cada um deles é responsável por fazer cumprir a legislação, o Estatuto, os regulamentos dos planos de benefícios, as instruções e as demais diretrizes e normas estabelecidas pelos órgãos competentes da sua administração.

Em 31 de dezembro de 2022, sua composição era a seguinte:

DIRETORIA EXECUTIVA	
Presidente	Monica Garcia Fogazza Rego
Diretor de Investimentos	Bruno Tetner
Diretora de Administração e Seguridade	Ana Lucia Barboza Seabra de Oliveira



✓ **Monica Garcia Fogazza Rego:** graduada em Economia pela Universidade Santana com MBA Executivo em Finanças pelo IBMEC Business School e PMD – Program for Management Development pelo IESE Business School. Atuou por 24 anos na área financeira de empresas de grande porte no segmento industrial. Está desde 2012 no Grupo CSN ocupando os cargos de presidente da CBS Previdência e da Fundação CSN. É certificada pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS) desde 2012 e exerce a função de AETQ (Administrador Estatutário Tecnicamente Qualificado) da CBS. Foi membro do Conselho Fiscal de Abrapp/Sindapp/UniAbrapp/ICSS de 2020 a 2022 e faz parte do Conselho de Administração da Ita Energética desde 2013.



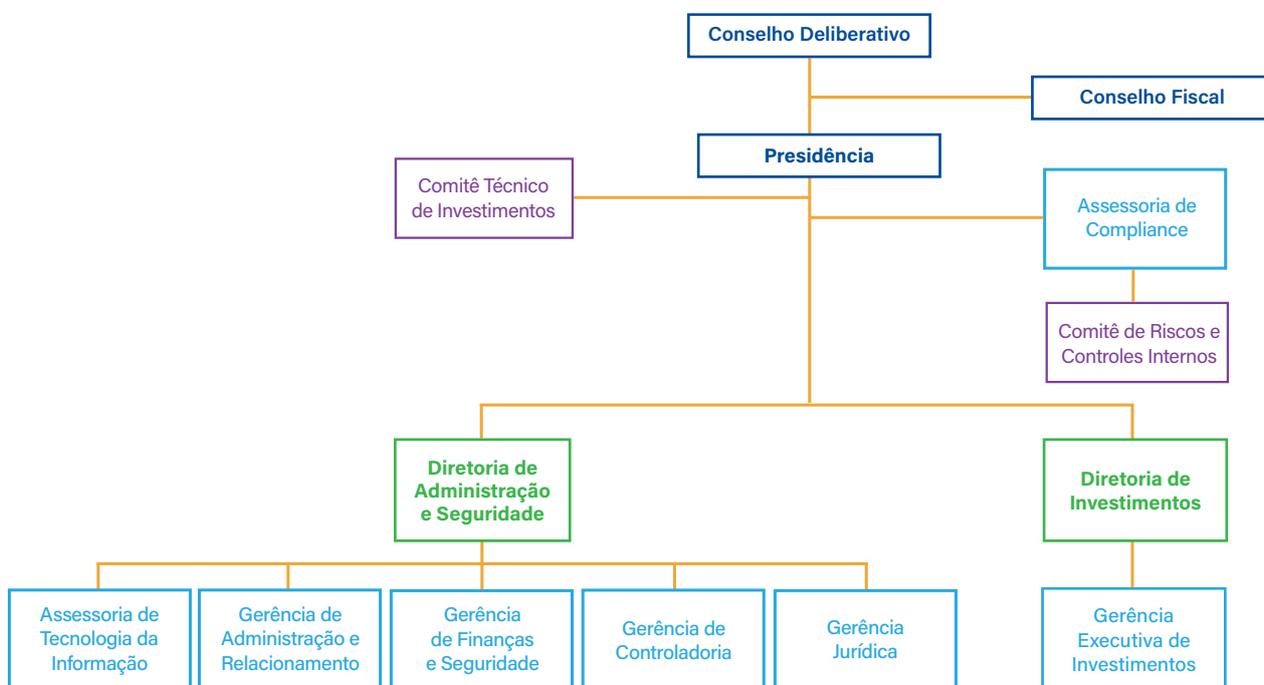
✓ **Bruno Tetner:** graduado em Administração pela Fundação Getúlio Vargas, possui Master of Business Administration (MBA) Executivo em Finanças pelo Instituto de Ensino e Pesquisa – INSPER. Certificado pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS) desde 2013, atualmente ocupa o cargo de Diretor de Investimentos da CBS Previdência, além de ser também Diretor de Tesouraria da CSN e membro do Conselho de Administração da Arvedi Metalfer Brasil, Transnordestina Logística S.A., Ferrovia Transnordestina Logística S.A. e do Conselho Deliberativo da Fundação CSN.



✓ **Ana Lucia Barboza Seabra de Oliveira:** graduada em Economia pela Faculdade de Ciências Econômicas Dom Bosco com pós em Gestão da Qualidade Total pela Universidade Candido Mendes, atua há mais de 35 anos na área de previdência complementar. É certificada pelo Instituto de Certificação dos Profissionais de Seguridade Social (ICSS) desde 2012 e exerce a função de ARPB (Administrador Responsável pelos Planos de Benefícios) da CBS Previdência.

Organograma e comitês de apoio

Conheça como estão divididas atualmente as responsabilidades na CBS Previdência:



Os membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal e da Diretoria Executiva da CBS Previdência contam com dois comitês técnicos de apoio para o desempenho do seu trabalho:

✓ **Comitê Técnico de Investimentos:** sugere, por meio de parecer técnico, mudanças na estratégia vigente de investimentos dos planos geridos pela CBS, assim como apresenta estratégias que ainda não tenham sido estudadas pela entidade; avalia as Políticas de Investimentos da CBS, a serem elaboradas pela Diretoria Executiva e aprovadas pelo Conselho Deliberativo; avalia a Política de Crédito da CBS no que tange aos investimentos mobiliários; avalia os produtos de crédito (com exceção de CDBs), de imóveis e os que se enquadrem no segmento de Investimentos Estruturados (fundos imobiliários, fundos de participações e fundos multimercados); e acompanha a execução da estratégia de investimentos da entidade.

✓ **Comitê de Riscos e Controles Internos:** auxilia a área de riscos e controles internos na disseminação de seus conceitos, bem como nas avaliações dos controles internos da entidade.

Além disso, possuímos o Comitê de Ética e Conduta e mais três comitês de apoio aos nossos processos operacionais:

✓ **Comitê de Ética e Conduta:** reavalia periodicamente a pertinência e atualidade dos preceitos do Código de Ética e Conduta, bem como determina as ações necessárias para a divulgação e disseminação do Código de Ética e Conduta na CBS; avalia e delibera sobre casos concretos ou potenciais de violação do Código de Ética e Conduta, conflitos de interesses, fraudes ou práticas de corrupção, apresentando à Diretoria Executiva e aos conselhos Deliberativo e Fiscal as recomendações para a aplicação de medida disciplinar relativa a cada caso; delibera sobre



dúvidas e dilemas éticos; debate e esclarece dúvidas de interpretação do texto do Código de Ética e Conduta; e estimula o comprometimento dos colaboradores e dos administradores da entidade com o Código de Ética e Conduta.

- ✔ **Comissão de Baixa/Venda de Bens Móveis da CBS:** analisa e opina sobre a baixa ou venda de bens.
- ✔ **Comitê de Comercialização do Sider Shopping:** aprova as condições, tabelas, normas e procedimentos adotados nos processos de comercialização das lojas do Sider Shopping.
- ✔ **Comitê de Avaliação de Propostas para Liquidação de Direitos Creditórios de Liquidação Duvidosa:** aprecia e aprova as propostas para liquidação dos créditos de liquidação duvidosa.

Assessoria de Compliance: controles rigorosos

Os órgãos administrativos da CBS Previdência contam também com a Assessoria de Compliance para realizar o acompanhamento contínuo dos seus processos e regras. Esse trabalho busca garantir que as atividades sejam realizadas de forma transparente e correta.

Entre as atividades da assessoria, destacam-se o monitoramento mensal das operações de investimentos, o acompanhamento da Agenda de Obrigações Legais e a realização de testes dos processos de aprovações.

Todos os pagamentos realizados são avaliados com o intuito de comprovar que as aprovações estão sendo feitas pelos colaboradores autorizados e dentro dos limites de valores estabelecidos na Norma de Alçadas e Competências da CBS. No total, foram analisadas 10.284 operações em 2022.

Norte para todas as decisões

A CBS Previdência possui diversos documentos com diretrizes que norteiam as atitudes e as decisões do dia a dia. Todos esses normativos e políticas, que são aprimorados constantemente, estão disponíveis para consulta no site www.cbsprev.com.br. Entre eles, destacamos:

- ✔ Estatuto
- ✔ Código de Ética e Conduta
- ✔ Manual de Governança Corporativa
- ✔ Política Preventiva de Combate à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo
- ✔ Política de Combate à Corrupção
- ✔ Política de Combate à Fraude
- ✔ Políticas de Investimentos
- ✔ Política de Qualidade
- ✔ Política de Governança em Privacidade e Proteção de Dados

Incentivamos que esses documentos sejam conhecidos, revisitados e compartilhados por todos que se relacionam com a CBS Previdência.

Canal de denúncias

A CBS Previdência disponibiliza na página inicial do seu site (www.cbsprev.com.br) um canal exclusivo para o envio de denúncias de casos concretos ou potenciais de fraudes, práticas de corrupção, conflitos de interesse e violação do Código de Ética e Conduta.

Para fazer uma denúncia, basta descrever no formulário o fato, a data em que ocorreu e as empresas e/ou pessoas envolvidas. Não é preciso se identificar e todas as denúncias cadastradas são enviadas diretamente para os e-mails dos membros do nosso Comitê de Ética e Conduta, o que garante o sigilo do processo.

Os membros do comitê são responsáveis por apurar e decidir sobre a aplicação de medida disciplinar, caso o fato denunciado seja comprovado. Conheça a sua formação:

- ✔ 1 membro da Diretoria Executiva
- ✔ 1 membro do Conselho Deliberativo
- ✔ 1 membro do Conselho Fiscal
- ✔ Gestor(a) responsável pela área Jurídica
- ✔ Gestor(a) responsável pela área de Compliance

O Comitê de Ética e Conduta da CBS Previdência existe desde 2004 e, até hoje, não foram comprovadas ocorrências de violação do Código de Ética e Conduta, conflitos de interesse, fraudes ou práticas de corrupção na entidade.



GESTÃO DE RISCOS

Saiba o que fazemos para fortalecer permanentemente os nossos padrões de segurança.





Boas práticas para proteção dos negócios

Com o objetivo de proteger os negócios e de preservar o equilíbrio dos planos de benefícios que administra, a CBS Previdência busca sempre aprimorar os seus padrões de segurança e os seus processos de gerenciamento de riscos.

Para isso, fazemos o monitoramento dos riscos aos quais estamos expostos de acordo com as melhores práticas do mercado e com as recomendações de supervisão baseada em risco da PREVIC – Superintendência Nacional de Previdência Complementar.

Como funciona o nosso trabalho

O processo de gestão de riscos da CBS Previdência é baseado na metodologia de Risk Control Self Assessment – CSA, ou seja, autoavaliação de riscos e controles. Essa metodologia busca identificar o conhecimento de cada gestor sobre o processo que é responsável, bem como na perspectiva de riscos estratégicos para a entidade.

Na prática, é realizada periodicamente uma autoavaliação de Riscos e Controles Internos, que consiste em seis etapas:

- ✓ Elaboração das matrizes de riscos;
- ✓ Medição dos riscos;
- ✓ Avaliação dos controles;
- ✓ Evidências dos controles;
- ✓ Elaboração do relatório com os resultados da Matriz de Riscos e Controles; e
- ✓ Apresentação dos resultados.

Para cada uma dessas matrizes foram identificados os riscos e definidos os controles com a finalidade de mitigá-los.

Avaliação de riscos 2022

Considerando a maturidade alcançada nos diversos ciclos de autoavaliação, nossa Diretoria Executiva optou por fazer uma autoavaliação com foco nos riscos estratégicos, que são ameaças potenciais internas ou externas que no longo prazo podem afetar as estratégias da entidade.

A consultoria PFM – Consultoria e Sistema foi contratada para conduzir essa autoavaliação e realizou rodadas de entrevistas e brainstorming com a Diretoria Executiva e com os gestores da CBS, bem como com alguns membros dos conselhos Deliberativo e Fiscal.

Comitê de Riscos e Controles Internos

O Comitê de Riscos e Controles Internos é responsável por supervisionar, avaliar e monitorar os riscos de investimentos da CBS Previdência. Para isso, segue as legislações aplicáveis e as diretrizes contidas nas Políticas de Investimentos vigentes.

Ao longo de 2022, ocorreram três reuniões, que contaram com a presença de membros da Diretoria Executiva, gestores, coordenadores, analistas e convidados.

Entre os principais assuntos abordados nesses encontros estavam:

- ✓ Comparativos do desempenho dos nossos planos de benefícios em relação aos planos de outras entidades;
- ✓ Cenários de riscos da carteira de investimentos da CBS Previdência e dos ativos disponíveis no mercado; e
- ✓ Relatórios de enquadramento dos nossos planos de benefícios em relação às respectivas Políticas de Investimentos e às legislações vigentes.

A partir dessas informações, os membros do Comitê de Riscos e Controles Internos avaliaram que a CBS Previdência cumpre as legislações aplicáveis e as Políticas de Investimentos dos seus planos de benefícios e que seus negócios estão alinhados com as melhores práticas do mercado.



DESEMPENHO DOS INVESTIMENTOS

Veja o resumo do cenário econômico que vivenciamos e os resultados alcançados pelos planos de benefícios em 2022.





Valorizamos o seu patrimônio

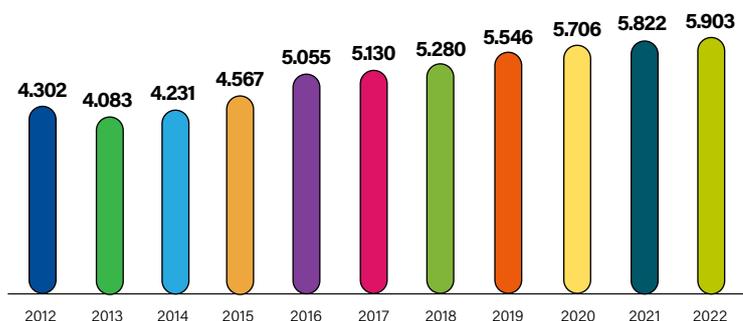
A CBS Previdência busca preservar e valorizar o patrimônio que administra, pois, dessa forma, consegue garantir o bom funcionamento dos planos de benefícios e honrar os compromissos assumidos com os participantes.

Ao longo de 2022, o mercado financeiro seguiu apresentando forte volatilidade. Mesmo assim, conseguimos encerrar o período com um bom desempenho.

Investimentos Mobiliários

Em 2022, os recursos garantidores da CBS Previdência fecharam o ano com um total de R\$ 5,903 bilhões, o que demonstra um crescimento de 1,39% em relação a 2021.

EVOLUÇÃO DOS RECURSOS
GARANTIDORES (MM R\$)



A rentabilidade consolidada dos investimentos fechou o ano em 9,63%. O segmento de Renda Fixa ficou em 11,74% e o de Renda Variável, em -20,16%. Já o segmento de Operações com Participantes fechou em 19,68% e os Imóveis apresentaram rendimento de 16,83%. Confira mais detalhes na tabela:

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS E RENTABILIDADE POR SEGMENTO

Segmento	Alocação dos Investimentos		
	R\$ milhão	%	Rentabilidade %
Consolidado	5.903	100	9,63
Renda Fixa	5.142	87	11,74
Renda Variável	324	6	-20,16
Investimentos Estruturados	-	-	-
Investimentos no Exterior	-	-	-
Investimentos Imobiliários	304	5	16,83
Operações com Participantes	133	2	19,68

Cenário econômico

Dois mil e vinte e dois (2022), um ano eleitoreiro dentro de um ano eleitoral. Mais uma eleição polarizada para o Brasil com movimentos e promessas eleitoreiras para todos os lados. O resultado já sabemos: muito sobe e desce no preço dos ativos negociados no mercado financeiro. No economês: um ano de alta volatilidade. E, se não bastassem os nossos próprios problemas, ainda tivemos que lidar com aumento dos juros nos EUA e na Europa, China ainda fechada com severas restrições devido ao Covid e a deflagração de uma guerra que se tornaria persistente entre Ucrânia e Rússia, colocando o mundo em alerta diante de tensões que podem escalar para uma Terceira Guerra Mundial. Ufa! Que ano!

As taxas de juros aumentaram mundo afora no intuito de conter a inflação gerada pelos gastos excessivos dos governos durante a pandemia do Covid. Com destaque para as taxas de juros nos EUA e na Europa. Vimos taxas que se situavam entre 0% a.a. e 0,25% a.a. e entre 0% a.a. e 0,5% a.a., respectivamente, saltarem para 4,5% a.a. e 2% a.a.. Já aqui no Brasil, a taxa Selic, que já vinha sendo elevada desde 2021, fechou o ano em 13,75% a.a.. Tantos aumentos nos juros começaram a refletir na economia, trazendo a inflação oficial (IPCA) para 5,79% no ano, bem abaixo da registrada no ano anterior, que foi de 10,06%. Este resultado ainda ficou acima do topo da meta estipulado pelo Conselho Monetário Nacional (CMN), dessa forma, o Banco Central (BC) sinalizou que os níveis de juros podem permanecer em pata-



mar elevado durante o ano de 2023. A inflação ainda foi um fator de preocupação para todas as economias do mundo, porém, começou a mostrar sinais de arrefecimento com a reabertura da China, ocorrida nos últimos meses de 2022, e pela desaceleração do petróleo, ocorrida a partir de julho.

Em 2022, o PIB (Produto Interno Bruto) cresceu 2,9%, conforme divulgado pelo IBGE. Isso mostra que o Brasil, apesar dos fortes desafios, ainda conseguiu produzir novos bens e serviços nesse período.

De acordo com o IBGE, o país fechou o ano com geração positiva de 2 milhões de vagas formais de trabalho. A taxa de desemprego do último trimestre do ano ficou em 7,9%, contra 11,1% de igual período do ano anterior. Este resultado representa um universo de cerca de 8,6 milhões de pessoas desempregadas no país (em 2021 este universo era de 11,1 milhões de pessoas desempregadas).

A subida das taxas de juros refletiu no mercado financeiro juntamente com todas as dúvidas sobre como serão os gastos do próximo governo de Lula, que irá de 2023 a 2026. Assim, tivemos retorno de, apenas, 4,02% no IBR-X (índice das 100 maiores empresas negociadas na bolsa de valores brasileira) e de 3,30% no IMA-B 5+ (índice das NTN-Bs com vencimentos superiores a cinco anos).

O aumento das taxas de juros inibe o crescimento da economia, impactando a perspectiva de lucro das empresas. Sendo assim, o desempenho dos ativos mais arriscados (ações e títulos de renda fixa de longo prazo) ficou bem abaixo do CDI (12,39% no ano) e da Poupança (7,90% no ano).

Política de Investimentos: equilíbrio econômico-financeiro

As Políticas de Investimentos da CBS Previdência buscam garantir o equilíbrio econômico-financeiro entre os recursos (ativos garantidos) e os compromissos (passivos atuariais) da entidade.

Revisados anualmente com base no estudo ALM (Asset Liability Management), que adotamos desde 2004, os documentos são aprovados pelos membros da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo.

Entre os temas abordados nas nossas Políticas de Investimentos destacamos os limites de alocação, os limites de risco e as metas de rentabilidade de cada um dos planos que administramos. Em 2022, adotamos a estratégia de aumentar vagorosamente nossa participação em Títulos Públicos atrelados à inflação, à medida em que as taxas reais iam aumentando.

Além de estarem alinhados com os documentos, nossos investimentos seguem as diretrizes estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional (CMN). Confira na tabela os segmentos e limites máximos permitidos para alocação dos recursos garantidores das EFPCs:

SEGMENTOS E LIMITES MÁXIMOS DE APLICAÇÃO

Segmento	Limite %
Renda Fixa	100
Renda Variável	70
Investimentos Estruturados	20
Investimentos no Exterior	10
Investimentos Imobiliários	20
Operações com Participantes (Empréstimos)	15

Fonte: Resolução CMN 4.994/2022.

Com o intuito de mapear os riscos financeiros atrelados aos investimentos e proporcionar mais segurança para os participantes, seguimos também o Modelo de Gestão de Investimentos Mobiliários baseado em Risco, que define critérios para monitoramento dos riscos de mercado, de crédito e de liquidez. Dessa forma, buscamos administrar o risco de mudança de preço dos ativos e de não pagamento de créditos devidos e gerenciar o caixa dos planos de benefícios.

Operações com participantes

Concentrada nos empréstimos que a CBS Previdência oferece para os seus participantes e beneficiários, a carteira deste segmento fechou 2022 com R\$ 128 milhões, apresentando rentabilidade anual de 19,68%.

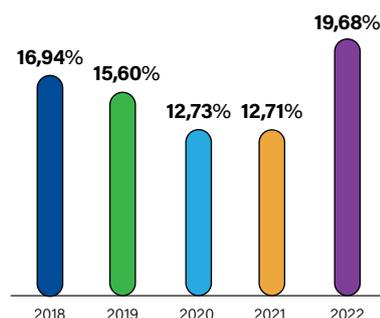
O serviço tem taxas e prazos mais atraentes que os disponíveis no mercado, portanto, é uma alternativa de crédito com condições favoráveis para os participantes e um investimento de baixo risco, o que reforça o nosso compromisso com a gestão responsável do patrimônio que administramos.

Confira as quantidades e os valores que foram concedidos nos últimos cinco anos:



	2018	2019	2020	2021	2022
Valor total da Carteira - R\$	132.219.105	145.891.728	149.652.986	141.864.034	128.137.214
Quantidade de Empréstimos (Total de contratos da carteira)	13.128	12.037	11.481	11.076	10.260
Concessão de Empréstimos - R\$	56.066.029	52.891.326	48.745.307	40.992.320	34.520.162
Quantidade de Empréstimos concedidos	11.704	12.951	10.975	10.553	9.731

RENTABILIDADE DA CARTEIRA DE EMPRÉSTIMOS (ÚLTIMOS 5 ANOS)



Os empréstimos disponibilizados pela CBS Previdência estão alinhados com as regras e as modalidades de investimentos permitidas para as EFPCs e com a legislação vigente ao cumprir os limites de patrimônio, parâmetros de rentabilidade e controle de riscos.

Investimentos Imobiliários

Em 2022, a rentabilidade dos investimentos imobiliários da CBS Previdência atingiu 16,83%.

Nossos imóveis: reformas e adequações

Os imóveis que compõe o patrimônio da CBS Previdência têm finalidade comercial e a maioria está localizada na Vila Santa Cecília, importante centro comercial de Volta Redonda (RJ). Alguns desses imóveis foram construídos entre 1940 e 1970, portanto, precisaram passar por retrofit ou pequenas reformas para se adequarem às normas de acessibilidade e incêndio.

O primeiro a ser modernizado foi o Edifício CBS "A", no qual funciona o Vila Business Hotel. Entre 2017 e 2018, o empreendimento passou por um retrofit completo em suas instalações.

Já em 2019, investimos na instalação de dispositivos de incêndio no Edifício Milênio, o que nos permitiu obter o Certificado de Aprovação do Corpo de Bombeiros. Também realizamos a instalação do Sistema de CFTV e portaria eletrônica nos edifícios Milênio e Santa Cecília, o que resultou na redução de custos com pessoal terceirizado para as portarias.

Em 2020, chegou a vez de adequar o Edifício CBS "B" às normas de incêndio para cumprimento do Laudo de Exigência emitido pelo Corpo de Bombeiros. Para isso, fizemos a instalação dos sistemas de incêndio e pânico, entre outros dispositivos de segurança, e realizamos a reforma da portaria para instalação da rampa de acesso para cadeirantes. O resultado do investimento, que foi rateado entre os proprietários das salas comerciais do edifício, foi a oferta de instalações mais modernas, o que valoriza o nosso patrimônio e ajuda a atrair novos locatários e a manter os que já temos em nossas salas e lojas comerciais.

Em 2021, a CBS investiu na melhoria da segurança do Edifício Santa Cecília. Foram realizadas a revisão elétrica do prédio e a instalação de gás natural e dos dispositivos de incêndio e de pânico previstos no Laudo de Exigência do Corpo de Bombeiros. Esses investimentos proporcionaram mais segurança aos moradores, locatários e frequentadores do edifício. Também foi instalado gás natural no Vila Business Hotel, o que traz mais eficiência para a operação e possibilita uma redução de custos.

Em 2022, concluímos a reforma na fachada do Edifício Milênio, que consistiu na recuperação do emboço e da pintura, instalação de marquises e criação de mais uma loja. Esse prédio é um dos mais antigos e importantes da cidade de Volta Redonda e a nova fachada tem sido bastante elogiada pelo público em geral, possibilitando a locação de dois andares completos e da nova loja.



Destacamos também que, a partir do aprimoramento do Programa de Manutenções Preventivas, as ocorrências de problemas hidráulicos, elétricos e de infiltrações têm diminuído consideravelmente, reduzindo, assim, o custo com obras de recuperação e manutenção.

Ao longo dos últimos anos, a CBS Previdência vem colocando em prática um plano para redução das despesas de condomínio de todos os seus edifícios e o trabalho tem alcançado ótimos resultados. No Edifício CBS B, houve redução das despesas ordinárias na ordem de 37,5%. Com isso, melhoramos a competitividade dos nossos imóveis em relação ao mercado local.

Sider Shopping inicia projeto de expansão

Estrategicamente localizado no coração de Volta Redonda (RJ), o Sider Shopping oferece uma grande variedade de opções para compras e entretenimento.

Frequentado pelos moradores da cidade e de municípios como Barra do Piraí, Resende, Porto Real, Barra Mansa, Piraí, Pinheiral e Itatiaia, o empreendimento da CBS Previdência conta com aproximadamente 11,5 mil m² de área bruta locável.

Esse espaço vai aumentar. O seu projeto de expansão, iniciado no final de 2022, prevê agregar ao complexo mais de 6,5 mil m² de área bruta locável com a inauguração de uma nova torre interligada ao prédio atual por uma passarela panorâmica.

As obras vão contemplar também a renovação da fachada e têm o objetivo de ampliar o mix de serviços disponível para o público com a oferta de novas marcas e a presença de grandes nomes do varejo.

Atualmente, o Sider Shopping conta com 61 lojas, 21 quiosques, 4 salas de cinema, 2 opções de entretenimento (diversões), 7 opções para alimentação e 4 pavimentos com 399 vagas de estacionamento, todas cobertas.

Entre as novidades de 2022, destacamos a abertura de seis novas lojas:

- ✔ Vila Festas
- ✔ Rio Bel
- ✔ 10 Pasteis
- ✔ Play Kids
- ✔ SICOOB
- ✔ Feito Doce (ampliação)

Ao longo do ano, o empreendimento ganhou também dois quiosques:

- ✔ Trem Bão
- ✔ Fábrica de Chocolates

O complexo recebe cerca de 21 mil visitantes diários e encerrou 2022 com 97,87% dos seus espaços locados. No ranking da Abrasce (Associação Brasileira de Shopping Centers), o Sider Shopping é um dos empreendimentos com menor vacância e o faturamento dos seus lojistas por metro quadrado é superior à média nacional.

Projetos para colaborar com o meio ambiente

O Sider Shopping mantém projetos de coleta de lâmpadas, separação de lixo e reciclagem de óleo. Como resultado desse trabalho, ao longo de 2022 foram recolhidos:

- ✔ 1.050 lâmpadas
- ✔ 62.000 quilos de lixo reciclável
- ✔ 8.000 litros de óleo

O empreendimento adota também a utilização de lâmpadas de LED, faz reuso de água para lavagem das calçadas e doca, rega os jardins com a água proveniente da purgação do sistema de ar-condicionado e possui condicionadores de lixo de acordo com o padrão das normas da coleta seletiva.



Vila Business Hotel: conforto e modernidade

O Vila Business Hotel é mais um dos empreendimentos da CBS Previdência. Além de contar com uma localização privilegiada na área nobre de Volta Redonda (RJ), é uma alternativa confortável e econômica para hospedagem.

Com uma estrutura moderna, tem características que tornam a experiência do hóspede prática e marcante.

O hotel conta com 114 apartamentos equipados com estação de trabalho e minicozinha, loja de conveniência, academia, lavanderia, estacionamento e quatro salas moduláveis para eventos.

Todas essas características, aliadas a um serviço de qualidade, colaboraram para que o Vila Business Hotel fechasse o ano com resultados positivos. Em 2022, a taxa média de ocupação foi de 31,35%, com 23.790 pernites e 49 eventos realizados. Em comparação com o ano anterior, isso representa um aumento de 19% em pernites e de 28,5% em eventos.

Boulevard é revitalizado e ganha novo grafite

Ao longo do ano passado, foi realizada uma reforma no boulevard que fica entre o Vila Business Hotel e o Edifício CBS "B".

O intuito foi deixar o ambiente mais agradável e charmoso, o que valoriza o espaço e atrai para o local moradores de Volta Redonda e hóspedes do hotel.

Um dos destaques da revitalização foi a pintura de um novo grafite. Uma das paredes ganhou o desenho de um arigó, pássaro brasileiro conhecido por migrar para outros territórios em busca de sobrevivência.

A iniciativa foi uma forma de homenagear os primeiros trabalhadores da CSN, que eram chamados de arigó por, na década de 40, terem migrado de diversas cidades para Volta Redonda (RJ) com o objetivo de participarem da construção da empresa.



PLANOS DE BENEFÍCIOS E AVALIAÇÕES ATUARIAIS

Conheça o perfil dos nossos
participantes e confira detalhes
sobre os planos de benefícios
que administramos.

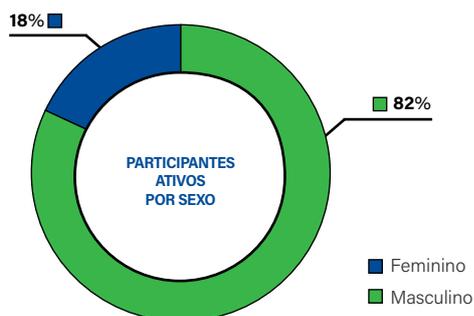
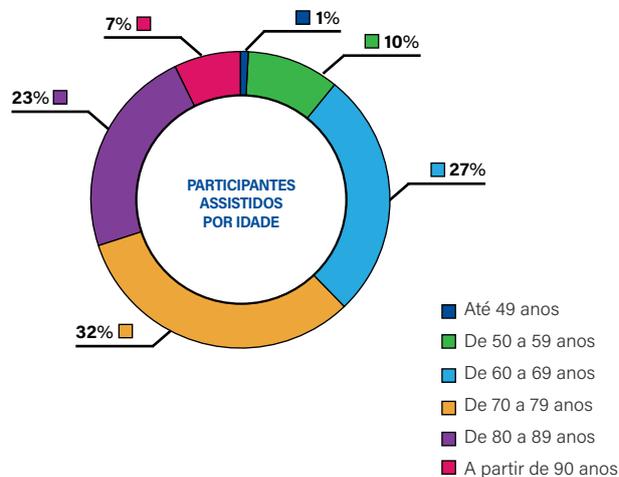
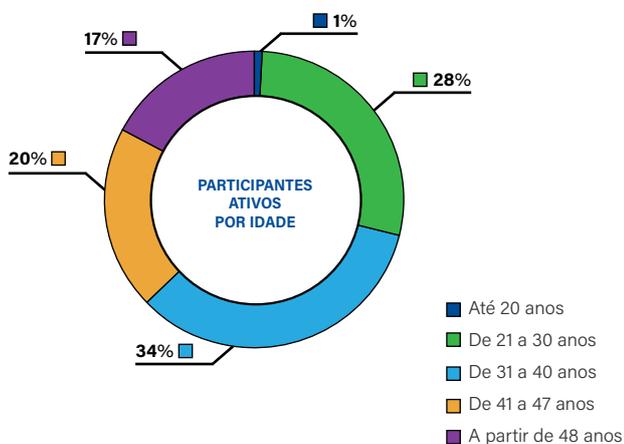
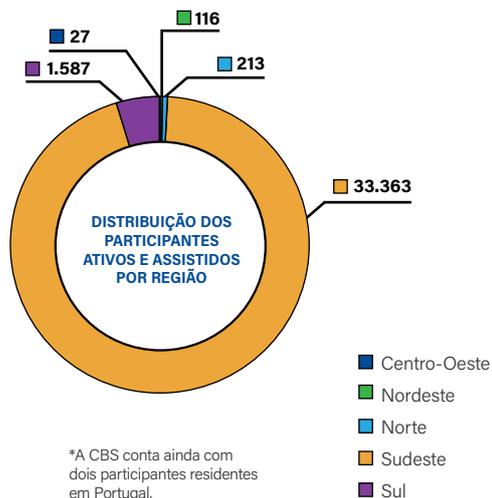
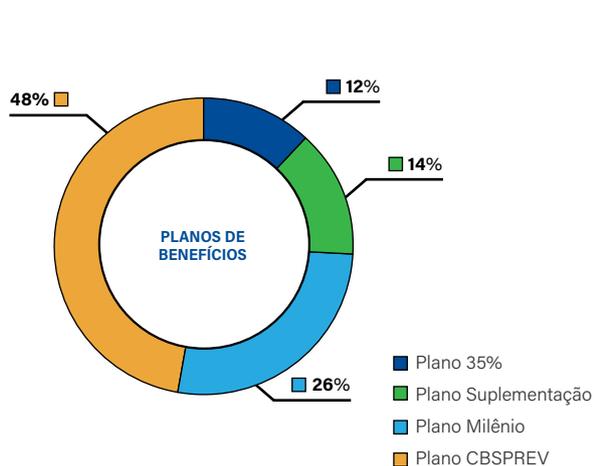




Nosso compromisso com você

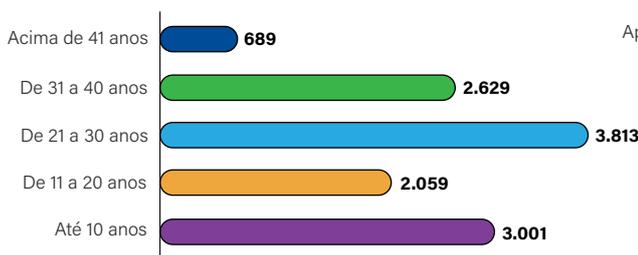
A CBS Previdência administra quatro planos de benefícios: 35% da Média Salarial, Suplementação da Média Salarial, Misto de Benefício Suplementar – Plano Milênio e CBSPREV.

Isso significa um compromisso com milhares de participantes e familiares. Em 31 de dezembro de 2022, contávamos com 35.308 participantes, distribuídos da seguinte forma:

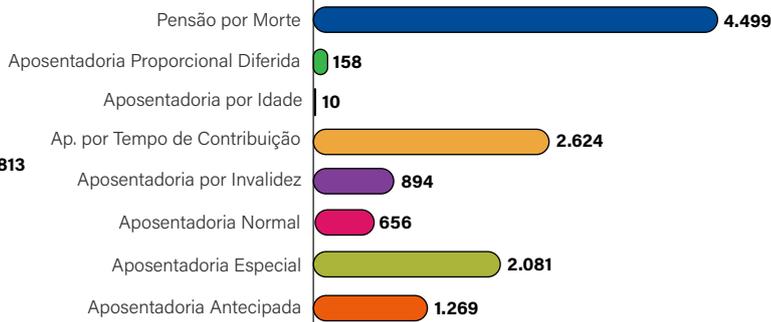




QUANTIDADE DE PARTICIPANTES POR TEMPO DE RECEBIMENTO DE BENEFÍCIO



DISTRIBUIÇÃO POR TIPO DE BENEFÍCIO



Estudo de Aderência de Premissas Atuariais

Com o objetivo de atender a Instrução PREVIC nº 33, de 23 de outubro de 2020, a CBS Previdência realizou, em 2021, um estudo de aderência das hipóteses atuariais com prazo de validade de 3 anos.

Esse estudo consistiu na realização de testes para verificar a aderência das hipóteses e premissas atuariais e, por meio da análise dos resultados, obter recomendações para possíveis melhorias nos processos relacionados à gestão dos planos.

O estudo identificou que as premissas avaliadas estão aderentes à legislação, às políticas de RH dos patrocinadores e de acordo com as estratégias traçadas pela Diretoria Executiva da entidade.

Conheça as premissas e hipóteses utilizadas na avaliação atuarial de 2022:

AVALIAÇÃO ATUARIAL 2022 - PREMISSAS E HIPÓTESES

	Plano 35%	Plano Suplementação	Plano Milênio
Hipótese sobre rotatividade	0,00% a.a.	0,00% a.a.	5,00% a.a.
Tábua de mortalidade geral	AT-2000 Masculina agravada em 15%	AT-2000 segregada por sexo agravada em 10%	AT-2012 básica segregada por sexo sem agravamento
Tábua de mortalidade de inválidos	MI-2006 (-10%)	Winklevoss (-10%)	AT-71
Tábua de entrada em invalidez	Light Média	N/A	Prudential (-10%)
Taxa de Juros	4,00%	4,00%	4,20%

No quesito econômico-financeiro, em 2022 foi realizado um estudo com o objetivo de verificar a aderência da taxa real de juros utilizada nas projeções atuariais dos nossos planos nas modalidades de Benefício Definido e Contribuição Variável. As taxas de juros anuais dos planos 35% e Suplementação foram alteradas, passando de 4,40% e 4,20%, respectivamente, para 4,00%.

É importante ressaltar que os planos 35% e Suplementação possuem maturidade avançada e, atualmente, não recebem contribuições. Por isso, o patrimônio destes planos é investido em ativos de longo prazo, que atendem às metas atuariais e ao fluxo de pagamento dos benefícios já concedidos.

Já o Plano Milênio conta com arrecadações e com um número crescente de concessão de aposentadorias, o que torna seus investimentos mais desafiadores. Durante o ano de 2022, houve forte pressão de alta na curva de juros futuros. Aproveitando as oportunidades geradas no mercado financeiro, foram efetuadas compras de títulos de longo prazo, que mostravam retornos acima ou em linha com as metas atuariais. Nossa busca tem sido por investimentos que demonstrem sustentabilidade no longo prazo a fim de cumprirmos com nosso dever fiduciário perante os participantes.

O Plano CBSPREV mostra um crescimento vigoroso a cada ano, tendo atingido a marca de R\$ 202 milhões de patrimônio em 2022. Com o aumento do patrimônio e a alta das taxas de juros, a estratégia de investimento foi a de aproveitar o momento para aumentar a posição de títulos públicos, visando retorno acima da inflação com baixo risco, sempre com foco no longo prazo e na entrega de uma aposentadoria financeiramente saudável para os nossos participantes. Por se tratar de um plano de benefícios na modalidade Contribuição Definida "Puro", não são utilizadas hipóteses na avaliação atuarial.

A revisão periódica do estudo de aderência de premissas atuariais está alinhada com as boas práticas de governança e proporciona mais subsídios para a Diretoria Executiva e para os membros do Conselho Deliberativo avaliarem os resultados e tomarem as decisões necessárias.



Plano de 35% da Média Salarial

Criado na modalidade de Benefício Definido, o Plano de 35% da Média Salarial foi o primeiro a ser oferecido aos participantes da CBS Previdência. Instituído em 1966, foi fechado para novas adesões em 1977.



- ✓ Patrimônio social (R\$ mil): 422.413
- ✓ Contribuições (R\$ mil): -
- ✓ Pagamento de benefícios (R\$ mil): 53.426
- ✓ Rentabilidade líquida em 2022: 11,43%
- ✓ Resultado do exercício (R\$ mil): -1.731

*O Patrimônio Social corresponde ao total do ativo do plano deduzidas as obrigações.



Em 31 de dezembro de 2022, o plano contava com **4.358** participantes.

- ✓ Ativos: 1
- ✓ Assistidos: 4.357

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	Plano	Benchmark	
						%	%	
Consolidado ³	410	100	%	%	%	11,56	10,59	INPC + 4,40% a.a.
Renda Fixa	365	89	83	70	100	12,75	10,59	INPC + 4,40% a.a.
Renda Variável	14	3	10	0	10	-31,98	-5,60	IMAT
Investimentos Estruturados	0	0	0	0	10	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	0	0	10	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	26	6	5	0	20	16,95	11,23	INPC + 5% a.a.
Operações com Participantes	6	1	2	0	5	19,42	19,14	CDI + 6% a.a.

¹ Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão integrada de ativos e passivos do plano, contido em sua Política de Investimentos. | ² Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³ Corresponde ao total dos recursos investidos.

A tabela a seguir apresenta os valores que compõem os Recursos Garantidores do Plano de 35% da Média Salarial, separados por segmento de aplicação e seus respectivos valores. Nossos investimentos consideram, sempre que possível, os princípios relacionados à sustentabilidade, sem adesão formal a protocolos e regras. Estes princípios são monitorados por meio dos fatores ASG (Ambientais, Sociais e de Governança), que indicam as dimensões não financeiras associadas à sustentabilidade que devem ser utilizadas na análise dos investimentos.

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Total de Recursos do Plano (fonte: balancete)	R\$	410.037.743,28
Total de Recursos do XML	R\$	410.037.743,28
Diferença	R\$	-

INFORMAÇÕES XML

Tipo do Ativo	Carteira Própria + Fundo Exclusivo	
	Quantidade	Valor
Renda Fixa		
Depósitos	-	R\$ 98.801,37
Títulos Públicos	82.655,00	R\$ 356.183.569,49
Títulos Privados	6.186,00	R\$ 235.450,20
Opções	0,00	R\$ -
Operações Compromissadas	0,00	R\$ -
Contratos a Termo	0,00	R\$ -
Contratos de Futuro	0,00	R\$ -
Contratos de Swap	0,00	R\$ -
Valores a Pagar (-) / Receber (+)	-	R\$ 9.323.336,34
Exigível Contingencial	-	R\$ 6.653,52
Renda Variável		
Ações	906.252,01	R\$ 13.185.966,60
Opções	0,00	R\$ -
Outros	0,00	R\$ -



Imobiliário			
Títulos Privados		0,00	R\$ -
Imóveis		-	R\$ 25.132.740,60
Estruturado			
COE		0,00	R\$ -
Operações com Participantes			
Empréstimos/Financiamentos (Valor Total - Provisões)		-	R\$ 5.884.532,20
Exterior			
Ações		0,00	R\$ -

ALOCAÇÃO EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS (1º NÍVEL)

Nome	CNPJ	Quantidade	Valor
-	-	-	-

Taxas de administração e de carregamento

Utilizada para cobertura das despesas administrativas, em 2022, a taxa de administração do Plano 35% foi de 0,0083% ao mês. O mesmo percentual será mantido para 2023. Não há cobrança de taxa de carregamento neste plano.

Situação atuarial

O estudo de aderência, realizado em 2021, mostrou que as premissas biométricas, demográficas e econômico-financeiras estão aderentes à massa de participantes, não sendo necessário qualquer tipo de alteração. Considerando o elevado grau de maturidade do plano (todos os participantes em fase de recebimento de benefícios), os compromissos atuariais tendem a reduzir ao longo do tempo, entretanto, por conta do elevado índice de inflação em 2022, houve um aumento dos compromissos atuariais de 1,37% em comparação com o exercício de 2021. Além disso, cabe destacar que, para o encerramento desse exercício, a alteração da premissa de taxa de juros (de 4,40% para 4,00%) ocasionou uma redução no resultado na ordem de R\$ 10,7 milhões.

Hipóteses atuariais

Confira a seguir as hipóteses atuariais vigentes para o plano:

PLANO 35%		
Descrição	Hipótese	Fundamentação
Indexador do Plano para Reajuste dos Benefícios - Índice oficial de inflação para compor a Meta Atuarial do plano.	INPC	A hipótese adotada tem como base a previsão de reajuste de benefício vigente no regulamento do plano.
Taxa Real de Juros - Utilizada para mensurar a reserva necessária para cobertura dos benefícios futuros.	4,00% a.a.	A hipótese adotada considera a ótica de longo prazo e as expectativas futuras quanto às taxas de remuneração dos títulos públicos.
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano - Reflete o crescimento real dos benefícios acima da inflação. *Aplicável aos benefícios pagos sob a forma de Renda Mensal Vitalícia.	0,0% a.a.	A entidade adota o Índice de Reajuste dos Benefícios previsto no regulamento para a correção dos benefícios do plano, sem considerar ganhos inflacionários.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários, benefícios dos planos e INSS) - É calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes dos salários, que ocorrerão durante os próximos 12 meses.	98%	Essa hipótese reflete a perda média do poder aquisitivo verificada entre dois períodos de reajuste, decorrente do efeito inflacionário, determinado no longo prazo como sendo de 4,5% ao ano, considerando o cenário estratégico previsto para 2023.
Tábua de Mortalidade Geral - Reflete a expectativa de sobrevida do participante válido.	AT-2000 masculina e agravada em 15%.	A tábua de mortalidade utilizada para avaliação atuarial do plano está de acordo com a Resolução CGPC nº 33/2020, que trata, entre outros assuntos, da aderência das premissas e hipóteses atuariais.
Tábua de Mortalidade de Inválidos - Reflete a expectativa de sobrevida do participante inválido.	MI-2006 segregada por sexo e desagregada em 10%.	A tábua está aderente à massa de participantes do plano.
Tábua de Entrada em Invalidez - Reflete a probabilidade de um participante válido se invalidar.	Light Média	Considerando que no Brasil não existe experiência suficiente para a apuração de uma tábua de entrada em invalidez específica para fundos de pensão que sirva de base para a escolha de uma tábua que possa ser considerada mais adequada, a entidade optou por manter a Light Média, amplamente adotada no mercado de previdência complementar.
Composição das Famílias de Pensionistas	- Participantes assistidos: composição familiar real. - Participantes ativos: 95% são casados, sendo a mulher quatro anos mais nova que o homem.	Utiliza a idade real dos participantes que recebem um dos benefícios previstos no regulamento do plano.

**Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL do Plano de 35% da Média Salarial**

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	405.481	392.541	3,30
1. Adic�es	44.221	51.276	(13,76)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	44.179	51.203	(13,72)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	42	44	(4,55)
(+) Outras Adic�es	-	29	(100,00)
2. Destina�es	(53.487)	(38.336)	39,52
(-) Benefícios	(53.426)	(38.334)	39,37
(-) Outras Dedu�es	(61)	(2)	2.950,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(9.266)	12.940	(171,61)
(+/-) Provisões Matemáticas	4.945	8.446	(41,45)
(+/-) Fundos Previdenciais	(12.480)	1.479	(943,81)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.731)	3.015	(157,41)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	396.215	405.481	(2,29)
C) Fundos não Previdenciais	767	424	80,90
(+/-) Fundos Administrativos	(477)	(942)	(49,36)
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	1.244	1.366	(8,93)

A Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as alterac es ocorridas no ativo líquido do plano de benefícios, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldo do ativo líquido no início do exercício;
- Adic es do ativo líquido;
- Dedu es do ativo líquido;
- Acréscimos e decréscimos no ativo líquido;
- Opera es transitórias;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício;
- Valores dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos.



Demonstração do Ativo Líquido - DAL do Plano de 35% da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
1. Ativos	424.890	431.871	(1,62)
Disponível	27	6	350,00
Recebíveis Previdencial	14.708	15.257	(3,60)
Investimento	410.155	416.608	(1,55)
Renda Variável	13.664	22.647	(39,67)
Fundos de Investimentos	356.405	363.142	(1,86)
Investimentos em Imóveis	25.947	23.544	10,21
Operações com Participantes	5.885	6.215	(5,31)
Depósitos Judiciais/Recursais	71	77	(7,79)
Recursos a Receber - Precatórios	8.183	983	732,45
2. Obrigações	2.477	959	158,29
Operacional	2.211	653	238,59
Contingencial	266	306	(13,07)
3. Fundos não Previdenciais	26.198	25.431	3,02
Fundos Administrativos	14.447	14.924	(3,20)
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	11.751	10.507	11,84
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	396.215	405.481	(2,29)
Provisões Matemáticas	365.721	360.776	1,37
Superávit/Déficit Técnico	30.494	32.225	(5,37)
Fundos Previdenciais	-	12.480	(100,00)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	30.494	32.225	(5,37)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	17.503	8.155	114,63
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a+b)	47.997	40.380	18,86

O ativo líquido de um plano de benefícios é o valor resultante da subtração de ativo total menos passivo e fundos não previdenciais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões [reservas] matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido.

A Demonstração do Ativo Líquido (DAL) destina-se a evidenciar esse grau de cobertura e a evolução dos componentes patrimoniais do plano de benefícios. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldos dos grupos de contas do ativo;
- Saldos dos grupos de contas do passivo (operacional e contingencial);
- Saldos dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos;
- Resultado a realizar;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA do Plano de 35% da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	14.924	15.866	(5,94)
1. Custeio da Gestão Administrativa	1.529	916	66,92
1.1. Receitas	1.529	916	66,92
Custeio Administrativo dos Investimentos	415	415	-
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	8	7	14,29
Receitas Diretas	264	454	(41,85)
Atualização de Depósitos Judiciais/Rekursais	4	-	100,00
Outras Receitas	-	7	(100,00)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	838	33	2.439,39
2. Despesas Administrativas	(1.905)	(1.726)	10,37
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(1.905)	(1.726)	10,37
Pessoal e Encargos	(1.285)	(1.139)	12,82
Treinamentos/Congressos e Seminários	(19)	(13)	46,15
Viagens e Estadias	(7)	(5)	40,00
Serviços de Terceiros	(405)	(378)	7,14
Despesas Gerais	(144)	(137)	5,11
Depreciações e Amortizações	(5)	(13)	(61,54)
Tributos	(40)	(41)	(2,44)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(101)	(132)	(23,48)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobre/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	(477)	(942)	(49,36)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	(477)	(942)	(49,36)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	14.447	14.924	(3,20)

**Demonstração das Provisões Técnicas - DPT do Plano de 35% da Média Salarial**

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	410.443	416.947	(1,56)
1. Provisões Matemáticas	365.721	360.776	1,37
1.1. Benefícios Concedidos	365.721	360.208	1,53
Benefício Definido	365.721	360.208	1,53
1.2. Benefício a Conceder	-	568	(100,00)
Benefício Definido	-	568	(100,00)
2. Equilíbrio Técnico	30.494	32.225	(5,37)
2.1. Resultados Realizados	30.494	32.225	(5,37)
Superávit técnico acumulado	30.494	32.225	(5,37)
Reserva de contingência	30.494	32.225	(5,37)
3. Fundos	11.751	22.987	(48,88)
3.1. Fundos Previdenciais	-	12.480	(100,00)
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	11.751	10.507	11,84
4. Exigível Operacional	2.211	653	238,59
4.1. Gestão Previdencial	2.073	538	285,32
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	138	115	20,00
5. Exigível Contingencial	266	306	(13,07)
5.1. Gestão Previdencial	259	302	(14,24)
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	7	4	75,00



Resultado no exercício

A Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit, introduziu a possibilidade de a CBS utilizar o valor do ajuste de precificação na apuração do resultado anual do Plano de Benefícios.

O valor do ajuste de precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva Avaliação Atuarial, e o valor contábil desses títulos, observados os requisitos previstos na Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020.

O ajuste de precificação calculado em 31 de dezembro de 2022 é positivo em R\$ 17.503 mil e não poderá ser considerado na apuração do equilíbrio técnico ajustado para fins de destinação de superávit.

O resultado superavitário do plano de benefícios será destinado à constituição de reserva de contingência para garantia dos benefícios contratados, em face de eventos futuros e incertos, até o limite de 25% do valor das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

$$\text{Limite da Reserva de Contingência} = [10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$$

Por sua vez, em caso de déficit técnico, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento de déficit até o final do exercício subsequente, se o déficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

$$\text{Limite de Déficit Técnico Acumulado} = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Provisão Matemática}$$

Para fins de apuração do resultado, serão consideradas as provisões matemáticas atribuíveis aos benefícios cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como àqueles que adquirem característica de benefício definido na fase de concessão, deduzidas das respectivas Provisões Matemáticas a Constituir.

A duração do passivo do Plano 35% da Média Salarial é de 7,80 anos, logo, os limites da Reserva de Contingência e de Déficit Técnico Ajustado são de 17,80% e -3,80% das provisões matemáticas, respectivamente.

A evolução do equilíbrio técnico ajustado, bem como o índice de solvência, está a seguir demonstrada:

		2022	2021
Duration do Passivo		7,80	7,78
Zona de Equilíbrio	Superávit	17,80%	17,78%
	Déficit	3,80%	3,78%

(R\$ mil)

		2022	2021
1. Saldo das Provisões Matemáticas BD		365.721	360.776
2. Cálculo do Limite de Déficit Técnico Acumulado			
2.1. Zona de Equilíbrio de Déficit Técnico		-3,80%	-3,78%
2.2. Limite do Déficit Técnico Acumulado (1 x 2.1)		(13.897)	(13.640)
3. Cálculo do Limite de Superávit Técnico Acumulado			
3.1. Zona de Equilíbrio do Superávit Técnico		17,80%	17,78%
3.2. Limite do Superávit Técnico Acumulado (1 x 3.1)		65.098	64.148
4. Equilíbrio Técnico Contábil		30.494	32.225
5. Ajuste de Precificação Positivo		17.503	8.155
6. Equilíbrio Técnico Ajustado (4 + 5)		47.997	40.380
7. Índice de Solvência (6 ÷ 1)		13,12%	11,19%



Plano de Suplementação da Média Salarial

Criado em 1977, foi o segundo plano a ser oferecido aos participantes da CBS Previdência. Também na modalidade de Benefício Definido, o Plano de Suplementação da Média Salarial permaneceu aberto para novas adesões até 1995.

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Patrimônio social (R\$ mil): 2.125.240 ✓ Contribuições (R\$ mil): - ✓ Pagamento de benefícios (R\$ mil): 225.047 ✓ Rentabilidade líquida em 2022: 9,72% ✓ Resultado do exercício (R\$ mil): -37.686 <p><small>*O Patrimônio Social corresponde ao total do ativo do plano deduzidas as obrigações.</small></p>		<p>Em 31 de dezembro de 2022, o plano contava com 4.915 participantes.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ativos: 3 ✓ Assistidos: 4.912
--	--	--	--

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	Plano	Benchmark	
						%	%	
Consolidado ³	2.087	100	%	%	%	10,02	10,38	INPC + 4,20% a.a.
Renda Fixa	1.861	89	82	70	100	12,06	10,38	INPC + 4,20% a.a.
Renda Variável	82	4	10	0	10	-25,08	-5,60	IMAT
Investimentos Estruturados	0	0	0	0	10	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	0	0	10	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	119	6	6	0	20	16,95	11,23	INPC + 5% a.a.
Operações com Participantes	25	1	2	0	10	19,75	19,14	CDI + 6% a.a.

¹ Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão integrada de ativos e passivos do plano, contido em sua Política de Investimentos. | ² Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³ Corresponde ao total dos recursos investidos.

A tabela a seguir apresenta os valores que compõem os Recursos Garantidores do Plano de Suplementação da Média Salarial, separados por segmento de aplicação e seus respectivos valores. Nossos investimentos consideram, sempre que possível, os princípios relacionados à sustentabilidade, sem adesão formal a protocolos e regras. Estes princípios são monitorados por meio dos fatores ASG (Ambientais, Sociais e de Governança), que indicam as dimensões não financeiras associadas à sustentabilidade que devem ser utilizadas na análise dos investimentos.

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS			
Total de Recursos do Plano (fonte: balancete)		R\$	2.086.935.509,64
Total de Recursos do XML		R\$	2.086.935.509,64
Diferença		R\$	-
INFORMAÇÕES XML			
Tipo do Ativo	Carteira Própria + Fundo Exclusivo		
	Quantidade	Valor	
Renda Fixa			
Depósitos	-	R\$	483.802,13
Títulos Públicos	435.678,00	R\$	1.854.875.440,15
Títulos Privados	33.320,00	R\$	1.268.218,69
Opções	0,00	R\$	-
Operações Compromissadas	0,00	R\$	-
Contratos a Termo	0,00	R\$	-
Contratos de Futuro	0,00	R\$	-
Contratos de Swap	0,00	R\$	-
Valores a Pagar (-) / Receber (+)	-	R\$	8.562.316,92
Exigível Contingencial	-	R\$	30.382,89
Renda Variável			
Ações	19.935.509,05	R\$	81.336.876,72
Opções	0,00	R\$	-
Outros	0,00	R\$	-



Imobiliário			
Títulos Privados		0,00	R\$ -
Imóveis		-	R\$ 115.829.097,67
Estruturado			
COE		0,00	R\$ -
Operações com Participantes			
Empréstimos/Financiamentos (Valor Total - Provisões)		-	R\$ 24.610.140,25
Exterior			
Ações		0,00	R\$ -

ALOCAÇÃO EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS (1º NÍVEL)

Nome	CNPJ	Quantidade	Valor
-	-	-	-

Taxas de administração e de carregamento

Utilizada para cobertura das despesas administrativas, em 2022, a taxa de administração do Plano Suplementação foi de 0,0208% ao mês. O mesmo percentual será mantido para 2023. Não há cobrança de taxa de carregamento neste plano.

Situação atuarial

O estudo de aderência, realizado em 2021, mostrou que as premissas biométricas, demográficas e econômico-financeiras estão aderentes à massa de participantes. Considerando o elevado grau de maturidade do plano (maior parte dos participantes em fase de recebimento de benefícios), os compromissos atuariais tendem a reduzir ao longo do tempo, entretanto, por conta do elevado índice de inflação em 2022, houve um aumento dos compromissos atuariais de 2,44% em comparação com o exercício de 2021. Além disso, cabe destacar que, para o encerramento desse exercício, houve a alteração da premissa de taxa de juros (de 4,20% para 4,00%), o que ocasionou uma redução no resultado do plano na ordem de R\$ 30,4 milhões.

Hipóteses atuariais

Confira a seguir as hipóteses atuariais vigentes para o plano:

PLANO SUPLEMENTAÇÃO		
Descrição	Hipótese	Fundamentação
Indexador do Plano para Reajuste dos Benefícios - Índice oficial de inflação para compor a Meta Atuarial do plano.	INPC	A hipótese adotada tem como base a previsão de reajuste de benefício vigente no regulamento do plano.
Taxa Real de Juros - Utilizada para mensurar a reserva necessária para cobertura dos benefícios futuros.	4,00% a.a.	A hipótese adotada considera a ótica de longo prazo e as expectativas futuras quanto às taxas de remuneração dos títulos públicos.
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano - Reflete o crescimento real dos benefícios acima da inflação. *Aplicável aos benefícios pagos sob a forma de Renda Mensal Vitalícia.	0% a.a.	A entidade adota o Índice de Reajuste dos Benefícios previsto no regulamento para a correção dos benefícios do plano, sem considerar ganhos inflacionários.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários, benefícios dos planos e INSS) - É calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes dos salários, que ocorrerão durante os próximos 12 meses.	98%	Essa hipótese reflete a perda média do poder aquisitivo verificada entre dois períodos de reajuste, decorrente do efeito inflacionário, determinado no longo prazo como sendo de 4,5% ao ano, considerando o cenário estratégico previsto para 2023.
Tábua de Mortalidade Geral - Reflete a expectativa de sobrevida do participante válido.	AT-2000 segregada por sexo e agravada em 10%.	A tábua de mortalidade utilizada para avaliação atuarial do plano está de acordo com a Resolução CGPC nº 33/2020, que trata, entre outros assuntos, da aderência das premissas e hipóteses atuariais.
Tábua de Mortalidade de Inválidos - Reflete a expectativa de sobrevida do participante inválido.	Winklevoss ajustada, com redução das suas probabilidades de morte em 10% em todas as idades.	A tábua está aderente à massa de participantes do plano.
Tábua de Entrada em Invalidez - Reflete a probabilidade de um participante válido se invalidar.	N/A	A Tábua de Entrada em Invalidez não é mais aplicável ao plano, pois não há participantes elegíveis a esse benefício.
Composição das Famílias de Pensionistas	- Participantes assistidos: composição familiar real. - Participantes ativos: 95% são casados, sendo a mulher quatro anos mais nova que o homem.	Utiliza a idade real dos participantes que recebem um dos benefícios previstos no regulamento do plano.



Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL do Plano de Suplementa o da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variacão (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	2.098.843	2.041.525	2,81
1. Adi�oes	196.105	234.427	(16,35)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	-	101	(100,00)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	196.089	233.486	(16,02)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	425	(100,00)
(+) Outras Adi�oes	16	415	(96,14)
2. Destina�oes	(225.354)	(177.109)	27,24
(-) Benefícios	(225.047)	(173.173)	29,96
(-) Resgates	-	(3.689)	(100,00)
(-) Portabilidade	-	(242)	(100,00)
(-) Constitui�o Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(294)	-	100,00
(-) Outras Dedu�oes	(13)	(5)	160,00
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	(29.249)	57.318	(151,03)
(+/-) Provisões Matemáticas	46.266	83.207	(44,40)
(+/-) Fundos Previdenciais	(37.829)	3.965	(1.054,07)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(37.686)	(29.854)	26,23
(+/-) Resultado a Realizar	-	-	-
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Opera�oes Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	2.069.594	2.098.843	(1,39)
C) Fundos não Previdenciais	1.709	(485)	(452,37)
(+/-) Fundos Administrativos	1.015	(914)	(211,05)
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�oes com Participantes	694	429	61,77

A Demonstrac o da Muta o do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera oes ocorridas no ativo líquido do plano de benefícios, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldo do ativo líquido no início do exercício;
- Adi oes do ativo líquido;
- Dedu oes do ativo líquido;
- Acréscimos e decréscimos no ativo líquido;
- Opera oes transitórias;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício;
- Valores dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos.



Demonstração do Ativo Líquido - DAL do Plano de Suplementação da Média Salarial

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
1. Ativos	2.140.726	2.160.108	(0,90)
Disponível	158	44	259,09
Recebíveis Previdencial	53.158	52.102	2,03
Investimento	2.087.410	2.107.962	(0,97)
Renda Variável	81.656	136.086	(40,00)
Fundos de Investimentos	1.856.100	1.833.332	1,24
Investimentos em Imóveis	119.583	108.509	10,21
Operações com Participantes	24.610	25.152	(2,15)
Depósitos Judiciais/Recursais	326	355	(8,17)
Recursos a Receber - Precatórios	5.135	4.528	13,41
2. Obrigações	15.486	7.328	111,33
Operacional	11.527	3.675	213,66
Contingencial	3.959	3.653	8,38
3. Fundos não Previdenciais	55.646	53.937	3,17
Fundos Administrativos	52.309	51.294	1,98
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	3.337	2.643	26,26
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	2.069.594	2.098.843	(1,39)
Provisões Matemáticas	1.945.083	1.898.817	2,44
Superávit/Déficit Técnico	124.511	162.197	(23,23)
Fundos Previdenciais	-	37.829	(100,00)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	124.511	162.197	(23,23)
b) (+/-) Ajuste de Precificação	133.839	120.867	10,73
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	258.350	283.064	(8,73)

O ativo líquido de um plano de benefícios é o valor resultante da subtração de ativo total menos passivo e fundos não previdenciais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões [reservas] matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido.

A Demonstração do Ativo Líquido (DAL) destina-se a evidenciar esse grau de cobertura e a evolução dos componentes patrimoniais do plano de benefícios. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldos dos grupos de contas do ativo;
- Saldos dos grupos de contas do passivo (operacional e contingencial);
- Saldos dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos;
- Resultado a realizar;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício.

**Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA do Plano de Suplementação da Média Salarial**

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	51.294	52.208	(1,75)
1. Custeio da Gestão Administrativa	9.232	6.900	33,80
1.1. Receitas	9.232	6.900	33,80
Custeio Administrativo dos Investimentos	5.268	5.193	1,44
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	31	30	3,33
Receitas Diretas	942	1.497	(37,07)
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	17	-	100,00
Outras Receitas	-	28	(100,00)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	2.974	152	1.856,58
2. Despesas Administrativas	(7.696)	(7.107)	8,29
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(7.696)	(7.107)	8,29
Pessoal e Encargos	(5.142)	(4.629)	11,08
Treinamentos/Congressos e Seminários	(76)	(53)	43,40
Viagens e Estadias	(27)	(20)	35,00
Serviços de Terceiros	(1.601)	(1.523)	5,12
Despesas Gerais	(571)	(570)	0,18
Depreciações e Amortizações	(22)	(53)	(58,49)
Tributos	(257)	(259)	(0,77)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(521)	(606)	(14,03)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	(101)	(100,00)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.015	(914)	(211,05)
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.015	(914)	(211,05)
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	52.309	51.294	1,98

**Demonstração das Provisões Técnicas - DPT do Plano de Suplementação da Média Salarial**

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	2.088.417	2.108.814	(0,97)
1. Provisões Matemáticas	1.945.083	1.898.817	2,44
1.1. Benefícios Concedidos	1.944.944	1.898.687	2,44
Benefício Definido	1.944.944	1.898.687	2,44
1.2. Benefício a Conceder	139	130	6,92
Benefício Definido	139	130	6,92
2. Equilíbrio Técnico	124.511	162.197	(23,23)
2.1. Resultados Realizados	124.511	162.197	(23,23)
Superávit técnico acumulado	124.511	162.197	(23,23)
Reserva de contingência	124.511	162.197	(23,23)
2.2. Resultados a Realizar	-	-	-
3. Fundos	3.337	40.472	(91,75)
3.1. Fundos Previdenciais	-	37.829	(100,00)
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	3.337	2.643	26,26
4. Exigível Operacional	11.527	3.675	213,66
4.1. Gestão Previdencial	10.926	3.171	244,56
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	601	504	19,25
5. Exigível Contingencial	3.959	3.653	8,38
5.1. Gestão Previdencial	3.928	3.634	8,09
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	31	19	63,16



Resultado no exercício

A Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit, introduziu a possibilidade de a CBS utilizar o valor do ajuste de precificação na apuração do resultado anual do Plano de Benefícios.

O valor do ajuste de precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva Avaliação Atuarial, e o valor contábil desses títulos, observados os requisitos previstos na Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020.

O ajuste de precificação calculado em 31 de dezembro de 2022 é positivo em R\$ 133.839 mil e não poderá ser considerado na apuração do equilíbrio técnico ajustado para fins de destinação de superávit.

O resultado superavitário do plano de benefícios será destinado à constituição de reserva de contingência para garantia dos benefícios contratados, em face de eventos futuros e incertos, até o limite de 25% do valor das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

$$\text{Limite da Reserva de Contingência} = [10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$$

Por sua vez, em caso de déficit técnico, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento de déficit até o final do exercício subsequente, se o déficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

$$\text{Limite de Déficit Técnico Acumulado} = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Provisão Matemática}$$

Para fins de apuração do resultado, serão consideradas as provisões matemáticas atribuíveis aos benefícios cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como àqueles que adquirem característica de benefício definido na fase de concessão, deduzidas das respectivas Provisões Matemáticas a Constituir.

A duração do passivo do Plano de Suplementação da Média Salarial é de 8,23 anos, logo, os limites da Reserva de Contingência e de Déficit Técnico Ajustado são de 18,23% e -4,23% das provisões matemáticas, respectivamente.

A evolução do equilíbrio técnico ajustado, bem como o índice de solvência, está a seguir demonstrada:

	2022	2021	
Duration do Passivo	8,23	8,33	
Zona de Equilíbrio	Superávit	18,23%	18,33%
	Déficit	4,23%	4,33%

(R\$ mil)

	2022	2021
1. Saldo das Provisões Matemáticas BD	1.945.083	1.898.817
2. Cálculo do Limite de Déficit Técnico Acumulado		
2.1. Zona de Equilíbrio de Déficit Técnico	-4,23%	-4,33%
2.2. Limite do Déficit Técnico Acumulado (1 x 2.1)	(82.191)	(82.131)
3. Cálculo do Limite de Superávit Técnico Acumulado		
3.1. Zona de Equilíbrio do Superávit Técnico	18,23%	18,33%
3.2. Limite do Superávit Técnico Acumulado (1 x 3.1)	354.503	347.966
4. Equilíbrio Técnico Contábil	124.511	162.197
5. Ajuste de Precificação Positivo	133.839	120.867
6. Equilíbrio Técnico Ajustado (4 + 5)	258.350	283.064
7. Índice de Solvência (6 ÷ 1)	13,28%	14,91%



Plano Misto de Benefício Suplementar - Plano Milênio

Lançado em 1995, o Plano Misto de Benefício Suplementar – Plano Milênio está fechado para novas adesões desde setembro de 2013. Estruturado sob a forma de Contribuição Variável, oferece benefícios de aposentadoria vitalícia ou em percentual do FGB, além dos benefícios de risco (auxílio-doença e recomposição do FGB em caso de invalidez ou morte) durante a carreira ativa.

	<input checked="" type="checkbox"/> Patrimônio social (R\$ mil): 3.117.868	<p>Em 31 de dezembro de 2022, o plano contava com 9.307 participantes.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Ativos[*]: 6.401</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Assistidos: 2.906</p> <p><small>*Considera os participantes vinculados e autopatrocinados.</small></p>
	<input checked="" type="checkbox"/> Contribuições (R\$ mil): 53.801	
	<input checked="" type="checkbox"/> Pagamento de benefícios, resgates e portabilidades (R\$ mil): 230.428	
	<input checked="" type="checkbox"/> Rentabilidade líquida em 2022 (Carteira 1): 8,10%	
	<input checked="" type="checkbox"/> Resultado do exercício (R\$ mil): -1.518	
<small>[*]O Patrimônio Social corresponde ao total do ativo do plano deduzidas as obrigações.</small>		

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK (ATIVOS E APOSENTADORIA RENDA FINANCEIRA)

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	Plano	Benchmark	
						%	%	
Consolidado ³	1.867	100	%	%	%	8,37	10,38	INPC + 4,20% a.a.
Renda Fixa	1.519	81	53	50	100	10,81	10,38	INPC + 4,20% a.a.
Renda Variável	168	9	16	0	30	-14,65	4,02	IBX
Investimentos Estruturados	0	0	10	0	15	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	10	0	10	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	114	6	6	0	20	16,63	11,23	INPC + 5% a.a.
Operações com Participantes	66	4	5	0	15	17,51	19,14	CDI + 6% a.a.

¹Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão voltado para a massa de participantes Ativos e Assistidos optantes pela modalidade de Renda Financeira, contido em sua Política de Investimentos. | ²Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³Corresponde ao total dos recursos investidos.

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK (APOSENTADORIA RENDA VITALÍCIA)

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	Plano	Benchmark	
						%	%	
Consolidado ³	1.177	100	%	%	%	11,22	10,38	INPC + 4,20% a.a.
Renda Fixa	1.075	91	83	70	100	12,32	10,38	INPC + 4,20% a.a.
Renda Variável	34	3	10	0	20	-21,83	-5,60	IMAT
Investimentos Estruturados	0	0	0	0	10	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	0	0	10	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	45	4	5	0	20	16,95	11,23	INPC + 5% a.a.
Operações com Participantes	22	2	2	0	15	26,86	19,14	CDI + 6% a.a.

¹Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão voltado para a massa de participantes Assistidos optantes pela modalidade de Renda Vitalícia, contido em sua Política de Investimentos. | ²Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³Corresponde ao total dos recursos investidos.

A tabela a seguir apresenta os valores que compõem os Recursos Garantidores do Plano Misto de Benefício Suplementar – Plano Milênio, separados por segmento de aplicação e seus respectivos valores. Nossos investimentos consideram, sempre que possível, os princípios relacionados à sustentabilidade, sem adesão formal a protocolos e regras. Estes princípios são monitorados por meio dos fatores ASG (Ambientais, Sociais e de Governança), que indicam as dimensões não financeiras associadas à sustentabilidade que devem ser utilizadas na análise dos investimentos.



DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Total de Recursos do Plano (fonte: balancete)	R\$	3.043.498.352,93
Total de Recursos do XML	R\$	3.043.498.352,93
Diferença	R\$	-
INFORMAÇÕES XML		
Tipo do Ativo	Carteira Própria + Fundo Exclusivo	
	Quantidade	Valor
Renda Fixa		
Depósitos	-	R\$ 663.885,56
Títulos Públicos	669.552,00	R\$ 2.593.588.895,44
Títulos Privados	9.538,00	R\$ 363.033,31
Opções	0,00	R\$ -
Operações Compromissadas	0,00	R\$ -
Contratos a Termo	0,00	R\$ -
Contratos de Futuro	0,00	R\$ -
Contratos de Swap	0,00	R\$ -
Valores a Pagar (-) / Receber (+)	-	R\$ 5.851.783,43
Exigível Contingencial	-	R\$ 36.515,10
Renda Variável		
Ações	23.906.165,93	R\$ 144.386.978,65
Opções	0,00	R\$ -
Outros	0,00	R\$ -
Imobiliário		
Títulos Privados	0,00	R\$ -
Imóveis	-	R\$ 154.301.261,73
Estruturado		
COE	0,00	R\$ -
Operações com Participantes		
Empréstimos/Financiamentos (Valor Total - Provisões)	-	R\$ 88.540.625,21
Exterior		
Ações	0,00	R\$ -

ALOCÇÃO EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS (1º NÍVEL)

Nome	CNPJ	Quantidade	Valor
-	-	-	-

ALOCÇÃO EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS (ATRAVÉS DOS EXCLUSIVOS)

Nome	CNPJ	Quantidade	Valor
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE	10.406.511/0001-61	527.026,00	R\$ 55.838.404,70

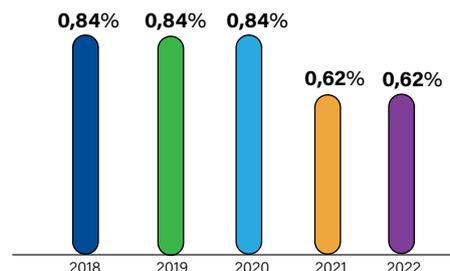


Taxas de administração, de carregamento e contribuição de risco

Utilizada para cobertura das despesas administrativas, em 2022, a taxa de administração do Plano Milênio foi de 0,0250% ao mês. Para o ano de 2023, a taxa de administração será reduzida para 0,0167% ao mês. Desde 2017, não há cobrança de taxa de carregamento neste plano.

Para manter o equilíbrio técnico atuarial das reservas utilizadas para pagamento dos benefícios de risco, em 2022, a contribuição mensal para custear estes benefícios foi de 0,31% sobre o salário de participação, sendo que o patrocinador paga o mesmo percentual, que será mantido para 2023.

CONTRIBUIÇÃO DE RISCO TOTAL (PARTICIPANTE + PATROCINADOR) (ÚLTIMOS 5 ANOS)



Situação atuarial

Desde 2015, o plano passou a contar com duas carteiras de investimentos, permitindo melhor administração dos recursos ao longo dos anos, identificando a necessidade de cada grupo e os objetivos a serem atingidos:

✓ **Carteira de Investimentos 1:** destinada aos participantes ativos e aposentados optantes pela modalidade Renda Financeira (% FGB). Tem como característica principal a contabilização dos seus ativos de Renda Fixa pelo método de marcação a mercado. Uma parcela dos títulos públicos da carteira foi marcada pela curva do papel enquanto a legislação ainda permitia, com o objetivo de proteger a carteira das fortes oscilações de mercado. Diante do cenário de alta na curva de juros futuros, foram adquiridos títulos públicos de médio prazo com taxas acima da meta atuarial e marcados a mercado, visando garantir retornos acima da inflação com baixo risco.

✓ **Carteira de Investimentos 2:** destinada aos participantes aposentados optantes pela modalidade Renda Mensal Vitalícia (BD). Tem como característica principal a contabilização dos seus ativos de Renda Fixa pelo método de marcação na curva. Isso é possível porque os participantes não possuem saldo de contas atualizado pelo valor da cota, mas, sim, valores predefinidos de benefício a serem recebidos. Sendo assim, o fluxo financeiro torna-se mais previsível, o que permite que os ativos sejam carregados até o vencimento.

Diante do cenário econômico de 2022, as carteiras de investimentos do Plano Milênio apresentaram a seguinte rentabilidade:

DEFINIÇÃO DAS CARTEIRAS	RENTABILIDADE BRUTA DOS INVESTIMENTOS	META ATUARIAL ou META DE RETORNO	CDI
Carteira de Investimentos 1: destinada aos participantes ATIVOS e APOSENTADOS optantes pela modalidade RENDA FINANCEIRA (% FGB).	8,37%	10,42%	12,39%
Carteira de Investimentos 2: destinada aos participantes APOSENTADOS em RENDA MENSAL VITALÍCIA (BD).	11,22%	10,42%	12,39%

Apesar do acompanhamento anual ser importante, ressaltamos que os planos de previdência possuem características de longo prazo, tornando fundamental o acompanhamento do retorno dos investimentos em prazos superiores a cinco anos.

Pelos gráficos a seguir, podemos perceber que a cota do Plano Milênio (carteira 1), a mesma que atualiza o saldo do FGB dos participantes ativos e dos aposentados pela modalidade Renda Financeira, apresentou rentabilidade real (acima da inflação INPC) acumulada de 152,57% no período de 2013 a 2022 e de 121,85% no período de 2018 a 2022.

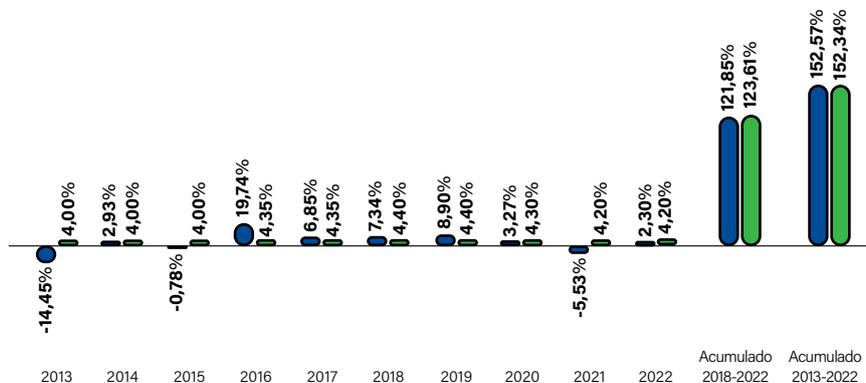
Já a carteira de investimentos voltada para os aposentados em Renda Mensal Vitalícia (carteira 2) apresentou rentabilidade real acumulada de 153,67% no período de 2013 a 2022 e de 128,76% no período de 2018 a 2022. Em ambas as carteiras foi atingido o objetivo principal que é, por meio de uma aposentadoria satisfatória, proporcionar melhor qualidade de vida para os nossos participantes.



Entretanto, enormes desafios nas economias mundial e brasileira observados nos últimos anos trouxeram incertezas e, com isso, muita volatilidade aos ativos.

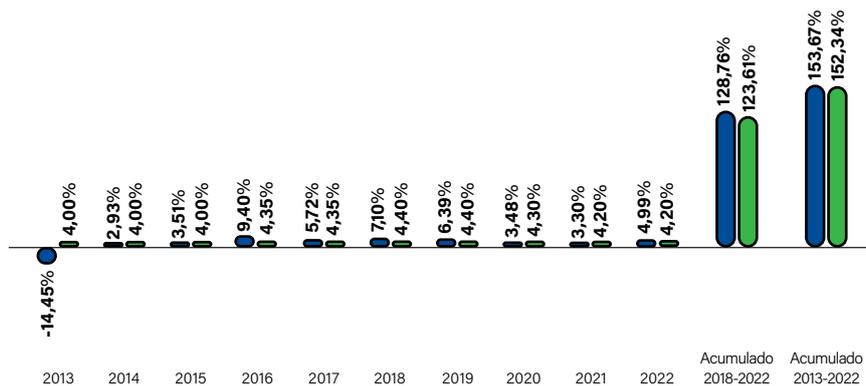
CARTEIRA 1:
RETORNO REAL X META ATUARIAL

■ Retorno Real
■ Meta Atuarial



CARTEIRA 2:
RETORNO REAL X META ATUARIAL

■ Retorno Real
■ Meta Atuarial



A Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, introduziu a possibilidade de a CBS utilizar o valor do ajuste de precificação na apuração do resultado anual do plano de benefícios. O valor do ajuste de precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva Avaliação Atuarial, e o valor contábil desses títulos, observados os requisitos previstos na Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020.

O ajuste de precificação calculado em 31 de dezembro de 2022 é positivo em R\$ 142.861 mil e deverá ser considerado na apuração do equilíbrio técnico ajustado para fins de equacionamento de déficit.

A tabela a seguir apresenta a apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado considerando o valor do ajuste de precificação:

APURAÇÃO DO EQUILÍBRIO TÉCNICO AJUSTADO	Valores (R\$ mil)
a) Resultado Realizado	(90.505)
a.1) Superávit Técnico Acumulado	-
a.2) Déficit Técnico Acumulado	(90.505)
b) Ajuste de Precificação	142.861
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado (a + b)	52.356



Hipóteses atuariais

Confira a seguir as hipóteses atuariais vigentes para o plano:

PLANO MILÊNIO		
Descrição	Hipótese	Fundamentação
Indexador do Plano para Reajuste dos Benefícios - Índice oficial de inflação para compor a Meta Atuarial do plano.	INPC	A hipótese adotada tem como base a previsão de reajuste de benefício vigente no regulamento do plano.
Taxa Real de Juros - Utilizada para mensurar a reserva necessária para cobertura dos benefícios futuros.	4,20% a.a.	A hipótese adotada considera a ótica de longo prazo e as expectativas futuras quanto às taxas de remuneração dos títulos públicos.
Projeção de Crescimento Real de Salário - Reflete a expectativa do patrocinador em relação à evolução futura da média dos salários ao longo da carreira do colaborador.	1% a.a.	A hipótese reflete a política de Recursos Humanos do patrocinador, no que diz respeito à política de reconhecimento de mérito e promoções dos colaboradores.
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano - Reflete o crescimento real dos benefícios acima da inflação. *Aplicável aos benefícios pagos sob a forma de Renda Mensal Vitalícia.	0% a.a.	A entidade adota o Índice de Reajuste dos Benefícios previsto no regulamento para a correção dos benefícios do plano, sem considerar ganhos inflacionários.
Fator de determinação do valor real ao longo do tempo (salários, benefícios dos planos e INSS) - É calculado em função do nível de inflação estimado e do número de reajustes dos salários, que ocorrerão durante os próximos 12 meses.	98%	Essa hipótese reflete a perda média do poder aquisitivo verificada entre dois períodos de reajuste, decorrente do efeito inflacionário, determinado no longo prazo como sendo de 4,5% ao ano, considerando o cenário estratégico previsto para 2023.
Hipótese sobre a Rotatividade - Reflete a hipótese de o participante sair do plano antes de requerer o benefício.	5%	A hipótese adotada foi definida com base na Política de Recursos Humanos do patrocinador, pois é preciso registrar que, no mercado de fundos de pensão, o termo rotatividade refere-se às taxas de desligamento da empresa por causas diferentes de morte, invalidez ou aposentadoria.
Tábua de Mortalidade Geral - Reflete a expectativa de sobrevivência do participante válido.	AT-2012, segregada por sexo.	A tábua de mortalidade utilizada para avaliação atuarial do plano está de acordo com a Resolução CGPC nº 33/2020, que trata, entre outros assuntos, da aderência das premissas e hipóteses atuariais.
Tábua de Mortalidade de Inválidos - Reflete a expectativa de sobrevivência do participante inválido.	AT-71	A tábua está aderente à massa de participantes do plano.
Tábua de Entrada em Invalidez - Reflete a probabilidade de um participante válido se invalidar.	Prudencial, desagregada em 10%.	A tábua está aderente à massa de participantes do plano.
Composição das Famílias de Pensionistas	- Participantes assistidos: composição familiar real. - Participantes ativos: 95% são casados, sendo a mulher quatro anos mais nova que o homem.	Utiliza a idade real dos participantes que recebem um dos benefícios previstos no regulamento do plano.

**Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL do Plano Misto de Benefício Suplementar**

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Varia�o (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	2.968.698	2.925.778	1,47
1. Adi�es	315.255	262.289	20,19
(+) Contribui�es	53.801	55.110	(2,38)
(+) Migra�o entre Planos	-	158	(72,78)
(+) Portabilidade	43	173	(100,00)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	261.393	206.302	26,70
(+) Atualiza�o de Depósitos Judiciais/Recursais	-	4	(100,00)
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	18	539	(96,66)
(+) Outras Adi�es	-	3	(100,00)
2. Destina�es	(254.880)	(219.369)	16,19
(-) Benefícios	(170.219)	(145.564)	16,94
(-) Resgates	(58.765)	(47.773)	23,01
(-) Portabilidade	(1.444)	(685)	110,80
(-) Desonera�es de Contribui�es de Patrocinador(es)	(24.379)	(25.341)	(3,80)
(-) Outras Dedu�es	(73)	(6)	1.116,67
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	60.375	42.920	40,67
(+/-) Provisões Matemáticas	87.955	103.130	(14,71)
(+/-) Fundos Previdenciais	(26.062)	(26.280)	(0,83)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(1.518)	(33.930)	(95,53)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	3.029.073	2.968.698	2,03
C) Fundos não Previdenciais	6.442	2.539	153,72
(+/-) Fundos Administrativos	6.341	2.669	137,58
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	101	(130)	(177,69)

A Demonstr o da Muta o do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera es ocorridas no ativo líquido do plano de benefícios, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldo do ativo líquido no início do exercício;
- Adi es do ativo líquido;
- Dedu es do ativo líquido;
- Acréscimos e decréscimos no ativo líquido;
- Opera es transitórias;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício;
- Valores dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos.



Demonstração do Ativo Líquido - DAL do Plano Misto de Benefício Suplementar

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
1. Ativos	3.122.155	3.055.901	2,17
Disponível	272	346	(21,39)
Recebíveis Previdencial	77.905	71.559	8,87
Investimento	3.043.978	2.983.996	2,01
Renda Variável	107.806	179.470	(39,93)
Fundos de Investimentos	2.688.047	2.550.374	5,40
Investimentos em Imóveis	159.193	145.832	9,16
Operações com Participantes	88.541	102.512	(13,63)
Depósitos Judiciais/Recursais	391	425	(8,00)
Recursos a Receber - Precatórios	-	5.383	(100,00)
2. Obrigações	4.287	4.850	(11,61)
Operacional	3.789	4.342	(12,74)
Contingencial	498	508	(1,97)
3. Fundos não Previdenciais	88.795	82.353	7,82
Fundos Administrativos	77.806	71.465	8,87
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	10.989	10.888	0,93
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	3.029.073	2.968.698	2,03
Provisões Matemáticas	3.035.561	2.947.606	2,98
Superávit/Déficit Técnico	(90.505)	(88.987)	1,71
Fundos Previdenciais	84.017	110.079	(23,68)
6. Apuração do Equilíbrio Técnico Ajustado			
a) Equilíbrio Técnico	(90.505)	(88.987)	1,71
b) (+/-) Ajuste de Precificação	142.861	139.141	2,67
c) (+/-) Equilíbrio Técnico Ajustado = (a + b)	52.356	50.154	4,39

O ativo líquido de um plano de benefícios é o valor resultante da subtração de ativo total menos passivo e fundos não previdenciais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões [reservas] matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido.

A Demonstração do Ativo Líquido (DAL) destina-se a evidenciar esse grau de cobertura e a evolução dos componentes patrimoniais do plano de benefícios. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldos dos grupos de contas do ativo;
- Saldos dos grupos de contas do passivo (operacional e contingencial);
- Saldos dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos;
- Resultado a realizar;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA do Plano Misto de Benefício Suplementar

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	71.465	68.796	3,88
1. Custeio da Gestão Administrativa	14.225	10.086	41,04
1.1. Receitas	14.225	10.086	41,04
Custeio Administrativo dos Investimentos	8.991	8.914	0,86
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	92	123	(25,20)
Receitas Diretas	464	687	(32,46)
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	16	-	100,00
Outras Receitas	-	26	(100,00)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	4.662	336	1.287,50
2. Despesas Administrativas	(7.118)	(6.593)	7,96
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(7.118)	(6.593)	7,96
Pessoal e Encargos	(4.741)	(4.276)	10,87
Treinamentos/Congressos e Seminários	(71)	(49)	44,90
Viagens e Estádias	(25)	(18)	38,89
Serviços de Terceiros	(1.470)	(1.403)	4,78
Despesas Gerais	(535)	(540)	(0,93)
Depreciações e Amortizações	(20)	(50)	(60,00)
Tributos	(256)	(257)	(0,39)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(766)	(824)	(7,04)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	6.341	2.669	137,58
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	6.341	2.669	137,58
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	77.806	71.465	8,87



Demonstração das Provisões Técnicas - DPT do Plano Misto de Benefício Suplementar

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	3.044.349	2.984.436	2,01
1. Provisões Matemáticas	3.035.561	2.947.606	2,98
1.1. Benefícios Concedidos	1.973.099	1.846.034	6,88
Contribuição Definida	668.524	598.878	11,63
Benefício Definido	1.304.575	1.247.156	4,60
1.2. Benefício a Conceder	1.096.212	1.137.566	(3,64)
Contribuição Definida	1.096.212	1.137.566	(3,64)
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	475.003	487.722	(2,61)
Saldo de contas - parcela participantes	621.209	649.844	(4,41)
1.3. (-) Provisões matemáticas a constituir	(33.750)	(35.994)	(6,23)
(-) Equacionamento de déficit a integralizar	(33.750)	(35.994)	(6,23)
(-) Patrocinador(es)	(16.875)	(17.997)	(6,23)
(-) Assistidos	(16.875)	(17.997)	(6,23)
2. Equilíbrio Técnico	(90.505)	(88.987)	1,71
2.1. Resultados Realizados	(90.505)	(88.987)	1,71
(-) Déficit técnico acumulado	(90.505)	(88.987)	1,71
3. Fundos	95.006	120.967	(21,46)
3.1. Fundos Previdenciais	84.017	110.079	(23,68)
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	10.989	10.888	0,93
4. Exigível Operacional	3.789	4.342	(12,74)
4.1. Gestão Previdencial	3.073	3.741	(17,86)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	716	601	19,13
5. Exigível Contingencial	498	508	(1,97)
5.1. Gestão Previdencial	462	485	(4,74)
5.2. Investimentos - Gestão Previdencial	36	23	56,52



Resultado no exercício

A Resolução CNPC nº 30, de 10 de outubro de 2018, que dispõe sobre as condições e os procedimentos a serem observados na apuração do resultado, na destinação e utilização de superávit e no equacionamento de déficit, introduziu a possibilidade de a CBS utilizar o valor do ajuste de precificação na apuração do resultado anual do Plano de Benefícios.

O valor do ajuste de precificação corresponde à diferença entre o valor dos títulos públicos federais atrelados a índice de preços classificados na categoria títulos mantidos até o vencimento, calculado considerando a taxa de juros real anual utilizada na respectiva Avaliação Atuarial, e o valor contábil desses títulos, observados os requisitos previstos na Instrução Previc nº 33, de 23 de outubro de 2020.

O ajuste de precificação calculado em 31 de dezembro de 2022 é positivo em R\$ 142.861 mil e deverá ser considerado na apuração do equilíbrio técnico ajustado para fins de equacionamento de déficit.

Nos casos de déficit técnico, deverá ser elaborado e aprovado o plano de equacionamento de déficit até o final do exercício subsequente, se o déficit for superior ao limite calculado pela seguinte fórmula:

$$\text{Limite de Déficit Técnico Acumulado} = 1\% \times (\text{duração do passivo} - 4) \times \text{Provisão Matemática}$$

Por sua vez, em caso de resultado superavitário do plano de benefícios, será destinado à constituição de reserva de contingência para garantia dos benefícios contratados, em face de eventos futuros e incertos, até o limite de 25% do valor das provisões matemáticas ou até o limite calculado pela seguinte fórmula, o que for menor:

$$\text{Limite da Reserva de Contingência} = [10\% + (1\% \times \text{duração do passivo do plano})] \times \text{Provisão Matemática}$$

Para fins de apuração do resultado, serão consideradas as provisões matemáticas atribuíveis aos benefícios cujo valor ou nível seja previamente estabelecido e cujo custeio seja determinado atuarialmente, de forma a assegurar sua concessão e manutenção, bem como àqueles que adquirem característica de benefício definido na fase de concessão, deduzidas das respectivas Provisões Matemáticas a Constituir.

A duração do passivo do Plano Misto de Benefício Suplementar é de 11,60 anos, logo, os limites da Reserva de Contingência e de Déficit Técnico Ajustado são de 21,60% e -7,60%, respectivamente.

A evolução do equilíbrio técnico ajustado, bem como o índice de solvência, está a seguir demonstrada:

		2022	2021
Duration do Passivo		11,60	11,83
Zona de Equilíbrio	Superávit	21,60%	21,83%
	Déficit	7,60%	7,83%

(R\$ mil)

		2022	2021
1. Saldo das Provisões Matemáticas BD		1.270.825	1.211.162
2. Cálculo do Limite de Déficit Técnico Acumulado			
2.1. Zona de Equilíbrio de Déficit Técnico		-7,60%	-7,83%
2.2. Limite do Déficit Técnico Acumulado (1 x 2.1)		(96.520)	(94.775)
3. Cálculo do Limite de Superávit Técnico Acumulado			
3.1. Zona de Equilíbrio do Superávit Técnico		21,60%	21,83%
3.2. Limite do Superávit Técnico Acumulado (1 x 3.1)		274.436	264.337
4. Equilíbrio Técnico Contábil		(90.505)	(88.987)
5. Ajuste de Precificação Positivo		142.861	139.141
6. Equilíbrio Técnico Ajustado (4 + 5)		52.356	50.154
7. Índice de Solvência (6 ÷ 1)		4,12%	4,14%

A situação financeiro-atuarial apresentou em 31 de dezembro 2022 um Equilíbrio Técnico Ajustado positivo de R\$ 52.356 mil equivalente a 4,12% das provisões matemáticas ("BD"). Com isso, não há imposição legal de realizar-se uma ação imediata para equacionamento do déficit, devendo ser acompanhado o resultado durante o exercício de 2023.



Plano CBSPREV

Estruturado sob a forma de Contribuição Definida, o Plano CBSPREV foi lançado em setembro de 2013 e, atualmente, é o único plano aberto para novas adesões.

	<input checked="" type="checkbox"/> Patrimônio social (R\$ mil): 213.468	<p>Em 31 de dezembro de 2022, o plano contava com 16.728 participantes.</p>
	<input checked="" type="checkbox"/> Contribuições (R\$ mil): 47.323	
	<input checked="" type="checkbox"/> Pagamento de benefícios, resgates e portabilidades (R\$ mil): 18.213	
	<input checked="" type="checkbox"/> Rentabilidade líquida em 2022: 6,24%	
	<input checked="" type="checkbox"/> Resultado do exercício (R\$ mil): -	
*O Patrimônio Social corresponde ao total do ativo do plano deduzidas as obrigações.		*Considera os participantes vinculados e autopatrocinados.

ALOCAÇÃO DOS INVESTIMENTOS POR SEGMENTO, ENQUADRAMENTO À POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, RENTABILIDADE BRUTA E BENCHMARK

Segmento	Alocação dos Investimentos		Enquadramento à Política de Investimentos			Rentabilidade		
	R\$ milhão	%	Objetivo ¹	Mínima ²	Máxima ²	Plano	Benchmark	
						%	%	
Consolidado ³	202	100	%	%	%	6,66	10,02	IPCA + 4% a.a.
Renda Fixa	170	84	67	50	100	9,61	13,71	110% SELIC
Renda Variável	18	9	16	0	30	-17,68	4,02	IBX
Investimentos Estruturados	0	0	0	0	15	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos no Exterior	0	0	10	0	10	-	14,64	CDI + 2% a.a.
Investimentos Imobiliários	0	0	0	0	20	-	11,08	IPCA + 5% a.a.
Operações com Participantes	15	7	7	0	15	19,71	19,14	CDI + 6% a.a.

¹ Alocação ótima obtida por meio de estudo de gestão integrada de ativos e passivos do plano, contido em sua Política de Investimentos. | ² Limites estabelecidos na Política de Investimentos do plano. | ³ Corresponde ao total dos recursos investidos.

A tabela a seguir apresenta os valores que compõem os Recursos Garantidores do Plano CBSPREV, separados por segmento de aplicação e seus respectivos valores. Nossos investimentos consideram, sempre que possível, os princípios relacionados à sustentabilidade, sem adesão formal a protocolos e regras. Estes princípios são monitorados por meio dos fatores ASG (Ambientais, Sociais e de Governança), que indicam as dimensões não financeiras associadas à sustentabilidade que devem ser utilizadas na análise dos investimentos.

DEMONSTRATIVO DE INVESTIMENTOS

Total de Recursos do Plano (fonte: balancete)	R\$	202.394.874,69
Total de Recursos do XML	R\$	202.394.874,69
Diferença	R\$	-

INFORMAÇÕES XML

Tipo do Ativo	Carteira Própria + Fundo Exclusivo	
	Quantidade	Valor
Renda Fixa		
Depósitos	-	R\$ 24.867,57
Títulos Públicos	46.208,00	R\$ 169.742.324,13
Títulos Privados	0,00	R\$ -
Opções	0,00	R\$ -
Operações Compromissadas	0,00	R\$ -
Contratos a Termo	0,00	R\$ -
Contratos de Futuro	0,00	R\$ -
Contratos de Swap	0,00	R\$ -
Valores a Pagar (-) / Receber (+)	-	R\$ 285.158,61
Exigível Contingencial	-	R\$ -



Renda Variável			
Ações	573.333,00	R\$	8.341.995,15
Opções	0,00	R\$	-
Outros	0,00	R\$	-
Imobiliário			
Títulos Privados	0,00	R\$	-
Imóveis	-	R\$	-
Estruturado			
COE	0,00	R\$	-
Operações com Participantes			
Empréstimos/Financiamentos (Valor Total - Provisões)	-	R\$	14.656.374,93
Exterior			
Ações	0,00	R\$	-

ALOCÇÃO EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS (1º NÍVEL)

Nome	CNPJ	Quantidade	Valor
-	-	-	-

ALOCÇÃO EM FUNDOS DE INVESTIMENTOS (ATRAVÉS DOS EXCLUSIVOS)

Nome	CNPJ	Quantidade	Valor
ISHARES IBOVESPA FUNDO DE ÍNDICE	10.406.511/0001-61	88.194,00	R\$ 9.344.154,30

Taxas de administração e de carregamento

Utilizada para cobertura das despesas administrativas, em 2022, a taxa de administração do Plano CBSPREV foi de 0,0300% ao mês. O mesmo percentual será mantido para 2023.

Como o plano está em fase inicial, para constituição do Fundo Administrativo, além do aporte realizado pelo patrocinador no momento da criação do plano, é cobrada, mensalmente, uma taxa de carregamento. Em 2022, essa taxa foi de 2%. Para 2023, a taxa de carregamento do Plano CBSPREV será reduzida para 1% sobre as contribuições normais feitas pelo participante e pelo patrocinador.

Situação atuarial

Devido às características do plano, não há déficit ou superávit contabilizados e a evolução da Provisão Matemática foi reflexo do aumento da massa de participantes e da rentabilidade dos ativos, repassada diretamente ao Saldo de Conta dos participantes.

Hipóteses atuariais

Por se tratar de um Plano CD "Puro", ressaltamos que as hipóteses atuariais não são utilizadas para apuração das obrigações do plano junto aos seus participantes.

**Demonstração da Mutação do Ativo Líquido - DMAL do Plano CBSPREV**

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Varia�o (%)
A) Ativo Líquido - início do exercício	161.728	141.986	13,90
1. Adi�oes	58.808	41.938	40,23
(+) Contribui�es	47.323	39.373	20,19
(+) Migra�o entre Planos	-	1.549	(100,00)
(+) Portabilidade	522	856	(39,02)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	10.944	160	6.740,00
(+) Outras Adi�oes	19	-	100,00
2. Destina�es	(19.047)	(22.196)	(14,19)
(-) Benefícios	(1.026)	(757)	35,54
(-) Resgates	(17.187)	(11.852)	45,01
(-) Portabilidade	-	(1.359)	(100,00)
(-) Desonera�es de Contribui�es de Patrocinador(es)	-	(7.549)	(100,00)
(-) Custeio Administrativo	(834)	(679)	22,83
3. Acréscimo/Decréscimo no Ativo Líquido (1+2)	39.761	19.742	101,40
(+/-) Provisões Matemáticas	33.509	22.370	49,79
(+/-) Fundos Previdenciais	6.252	(2.628)	(337,90)
4. Outros Eventos do Ativo Líquido	-	-	-
5. Opera�es Transitórias	-	-	-
B) Ativo Líquido - final do exercício (A+3+4+5)	201.489	161.728	24,59
C) Fundos não Previdenciais	1.499	818	83,25
(+/-) Fundos Administrativos	1.502	781	92,32
(+/-) Fundos para Garantia das Opera�es com Participantes	(3)	37	(108,11)

A Demonstr o da Muta o do Ativo Líquido (DMAL) por plano de benefícios destina-se a evidenciar a composi o dos elementos que provocaram as altera es ocorridas no ativo líquido do plano de benefícios, bem como possibilita avaliar a evolu o desses elementos e do próprio ativo líquido. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldo do ativo líquido no início do exercício;
- Adi oes do ativo líquido;
- Dedu es do ativo líquido;
- Acréscimos e decréscimos no ativo líquido;
- Opera es transitórias;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício;
- Valores dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos.



Demonstração do Ativo Líquido - DAL do Plano CBSPREV

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
1. Ativos	214.201	173.123	23,73
Disponível	25	-	100,00
Recebíveis Previdencial	11.798	10.432	13,09
Investimento	202.378	162.691	24,39
Renda Variável	8.654	14.328	(39,66)
Fundos de Investimentos	179.077	135.602	32,06
Operações com Participantes	14.656	12.761	14,85
2. Obrigações	733	915	(19,89)
Operacional	733	915	(19,89)
3. Fundos não Previdenciais	11.979	10.480	14,30
Fundos Administrativos	11.794	10.292	14,59
Fundos para Garantia de Operações com Participantes	185	188	(1,60)
4. Resultados a Realizar	-	-	-
5. Ativo Líquido (1-2-3-4)	201.489	161.728	24,59
Provisões Matemáticas	192.022	158.513	21,14
Fundos Previdenciais	9.467	3.215	194,46

O ativo líquido de um plano de benefícios é o valor resultante da subtração de ativo total menos passivo e fundos não previdenciais. Sua apuração tem como objetivo possibilitar a avaliação do grau de cobertura dos compromissos atuariais do plano, representados pelas provisões [reservas] matemáticas e fundos previdenciais, pelo ativo líquido.

A Demonstração do Ativo Líquido (DAL) destina-se a evidenciar esse grau de cobertura e a evolução dos componentes patrimoniais do plano de benefícios. Seus valores estão expressos em moeda das respectivas datas e incluem:

- Saldos dos grupos de contas do ativo;
- Saldos dos grupos de contas do passivo (operacional e contingencial);
- Saldos dos fundos não previdenciais: administrativos e de investimentos;
- Resultado a realizar;
- Saldo do ativo líquido no final do exercício.



Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA do Plano CBSPREV

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	10.292	9.511	8,21
1. Custeio da Gestão Administrativa	2.314	1.378	67,92
1.1. Receitas	2.314	1.378	67,92
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	834	679	22,83
Custeio Administrativo dos Investimentos	642	548	17,15
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	43	46	(6,52)
Receitas Diretas	37	29	27,59
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	1	-	100,00
Outras Receitas	-	2	(100,00)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	757	74	922,97
2. Despesas Administrativas	(693)	(490)	41,43
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(693)	(490)	41,43
Pessoal e Encargos	(450)	(309)	45,63
Treinamentos/Congressos e Seminários	(7)	(3)	133,33
Viagens e Estadias	(2)	(1)	100,00
Serviços de Terceiros	(139)	(101)	37,62
Despesas Gerais	(81)	(60)	35,00
Depreciações e Amortizações	(2)	(4)	(50,00)
Tributos	(12)	(12)	-
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(119)	(107)	11,21
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	-	-
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	1.502	781	92,32
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	1.502	781	92,32
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	11.794	10.292	14,59



Demonstração das Provisões Técnicas - DPT do Plano CBSPREV

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
Provisões Técnicas (1+2+3+4+5)	202.407	162.831	24,30
1. Provisões Matemáticas	192.022	158.513	21,14
1.1. Benefícios Concedidos	1.085	513	111,50
Contribuição Definida	1.085	513	111,50
1.2. Benefício a Conceder	190.937	158.000	20,85
Contribuição Definida	190.937	158.000	20,85
Saldo de contas - parcela patrocinador(es)/instituidor(es)	80.842	66.633	21,32
Saldo de contas - parcela participantes	110.095	91.367	20,50
2. Equilíbrio Técnico	-	-	-
2.1. Resultados Realizados	-	-	-
3. Fundos	9.652	3.403	183,63
3.1. Fundos Previdenciais	9.467	3.215	194,46
3.2. Fundos para Garantia das Operações com Participantes - Gestão Previdencial	185	188	(1,60)
4. Exigível Operacional	733	915	(19,89)
4.1. Gestão Previdencial	725	814	(10,93)
4.2. Investimentos - Gestão Previdencial	8	101	(92,08)



CBS Previdência: informações contábeis

Balanco Patrimonial Consolidado

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

ATIVO	2022	2021
DISPONÍVEL	551	410
REALIZÁVEL	5.929.520	5.846.611
Gestão Previdencial	1.190	1.219
Gestão Administrativa	24.082	22.526
Investimentos	5.904.248	5.822.866
Renda Variável	220.416	366.859
Fundos de Investimentos	5.231.329	5.019.748
Investimentos em Imóveis	304.705	277.868
Operações com Participantes	133.692	146.640
Depósitos Judiciais/Recurais	788	857
Recursos a Receber - Precatórios	13.318	10.894
IMOBILIZADO E INTANGÍVEL	38	88
Imobilizado	38	88
TOTAL DO ATIVO	5.930.109	5.847.109



Balanco Patrimonial Consolidado

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

PASSIVO	2022	2021
EXIGÍVEL OPERACIONAL	23.141	13.942
Gestão Previdencial	16.664	8.012
Gestão Administrativa	5.025	4.633
Investimentos	1.452	1.297
EXIGÍVEL CONTINGENCIAL	27.979	26.216
Gestão Previdencial	4.649	4.421
Gestão Administrativa	23.256	21.749
Investimentos	74	46
PATRIMÔNIO SOCIAL	5.878.989	5.806.951
Patrimônio de Cobertura do Plano	5.602.887	5.471.147
Provisões Matemáticas	5.538.387	5.365.712
Benefícios Concedidos	4.284.849	4.105.442
Benefícios a Conceder	1.287.288	1.296.264
(-) Provisões Matemáticas a Constituir	(33.750)	(35.994)
Equilíbrio Técnico	64.500	105.435
Resultados Realizados	64.500	105.435
Superávit Técnico Acumulado	155.005	194.422
(-) Déficit Técnico Acumulado	(90.505)	(88.987)
Fundos	276.102	335.804
Fundos Previdenciais	93.484	163.603
Fundos Administrativos	156.356	147.975
Fundos para Garantia das operações com participantes	26.262	24.226
TOTAL DO PASSIVO	5.930.109	5.847.109



Demonstração da Mutação do Patrimônio Social - DMPS

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
A) Patrimônio Social - início do exercício	5.806.951	5.691.707	2,02
1. Adições	642.831	610.311	5,33
(+) Contribuições Previdenciais	100.290	93.804	6,91
(+) Portabilidade	565	1.029	(45,09)
(+) Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	-	4	(100,00)
(+) Reversão de Fundos Administrativos	-	145	(100,00)
(+) Migração entre Planos	-	1.707	(100,00)
(+) Outras Adições Previdenciais	35	447	(92,17)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Previdencial	512.605	491.183	4,36
(+) Reversão Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	-	1.008	(100,00)
(+) Receitas Administrativas	18.069	18.687	(3,31)
(+) Resultado Positivo Líquido dos Investimentos - Gestão Administrativa	9.231	595	1.415,43
(+) Constituição de Fundos para Garantia das Operações com Participantes	2.036	1.702	19,62
2. Destinações	(570.793)	(495.067)	15,30
(-) Benefícios	(449.718)	(357.829)	25,68
(-) Resgates	(75.952)	(82.600)	(8,05)
(-) Portabilidades	(1.444)	(2.296)	(37,11)
(-) Migrações entre planos	-	(1.707)	(100,00)
(-) Desoneração de Contribuições de Patrocinador(es)	(24.379)	(32.890)	(25,88)
(-) Outras Deduções	(147)	(13)	1.030,77
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Previdencial	(234)	-	100,00
(-) Despesas Administrativas	(17.412)	(15.918)	9,39
(-) Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios - Gestão Administrativa	-	(145)	(100,00)
(-) Constituição Líquida de Contingências - Gestão Administrativa	(1.507)	(1.669)	(9,71)
3. Acréscimo/Decréscimo no Patrimônio Social (1+2)	72.038	115.244	(37,49)
(+/-) Provisões Matemáticas	172.675	196.819	(12,27)
(+/-) Superávit (Déficit) Técnico do Exercício	(40.935)	(60.769)	(32,64)
(+/-) Fundos Previdenciais	(70.119)	(24.058)	191,46
(+/-) Fundos Administrativos	8.381	1.550	440,71
(+/-) Fundos para Garantia das Operações com Participantes	2.036	1.702	19,62
4. Outros Eventos do Patrimônio Social	-	-	-
5. Operações Transitórias	-	-	-
B) Patrimônio Social - final do exercício (A+3+4+5)	5.878.989	5.806.951	1,24

**Demonstração do Plano de Gestão Administrativa - DPGA (Consolidada)**

Em 31 de dezembro de 2022 e 2021

(R\$ mil)

	2022	2021	Varição (%)
A) Fundo Administrativo do Exercício Anterior	147.975	146.425	1,06
1. Custeio da Gestão Administrativa	27.300	19.282	41,58
1.1. Receitas	27.300	19.282	41,58
Custeio Administrativo da Gestão Previdencial	834	681	22,47
Custeio Administrativo dos Investimentos	15.316	15.070	1,63
Taxa de Administração de Empréstimos e Financiamentos	174	206	(15,53)
Receitas Diretas	1.707	2.667	(36,00)
Atualização de Depósitos Judiciais/Recurais	38	-	100,00
Outras Receitas	-	63	(100,00)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	9.231	595	1.451,43
2. Despesas Administrativas	(17.412)	(15.918)	9,39
2.1. Administração dos Planos Previdenciais	(17.412)	(15.918)	9,39
Pessoal e Encargos	(11.618)	(10.353)	12,22
Treinamentos/Congressos e Seminários	(173)	(118)	46,61
Viagens e Estadias	(61)	(44)	38,64
Serviços de Terceiros	(3.615)	(3.405)	6,17
Despesas Gerais	(1.331)	(1.308)	1,76
Depreciações e Amortizações	(49)	(120)	(59,17)
Tributos	(565)	(570)	(0,88)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(1.507)	(1.669)	(9,71)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	(145)	(100,00)
5. Resultado Negativo Líquido dos Investimentos	-	-	-
6. Sobra/Insuficiência da Gestão Administrativa (1-2-3-4-5)	8.381	1.550	440,71
7. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (6)	8.381	1.550	440,71
8. Operações Transitórias	-	-	-
B) Fundo Administrativo do Exercício Atual (A+7+8)	156.356	147.975	5,66



Custos incorridos com a administração dos ativos de investimentos

(R\$)

	EXERCÍCIO DE 2022				
	Plano 35%	Plano Suplementação	Plano Milênio		Plano CBSPREV
			Carteira 1 (I)	Carteira 2 (II)	
Despesas administrativas diretas dos investimentos	1.560.645	7.000.542	5.899.356	2.819.340	69.156
Contingência	2.621	12.078	9.770	3.275	-
Despesas de Imóveis (IPTU, Manutenção, Taxa Adm e Outras)	1.402.279	6.462.472	5.431.999	2.450.224	-
Taxa BOVESPA/CBLC	175	3.849	6.702	1.918	953
Taxa de Administração/Custódia e Controladoria	30.288	154.644	107.304	58.608	768
Auditoria Externa	5.835	5.835	5.835	5.835	5.835
Taxa de Fiscalização da CVM	40.477	56.921	56.921	50.597	20.239
SELIC e CETIP	73.144	298.164	274.247	242.306	37.129
Outras Despesas debitadas nos Fundos de Investimentos	5.825	6.579	6.579	6.579	4.233

(I) Carteira 1: composta pelos participantes Ativos e Aposentados optantes pela modalidade Renda Financeira (% FGB).

(II) Carteira 2: composta pelos participantes Aposentados optantes pela modalidade Renda Mensal Vitalícia (BD).

Rentabilidade Líquida de cada um dos segmentos de aplicação dos planos de benefícios

RETORNO DOS INVESTIMENTOS LÍQUIDO POR SEGMENTO	Plano 35%	Plano Suplementação	Plano Milênio		Plano CBSPREV
			Carteira 1 (I)	Carteira 2 (II)	
Renda Fixa	13,65%	11,74%	10,46%	11,97%	9,14%
Renda Variável	-32,07%	-26,03%	-15,30%	-22,94%	-17,96%
Investimentos Imobiliários	16,77%	16,60%	16,41%	16,54%	0,00%
Operações com Participantes	19,77%	19,50%	19,26%	18,56%	19,65%
Rentabilidade dos Investimentos Líquida - Consolidado	11,43%	9,72%	8,10%	10,72%	6,24%

Meta Atuarial/Índice de Referência	Plano 35%	Plano Suplementação	Plano Milênio		Plano CBSPREV
			Carteira 1 (I)	Carteira 2 (II)	
	10,17%	10,17%	10,38%	10,38%	10,02%
	(INPC + 4,00% a.a.)	(INPC + 4,00% a.a.)	(INPC + 4,20% a.a.)	(INPC + 4,20% a.a.)	(IPCA + 4,00% a.a.)

(I) Carteira 1: composta pelos participantes Ativos e Aposentados optantes pela modalidade Renda Financeira (% FGB).

(II) Carteira 2: composta pelos participantes Aposentados optantes pela modalidade Renda Mensal Vitalícia (BD).

As Notas Explicativas estão disponíveis no site da CBS Previdência (www.cbsprev.com.br).



Despesas Administrativas

Demonstração das Fontes de Custeio, das Despesas Administrativas e da Evolução do Fundo Administrativo

(R\$ mil)

	2022	2021	Variação (%)
A) Saldo do Fundo Administrativo Inicial	148.120	146.425	1,16
1. Fontes de Custeio Administrativo	27.300	19.282	41,58
Taxa de Carregamento sobre as Contribuições Básicas do Plano CBSPREV	834	681	22,47
Taxa de Administração sobre os Recursos Garantidores do Pl. 35% MS	415	415	-
Taxa de Administração sobre os Recursos Garantidores do Pl. Supl. MS	5.268	5.193	1,44
Taxa de Administração sobre os Recursos Garantidores do Pl. Milênio	8.991	8.914	0,86
Taxa de Administração sobre os Recursos Garantidores do Pl. CBSPREV	642	548	17,15
Taxa de Administração de Empréstimos do Pl. 35% MS	8	7	14,29
Taxa de Administração de Empréstimos do Pl. Supl. MS	31	30	3,33
Taxa de Administração de Empréstimos do Pl. Milênio	92	123	(25,20)
Taxa de Administração de Empréstimos do Pl. CBSPREV	43	46	(6,52)
Receitas Diretas	1.707	2.667	(36,00)
Atualização de Depósitos Judiciais/Recursais	38	-	100,00
Outras Receitas	-	63	(100,00)
Resultado Positivo Líquido dos Investimentos	9.231	595	1.451,43
2. Despesas Administrativas Incorridas	(17.412)	(15.918)	9,39
Pessoal e Encargos	(11.618)	(10.353)	12,22
Treinamentos/Congressos e Seminários	(173)	(118)	46,61
Viagens e Estadias	(61)	(44)	38,64
Serviços de Terceiros	(3.615)	(3.405)	6,17
Despesas Gerais	(1.331)	(1.308)	1,76
Depreciações e Amortizações	(49)	(120)	(59,17)
Tributos	(565)	(570)	(0,88)
3. Constituição/Reversão de Contingências Administrativas	(1.507)	(1.669)	(9,71)
4. Reversão de Recursos para o Plano de Benefícios	-	(145)	(100,00)
5. Constituição/Reversão do Fundo Administrativo (1-2-3-4)	8.381	1.695	394,45
B) Saldo do Fundo Administrativo Final (A+5)	156.501	148.120	5,66



Indicadores de 2022

✓ TAXA DE ADMINISTRAÇÃO LIM. LEGAL: 0,28% a.a.

Percentual dos recursos garantidores dos planos de benefícios que é transferido ao PGA.

Cálculo: Custeio administrativo Previdencial e de Investimento ÷ Montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios.

✓ TAXA DE ADMINISTRAÇÃO EFETIVA: 0,26% a.a.

Percentual calculado sobre os recursos garantidores dos planos de benefícios para transferência ao PGA.

Cálculo: Custeio administrativo de Investimento ÷ Montante dos recursos garantidores dos planos de benefícios.

✓ TAXA DE CARREGAMENTO LIM. LEGAL: 2,96% a.a.

Percentual sobre a soma das contribuições e dos benefícios dos planos que é transferido ao PGA.

Cálculo: Custeio administrativo Previdencial e de Investimento ÷ (contribuições + benefícios).

✓ TAXA DE CARREGAMENTO EFETIVA: 0,98% a.a.

Percentual incidente sobre a soma das contribuições normais/básicas para o custeio administrativo.

Cálculo: Custeio administrativo previdencial ÷ (contribuições normais/básicas).

✓ DESPESA PER CAPITA: R\$ 500,97 no ano

Total das despesas administrativas em relação ao número de participantes.

Cálculo: Despesas Administrativas ÷ n° total de participantes.

✓ DESPESA ADMINISTRATIVA EM RELAÇÃO AOS RECURSOS GARANTIDORES DOS PLANOS: 0,29% a.a.

Despesas administrativas em relação aos Recursos Garantidores dos planos de benefícios.

Cálculo: Despesas Administrativas ÷ Montante dos recursos garantidores dos Planos de Benefícios.

✓ DESPESA ADMINISTRATIVA SOBRE O ATIVO TOTAL: 0,29% a.a.

Despesas administrativas em relação ao Ativo total.

Cálculo: Despesa Administrativa ÷ Ativo total.

✓ ÍNDICE DE COBERTURA DAS RECEITAS ADMINISTRATIVAS SOBRE AS DESPESAS ADMINISTRATIVAS: 1,04 no ano

Custeio administrativo total em relação às despesas administrativas.

Cálculo: Custeio Administrativo ÷ Despesas Administrativas.

✓ DESPESA ADMINISTRATIVA EM RELAÇÃO AO FUNDO ADMINISTRATIVO: 0,11 no ano

Despesas administrativas em relação ao Fundo Administrativo.

Cálculo: Despesa Administrativa ÷ Fundo Administrativo.

✓ ÍNDICE DE TERCEIRIZAÇÃO: 62,58% no ano

Despesa de Pessoal Próprio em relação às despesas administrativas.

Cálculo: Despesas Administrativas com Pessoal Próprio ÷ Despesas Administrativas totais.



DocuSign Envelope ID: 42CF08E2-C372-4133-A7F1-A7CC053689AA



Relatório do auditor independente sobre as demonstrações contábeis

Grant Thornton Auditores
Independentes Ltda.

Av. Eng. Luiz Carlos Berrini, 105 -
12º andar Itaim Bibi, São Paulo (SP)
Brasil

T +55 11 3886-5100

Aos Diretores e Participantes da

Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional – CBS
São Paulo-SP

Opinião

Examinamos as demonstrações contábeis da Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional – CBS (“CBS” ou “Entidade”), que compreendem o balanço patrimonial consolidado (representado pelo somatório de todos os planos de benefícios administrados pela Entidade, aqui denominado de consolidado, por definição da Instrução Normativa nº 31) em 31 de dezembro de 2022 e as respectivas demonstrações consolidadas da mutação do patrimônio social e do plano de gestão administrativa e as demonstrações individuais por plano de benefício que compreendem a demonstração do ativo líquido, da mutação do ativo líquido, do plano de gestão administrativa e das provisões técnicas do plano para o exercício findo nesta data, bem como as correspondentes notas explicativas, incluindo o resumo das principais políticas contábeis.

Em nossa opinião, as demonstrações contábeis acima referidas apresentam adequadamente, em todos os aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira consolidada da CBS e individual por plano de benefício em 31 de dezembro de 2022 e o desempenho consolidado e por plano de benefício de suas operações para o exercício findo nessa data, de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPCC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc).

Base para opinião

Nossa auditoria foi conduzida de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria. Nossas responsabilidades, em conformidade com tais normas, estão descritas na seção a seguir intitulada “Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis”. Somos independentes em relação à Entidade, de acordo com os princípios éticos relevantes previstos no Código de Ética Profissional do Contador e nas normas profissionais emitidas pelo Conselho Federal de Contabilidade, e cumprimos com as demais responsabilidades éticas de acordo com essas normas. Acreditamos que a evidência de auditoria obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa opinião.



Responsabilidades da administração e da governança pelas demonstrações contábeis

A administração é responsável pela elaboração e adequada apresentação das demonstrações contábeis de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil aplicáveis às entidades reguladas pelo Conselho Nacional de Previdência Privada (CNPC) e pela Superintendência Nacional de Previdência Complementar (Previc) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração de demonstrações contábeis livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Na elaboração das demonstrações contábeis, a administração é responsável pela avaliação da capacidade de a Entidade continuar operando, divulgando, quando aplicável, os assuntos relacionados com a sua continuidade operacional e o uso dessa base contábil na elaboração das demonstrações contábeis, a não ser que a administração pretenda liquidar a Entidade ou cessar suas operações, ou não tenha nenhuma alternativa realista para evitar o encerramento das operações.

Os responsáveis pela governança da Entidade são aqueles com responsabilidade pela supervisão do processo de elaboração das demonstrações contábeis.

Responsabilidades do auditor pela auditoria das demonstrações contábeis

Nossos objetivos são obter segurança razoável de que as demonstrações contábeis, tomadas em conjunto, estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro, e emitir relatório de auditoria contendo nossa opinião. Segurança razoável é um alto nível de segurança, mas não uma garantia de que a auditoria realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria sempre detectam as eventuais distorções relevantes existentes. As distorções podem ser decorrentes de fraude ou erro e são consideradas relevantes quando, individualmente ou em conjunto, possam influenciar, dentro de uma perspectiva razoável, as decisões econômicas dos usuários tomadas com base nas referidas demonstrações contábeis.

Como parte da auditoria, realizada de acordo com as normas brasileiras e internacionais de auditoria, exercemos julgamento profissional e mantemos ceticismo profissional ao longo da auditoria. Além disso:

- Identificamos e avaliamos os riscos de distorção relevante nas demonstrações contábeis, independentemente se causada por fraude ou erro, planejamos e executamos procedimentos de auditoria em resposta a tais riscos, bem como obtemos evidência de auditoria apropriada e suficiente para fundamentar nossa opinião. O risco de não detecção de distorção relevante resultante de fraude é maior do que o proveniente de erro, já que a fraude pode envolver o ato de burlar os controles internos, conluio, falsificação, omissão ou representações falsas intencionais;
- Obtemos entendimento dos controles internos relevantes para a auditoria para planejarmos procedimentos de auditoria apropriados às circunstâncias, mas não com o objetivo de expressarmos opinião sobre a eficácia dos controles internos da Entidade;
- Avaliamos a adequação das políticas contábeis utilizadas e a razoabilidade das estimativas contábeis e respectivas divulgações feitas pela administração;
- Concluimos sobre a adequação do uso, pela administração, da base contábil de continuidade operacional e, com base nas evidências de auditoria obtidas, se existe incerteza relevante em relação a eventos ou condições que possam levantar dúvida significativa em relação à capacidade de continuidade operacional da Entidade. Se concluirmos que existe incerteza relevante, devemos chamar atenção em nosso relatório de auditoria para as respectivas divulgações nas demonstrações contábeis ou incluir modificação em nossa opinião, se as divulgações forem inadequadas. Nossas conclusões estão fundamentadas nas evidências de auditoria obtidas até a data de nosso relatório. Todavia, eventos ou condições futuras podem levar a Entidade a não mais se manter em continuidade operacional; e
- Avaliamos a apresentação geral, a estrutura e o conteúdo das demonstrações contábeis, inclusive as divulgações e se as demonstrações contábeis representam as correspondentes transações e os eventos de maneira compatível com o objetivo de apresentação adequada.



Comunicamo-nos com os responsáveis pela governança a respeito, entre outros aspectos, do alcance planejado, da época da auditoria e das constatações significativas de auditoria, inclusive as eventuais deficiências significativas nos controles internos que identificamos durante nossos trabalhos.

São Paulo, 28 de março de 2023

Grant Thornton Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-025.583/O-1

Thiago Benazzi Arteiro
Contador CRC 1SP-273.332/O-9



DocuSign Envelope ID: 42CF08E2-C372-4133-A7F1-A7CC053689AA

PARECER DO CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal da Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional – CBS, no exercício de suas atribuições e em cumprimento ao que estabelece o Inciso II do Artigo 44 do Estatuto, examinou as Demonstrações Contábeis consolidadas e individuais (Balanço Patrimonial Consolidado, Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPS, de forma consolidada, Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA, de forma consolidada e por plano, Demonstrac o do Ativo Líquido – DAL, por plano de benefícios previdencial, Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido – DMAL, por plano de benefícios previdencial e Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT, por plano de benefícios previdencial e Notas Explicativas) relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022 e os Pareceres do Atu rio externo relativos a cada plano de benefícios, e após explicações apresentadas pela Diretoria Executiva da CBS, concluíram, por unanimidade, que a documentac o apresentada representa adequadamente a posicão patrimonial e financeira da entidade.

Diante disso e, considerando ainda, a minuta do Relatório dos Auditores Independentes, o Conselho Fiscal emite parecer favorável   aprovac o das referidas Demonstrações Contábeis.

São Paulo, 27 de març  de 2023.

DocuSigned by:

Alberto Senna

5E7C659F7F55429

Alberto de Senna Santos

DocuSigned by:

HELENA GUEPPA

1749082F8B6F411

Helena Olímpia de Almeida Brennand Guerra

DocuSigned by:

Sebastião José da Cruz

C70036B498B9431...

Sebastião José da Cruz



DocuSign Envelope ID: 2C5B9CE9-3878-49EC-9D2A-5E7A4662B111

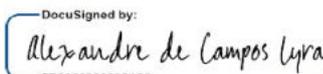
MANIFESTAÇÃO DO CONSELHO DELIBERATIVO

O Conselho Deliberativo da Caixa Beneficente dos Empregados da Companhia Siderúrgica Nacional - CBS, no cumprimento de suas atribuições legais e estatutárias e após ter examinado as Demonstrações Contábeis: Balanço Patrimonial Consolidado; Demonstração da Mutação do Patrimônio Social – DMPs (consolidada); Demonstrac o do Plano de Gestão Administrativa – DPGA (consolidada e por plano de benefícios); Demonstrac o do Ativo Líquido - DAL (por plano de benefício); Demonstrac o da Mutação do Ativo Líquido - DMAL (por plano de benefício); Demonstrac o das Provisões Técnicas do Plano de Benefícios – DPT; Notas Explicativas; relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022 em comparação ao exercício anterior, devidamente acompanhadas dos Pareceres Atuariais, do Relatório dos Auditores Independentes da Grant Thornton Auditores Independentes e do Parecer do Conselho Fiscal, aprova, por unanimidade, as Demonstrações Contábeis do exercício de 2022 e os documentos que as acompanham, conforme registrado na ata da 337.ª Reunião do Conselho Deliberativo.

São Paulo, 28 de març o de 2023.

DocuSigned by:

88C9E8C91A004A7...
MARCELO CUNHA RIBEIRO
CPF 829.510.041-68

DocuSigned by:

5D98622906654C0...
ALEXANDRE DE CAMPOS LYRA
CPF 829.747.487-91

DocuSigned by:

36D8BF394872418...
FANNY SOLANGE BUSATO BATISTA
CPF 709.556.709-34

DocuSigned by:

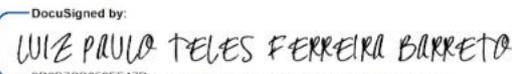
202FB02038414DE...
JOAQUIM BRAZ DE OLIVEIRA
CPF 200.033.156-49

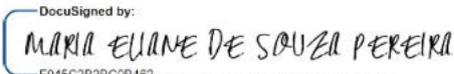
DocuSigned by:

315D846D300C476...
LUIS FERNANDO BARBOSA MARTINEZ
CPF 055.978.608-52

DocuSigned by:

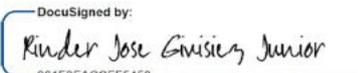
5D50A5A136BE47A...
LUIZ CARLOS GOMES BEATO SOBRINHO
CPF 332.471.456-72

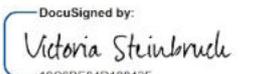
DocuSigned by:

0D9E7C8959FFA7D...
LUIZ PAULO TELES FERREIRA BARRETO
CPF 318.800.881-34

DocuSigned by:

F045C2B2BC0B462...
MARIA ELIANE DE SOUZA PEREIRA
CPF 153.381.178-43

DocuSigned by:

29A0B7AA7C83485...
NUNO FRANCISCO BRUNO SARAMAGO
CPF 006.483.439-52

DocuSigned by:

007E3FA0CFF5458...
RINDER JOSÉ GIVISIEZ JÚNIOR
CPF 090.502.497-44

DocuSigned by:

19C0BE64D18843F...
VICTORIA STEINBRUCH
CPF 228.138.758-56



INSTITUCIONAL

Saiba como cuidamos dos nossos participantes e o que fazemos para perenizar as relações e transformar cada contato em uma experiência positiva.



Sempre próximos

Relacionamento: disponíveis para você

Prestar um atendimento satisfatório e eficaz é um dos objetivos da CBS Previdência. Por isso, trabalhamos para estar sempre disponíveis e para responder todos os contatos que recebemos de forma rápida e com informações claras e completas.

No início de 2022, reabrimos os nossos atendimentos presenciais de Volta Redonda (RJ), Conselheiro Lafaiete (MG) e Congonhas (MG) com um novo formato. Para ser atendido, passou a ser obrigatória a realização de um agendamento prévio por meio do nosso site, o que trouxe mais conforto e segurança para os participantes, já que evita filas e aglomerações.

Outra novidade é que agora apenas alguns assuntos podem ser tratados pessoalmente. São eles:

- ✓ Comunicar Falecimento
- ✓ Incluir/Alterar Dependentes ou Beneficiários
- ✓ Renegociar Empréstimo Inadimplente
- ✓ Requerer Aposentadoria
- ✓ Requerer Auxílio Doença/Acidente
- ✓ Requerer Pensão por Falecimento
- ✓ Solicitar alteração de conta bancária
- ✓ Solicitar Isenção de IR por doença grave
- ✓ Solicitar orientações pós desligamento da empresa
- ✓ Solicitar Pensão Alimentícia

Ao longo do ano, seguimos também investindo para aprimorar e ampliar os diversos serviços que oferecemos por meio dos nossos canais de relacionamento. O intuito é que os participantes tenham cada vez mais autonomia para realizarem suas operações e consultarem suas informações com segurança e praticidade sempre que quiserem e de onde estiverem.

Entre os canais que temos disponíveis atualmente, destacamos:

CANAIS DE RELACIONAMENTO



✓ **Site:** no portal www.cbsprev.com.br, é possível encontrar todos os veículos de comunicação que desenvolvemos, além de notícias, rentabilidade dos investimentos, evolução patrimonial, simuladores, entre outros.



✓ **Minha Conta:** acessado a partir do nosso site, o canal permite consultar diversas informações pessoais e executar, a qualquer momento, as principais operações, como simulações de aposentadorias e de resgate, emissão de Informe de Rendimentos e contratação de empréstimos.



✓ **Aplicativo CBS Previdência:** desenvolvido para facilitar o dia a dia dos participantes, o nosso app pode ser encontrado na App Store ou na loja do Google Play. Por meio dele, os participantes podem consultar informações como evolução do saldo, rentabilidade do plano, saldo disponível para empréstimo, contracheques, histórico de benefícios, Informes de Rendimentos, entre outros.



✓ **E-mail:** pelo endereço cbsatendimento@cbsprev.com.br, os participantes podem tirar dúvidas, fazer solicitações ou enviar sugestões, críticas e elogios.



✓ **Fale conosco:** permite enviar uma mensagem para a CBS Previdência por meio da página "Fale Conosco", localizada no canto superior direito do nosso site. Para isso, basta preencher o formulário "Envie sua mensagem".



✓ **URA (Unidade de Resposta Audível):** acessada por meio da Central de Atendimento Telefônico (0800 026 81 81), a nossa URA permite consultar o valor da cota dos planos, conferir informações sobre empréstimos e contribuições, verificar a data de pagamento e o valor bruto e líquido do benefício, entre outros.



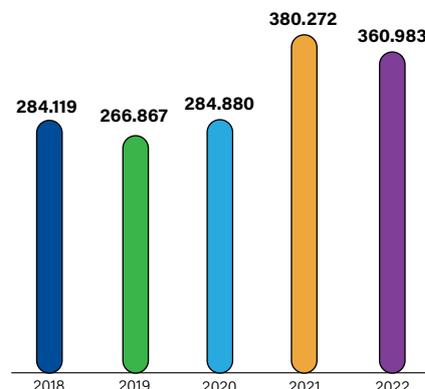
✓ **Central de Atendimento Telefônico:** por meio do número 0800 026 81 81, é possível falar gratuitamente com um dos nossos atendentes, de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h (exceto feriados).



O que fizemos em 2022

Ao longo do ano, foram realizados quase 361 mil atendimentos, o que representa uma média de mais de 30 mil atendimentos por mês. Desse total, conseguimos solucionar 99% no primeiro contato.

TOTAL DE ATENDIMENTOS (ÚLTIMOS 5 ANOS)



Mais uma vez, o Minha Conta foi o canal preferido dos participantes. As operações realizadas por meio da área restrita do nosso site representaram 85,48% do total de atendimentos realizados.

ATENDIMENTOS POR CANAL

CANAL	QUANTIDADE	%
Minha Conta	308.586	85,48%
Atendimento pessoal	8.319	2,30%
Central de Atendimento Telefônico	21.127	5,85%
E-mail (CBS Atendimento)	17.418	4,83%
Malote/Carta/Urna	5.533	1,54%
TOTAL	360.983	100,00%



- Ativos
- Assistidos
- Outros*

*Considera demitidos, autopatrocinados, vinculados, BPD e aguardando solução.

Entre os temas abordados com mais frequência ao longo de 2022 nos nossos canais de atendimento destacam-se empréstimos, benefícios, consultas e alterações cadastrais.

Sua opinião sobre o nosso trabalho

Com a reabertura dos atendimentos presenciais da CBS Previdência no início de 2022, o ISA (Índice de Satisfação no Atendimento) voltou a ser aplicado de forma presencial e pelo telefone.

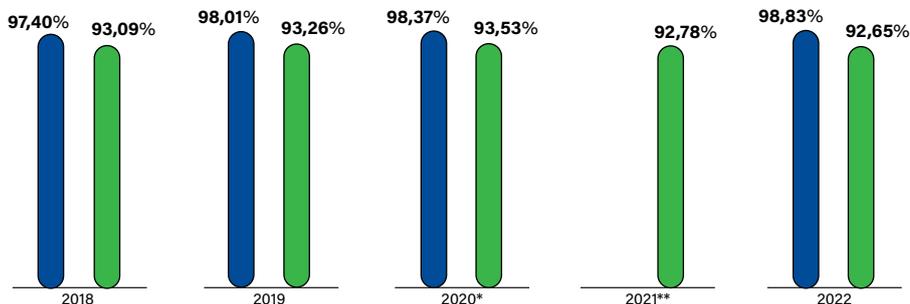
A pesquisa avalia a qualidade dos atendimentos e a clareza das informações prestadas e, mais uma vez, seu resultado superou os 90%.

Isso reforça o nosso compromisso de atender de forma satisfatória e eficaz todos os contatos que recebemos.



EVOLUÇÃO DO PERCENTUAL DE SATISFAÇÃO (ÚLTIMOS 5 ANOS)

- Presencial
- Telefônico



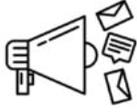
*Pesquisa presencial aplicada até 16/03/2020. | **A pesquisa não foi aplicada de forma presencial em 2021.

Comunicação: diálogo aberto e transparente

A CBS Previdência busca manter um diálogo constante com os participantes. Para isso, todas as nossas comunicações são baseadas na simplicidade e na transparência, o que reforça os vínculos de confiança.

Com linguagem fácil e visual moderno, os materiais que desenvolvemos abordam informações sobre os planos de benefícios, resultados dos investimentos, benefícios e direitos dos participantes, opções em caso de desligamento do patrocinador, entre outros assuntos relevantes para os públicos com os quais nos relacionamos.

Conheça os principais veículos de comunicação disponíveis atualmente:

PRINCIPAIS VEÍCULOS DE COMUNICAÇÃO		
 <p>Site www.cbsprev.com.br</p>	 <p>Minha Conta www.cbsprev.com.br (área restrita)</p>	 <p>Aplicativo CBS Previdência Disponível na App Store e no Google Play</p>
 <p>Revista CBS em foco</p>	 <p>Informativo de Investimentos</p>	 <p>Informativo CBS Previdência</p>
 <p>Relatório Anual</p>	 <p>E-mail marketing</p>	 <p>Educação previdenciária e financeira www.cbsprev.com.br/educacaofinanceira/</p>

Em 2022, seguimos priorizando as comunicações realizadas de forma digital. Ao todo, foram enviados 50 e-mails para diferentes públicos. Além disso, foram publicados no nosso portal 16 informativos, 6 revistas e mais de 20 matérias.



Informações a qualquer hora e de qualquer lugar

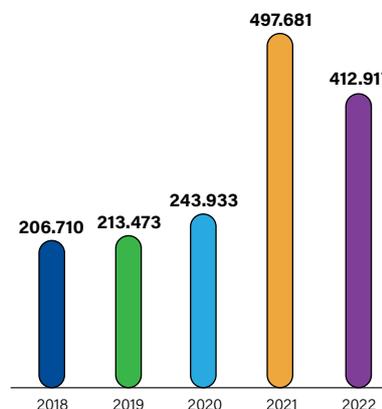
Disponível 24 horas por dia, o site da CBS Previdência (www.cbsprev.com.br) conta com os nossos veículos de comunicação, notícias, simuladores, formulários, rentabilidade dos investimentos, evolução patrimonial, Estatuto, Código de Ética e Conduta, Manual de Governança Corporativa, patrocinadores, entre outros.

Acessado por computador, tablet ou smartphone, o portal disponibiliza ainda menus específicos para cada um dos nossos planos de benefícios, nos quais os participantes podem consultar informações como:

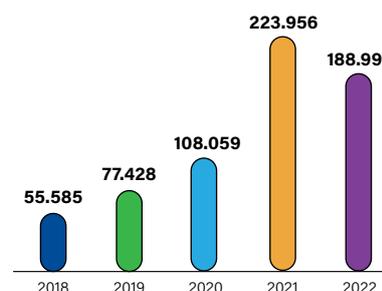
- ✓ Regulamento
- ✓ Cartilha
- ✓ Rentabilidade
- ✓ Composição da carteira
- ✓ Evolução patrimonial
- ✓ Formulários
- ✓ Valor da cota
- ✓ Simuladores
- ✓ Informações sobre tributação e Imposto de Renda
- ✓ Opções em caso de desligamento do patrocinador

Em 2022, o site da CBS Previdência recebeu quase 413 mil visitas, sendo que mais de 45% desses acessos foram realizados por meio de dispositivos móveis.

NÚMERO DE VISITAS (ÚLTIMOS 5 ANOS)

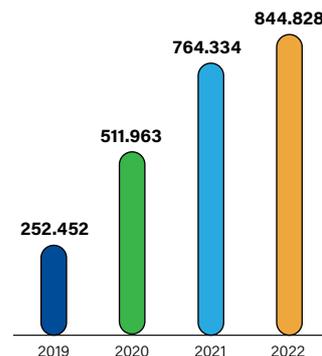


VISITAS POR DISPOSITIVOS MÓVEIS (ÚLTIMOS 5 ANOS)



Já as consultas às informações disponíveis na área restrita, que podem ser feitas por meio do nosso aplicativo e do Minha Conta, somaram mais de 844 mil ao longo de 2022.

VISITAS ÁREA RESTRITA



O app da CBS Previdência está disponível para download na App Store e na loja do Google Play e o Minha Conta pode ser acessado a partir do nosso site.



Recursos Humanos: apoio e incentivo no dia a dia

Os colaboradores da CBS Previdência buscam sempre entregar o melhor para os participantes. E, para auxiliar nesse desafio, buscamos investir e estimular constantemente o desenvolvimento e o crescimento dos nossos 51 profissionais.

Em 2022, os colaboradores da CBS tiveram a oportunidade de participar de 24 treinamentos, entre encontros, congressos e cursos online, o que resultou em uma carga horária de aproximadamente 760 horas. Veja a lista completa:

- ✓ 43° Congresso Brasileiro da Previdência Privada
- ✓ 2° Encontro Nacional de Gestão de Pessoas nas EFPCs
- ✓ Encontro Regional 2022 – Sudoeste + Sul
- ✓ Boas Práticas de Governança em Investimentos nas EFPCs
- ✓ Tendências em Gerenciamento de Projetos
- ✓ Elaboração das demonstrações contábeis das EFPCs
- ✓ Liderança e motivação
- ✓ Trilha de Atuação I
- ✓ Orçamento e controle
- ✓ Compliance na lavagem de dinheiro
- ✓ Gestão de Riscos e Compliance
- ✓ Privacidade e proteção de dados (LGPD)
- ✓ Conselheiros de Administração - IBGC
- ✓ Orçamento e Indicadores das EFPCs: Gestão, Práticas Aplicadas e adequação à Resolução CNPC Nº 48/2021
- ✓ Obrigações Acessórias - ECD e ECF
- ✓ Constituição Contábil de Provisões para Perdas Associadas ao Risco de Crédito - Conceito e Prática da Instrução Normativa PREVIC Nº 42/2021
- ✓ Gestão financeira
- ✓ Metas de vendas nas EFPCs
- ✓ Previdência Social: o que mudou com a reforma
- ✓ Matemática financeira
- ✓ Analista de Recursos Humanos com foco em DHO
- ✓ Programação Orientada a Objetivos + Projetos
- ✓ Lógica, programação e algoritmos
- ✓ Curso NR 5090

RH Presente

Ao longo de 2022, a CBS Previdência deu continuidade às ações do “RH Presente”, programa que visa aproximar ainda mais a área de Recursos Humanos dos colaboradores da entidade.

A iniciativa engloba diversas ações, como plantões feitos pelos profissionais do RH nos escritórios da CBS para tirar dúvidas e o envio de e-mails com orientações sobre cursos e treinamentos, dicas de saúde e bem-estar, esclarecimento de dúvidas e homenagens em datas comemorativas. Ao todo, em 2022, foram enviados 41 e-mails.

Outro destaque do ano foi a parceria firmada com o “Vidalink”. Esse benefício, estendido também aos cônjuges dos colaboradores, é um convênio para desconto em folha de pagamento de produtos e medicamentos vendidos em várias redes de farmácias e drogarias.

Além disso, efetuamos a parceria com o Totalpass, para que nossos colaboradores possam cuidar da saúde e bem-estar, e continuamos com a parceria Auster para que haja não só o cuidado físico, mas também mental.

Todas essas ações têm o objetivo de aumentar a satisfação dos nossos profissionais e tornar o ambiente de trabalho ainda mais agradável.



Destaque Profissional

Em dezembro, a CBS Previdência promoveu a 16ª edição do programa “Destaque Profissional”, que reconheceu o desempenho dos três colaboradores que mais se destacaram nos seguintes quesitos:

- ✓ Entusiasmo
- ✓ Conhecimento técnico/qualidade dos serviços
- ✓ Bom relacionamento/boa comunicação
- ✓ Proatividade
- ✓ Comprometimento

Conheça os vencedores de 2022:



✓ **1º lugar:**
Luciane Ferreira, Analista de Sistemas, trabalha há 9 anos na CBS Previdência.



✓ **2º lugar:**
Alessandro Kajimoto, Analista de Sistemas, trabalha há 2 anos na CBS Previdência.



✓ **3º lugar:**
Maísa Rozendo, Analista de Comunicação, trabalha há 11 anos na CBS Previdência.

“Trabalhar na CBS é grandioso e gratificante pelo simples fato de agregarmos valor à vida das pessoas. Nosso caminho é feito de lutas e conquistas, com muita determinação, e ser reconhecida pelos meus colegas de trabalho mostra que toda nossa dedicação vale a pena. Sou grata a Deus e a minha família por toda a ajuda ao longo desses anos”, afirma **Luciane**.

Remuneração Variável

A remuneração variável é uma forma de compensação estratégica para os profissionais da CBS Previdência decorrente de metas da entidade de forma geral e das áreas de atuação separadamente, concretamente alcançadas e/ou superadas no final de cada exercício (janeiro a dezembro).

A referida remuneração tem o objetivo de assegurar a melhoria de desempenho da entidade por meio da busca constante por resultados. As regras e os procedimentos relativos à remuneração variável são estabelecidos em Termo de Acordo firmado entre a CBS e os seus colaboradores.

Indicadores

Os indicadores são divididos em três categorias: Indicadores de Desempenho Estratégicos (Corporativos), Indicadores de Negócio (Gerenciais) e Indicador de Desempenho Individual.

- ✓ Os indicadores estratégicos medem os desafios estabelecidos para a entidade e, para efeito de remuneração variável, têm o peso diferenciado para diretores, gestores e demais colaboradores;
- ✓ Os indicadores de negócio e individual medem os desafios estabelecidos para cada área e para cada colaborador.

Diretores do quadro de colaboradores da entidade: participam do programa de remuneração variável da CBS Previdência.

Diretores do quadro de colaboradores do patrocinador: participam do programa de remuneração variável da Companhia Siderúrgica Nacional – CSN.



Tecnologia: CBS em processo de migração para o futuro

A tecnologia é um dos pontos principais da estratégia de negócios da CBS Previdência, por isso, recebe investimento constante com o intuito de aprimorar os processos internos e aperfeiçoar os serviços prestados a todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Um dos projetos que estão em andamento em linha com esse objetivo é a migração do nosso sistema para a tecnologia Web e integrado. Esse trabalho teve início em 2021 após um longo estudo e, no segundo semestre de 2022, foi feita a migração de uma parte dos sistemas que sustentam a gestão empresarial.

Entre os novos módulos que já estão sendo utilizados destacamos:

- Contas a Receber
- Contas a Pagar
- Controle financeiro
- Contabilidade e Custos
- Cotas
- Compras
- Almojarifado
- Controle de Ativo Fixo
- Gestão de Contratos
- Planejamento e Orçamento

O foco desse projeto em 2023 será a migração dos sistemas previdenciários. O trabalho para isso já começou e acreditamos que a sua conclusão nos permitirá oferecer serviços cada vez melhores.

Entre os sistemas que serão migrados na segunda etapa do projeto estão:

- Interface previdenciário
- Cadastro previdenciário
- Benefício previdenciário
- Contribuição previdenciário
- Folha de benefícios
- Autoatendimento
- Investimento imobiliário
- Administração imobiliária
- Empréstimos
- Impostos Previdenciários

A evolução do nosso sistema vai trazer mais modernidade, agilidade e segurança para os processos e nos ajudará a entregar opções novas e que atendam as expectativas dos participantes.

Trabalho reconhecido

Em 2022, dois colaboradores da nossa equipe de Tecnologia da Informação estiveram entre os vencedores do "Destaque Profissional", programa interno que elege os profissionais que mais se destacaram ao longo do ano em diversos quesitos pré-definidos.

Isso mostra que a equipe de TI da CBS Previdência tem conseguido prestar um serviço diferenciado e de qualidade e que esse trabalho também tem sido reconhecido internamente. (Leia mais sobre o programa na página 79.)



RESPONSABILIDADE SOCIAL

Conheça o nosso programa de educação previdenciária e financeira e as ações que fazemos buscando contribuir para o desenvolvimento da sociedade.

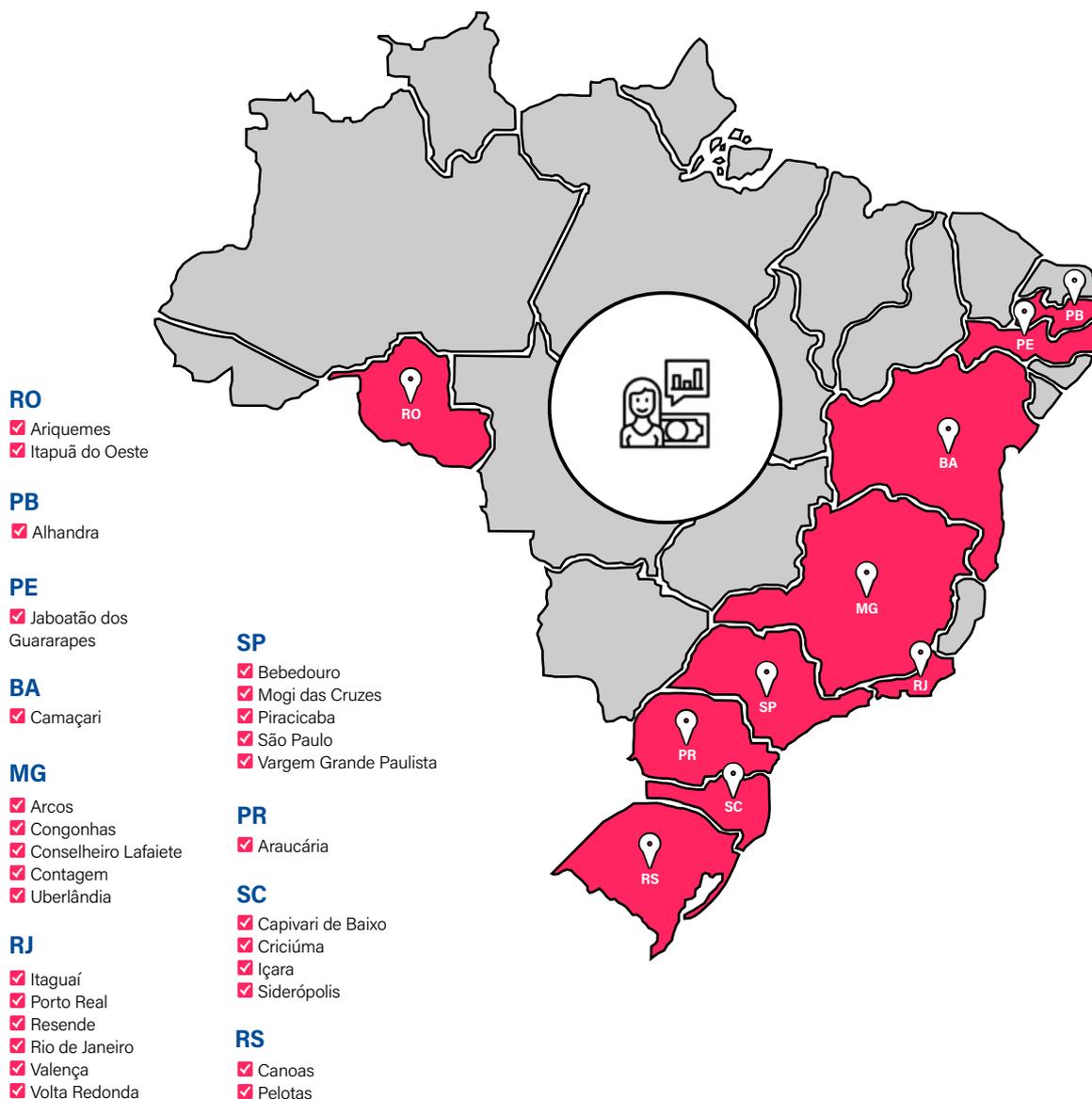


CBS Perto de Você: queremos contribuir com o seu futuro

Programa de educação previdenciária e financeira da CBS Previdência, o CBS Perto de Você foi criado em 2010 com o propósito de compartilhar informações que ajudem os nossos públicos a desenvolver uma relação mais consciente e equilibrada com o dinheiro e a fazer um planejamento financeiro alinhado com os seus objetivos.

Seu foco principal são os nossos mais de 35 mil participantes, mas a maior parte dos conteúdos que desenvolvemos pode ser consultada por qualquer pessoa que tenha acesso à internet, o que ajuda a ampliar o seu alcance e contribui para o desenvolvimento da sociedade.

As ações presenciais do CBS Perto de Você podem ocorrer nas cidades destacadas no mapa a seguir.



Em 2022, nosso trabalho seguiu focado na disponibilização de conteúdos online por meio da revista "CBS em foco" e do hotsite do CBS Perto de Você. Ao longo do ano, foram publicadas seis revistas e 48 matérias sobre temas variados.



Informações gratuitas e sempre atualizadas

Acessado por meio do site da CBS Previdência (www.cbsprev.com.br), o hotsite do CBS Perto de Você é atualizado constantemente e oferece dicas e informações sobre assuntos como:

- ✓ Consumo
- ✓ Investimentos
- ✓ Previdência complementar
- ✓ Crédito
- ✓ Cartilhas
- ✓ Vídeos
- ✓ Dicas de leitura
- ✓ Depoimentos de participantes da CBS
- ✓ Informações sobre o CBS Perto de Você

O portal disponibiliza também cinco tipos de planilhas de orçamento, direcionadas para a família, para os estudantes, para os aposentados, entre outros.

Com acesso de qualquer lugar e a qualquer hora, o hotsite do CBS Perto de Você é uma opção que oferecemos para quem busca conteúdos gratuitos de educação previdenciária e financeira.

Nosso primeiro contato

As palestras de ambientação são o primeiro contato que os novos colaboradores dos patrocinadores do Plano CBSPREV têm com a CBS Previdência. Realizados no mesmo dia do processo de integração na empresa, esses encontros têm o intuito de explicar as regras gerais e os benefícios do plano de previdência complementar.

Feitas de maneira presencial, por videochamadas ou telefonemas, as palestras abordam temas como conceitos de previdência social e complementar, tipos de contribuição, regimes de tributação disponíveis, opções em caso de desligamento, entre outros.

Em 2022, mais uma vez, os resultados alcançados nesses encontros foram excelentes:

- ✓ 254 palestras de ambientação realizadas
- ✓ 3.782 novos colaboradores atingidos
- ✓ 90,11% de adesão ao Plano CBSPREV
- ✓ 867 novos participantes, além da contribuição básica obrigatória, contrataram também uma contribuição voluntária adicional

O Certificado de Participação dos colaboradores que decidem aderir ao Plano CBSPREV fica disponível no Minha Conta, área restrita acessada pelo nosso site (www.cbsprev.com.br).

Nova forma de adesão ao Plano CBSPREV

Em dezembro, disponibilizamos também no nosso site o formulário eletrônico de inscrição no Plano CBSPREV. Os colaboradores das empresas do Grupo CSN que são patrocinadoras do plano podem preencher o formulário, que é enviado diretamente para a equipe de Relacionamento da CBS. Essa equipe avalia as informações preenchidas, faz contato com o colaborador e, em seguida, envia a proposta de inscrição para ser assinada eletronicamente. O processo é simples, rápido e seguro.

Ações de educação e conscientização

A CBS Previdência incentiva os seus colaboradores a participarem de iniciativas sociais com o intuito de contribuir para o desenvolvimento de uma sociedade mais sustentável.

Ao longo do ano passado, apoiamos a campanha SOS Petrópolis, realizada pela instituição Luzeiros do Mestre, de Volta Redonda (RJ). A iniciativa teve o objetivo de arrecadar itens como água, cobertores, colchões, alimentos e produtos de higiene pessoal para colaborar com as famílias atingidas pelas grandes chuvas do início do ano.

Outra iniciativa que trouxe bastante satisfação aos colaboradores da CBS Previdência foi a participação na Oficina de Brinquedos. Os profissionais receberam as peças e, por meio de uma "linha de produção", montaram e pintaram ao todo 60 brinquedos. A dinâmica, além do objetivo social, também trouxe importantes reflexões sobre trabalho em equipe, planejamento, gerenciamento de crise, liderança e comprometimento.



Em dezembro, os brinquedos foram entregues ao CCA Palmares, na Zona Leste de São Paulo, onde são atendidos jovens e crianças em situação de abandono ou de vulnerabilidade.

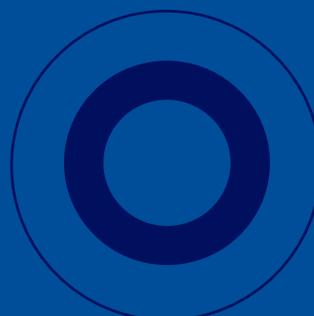
Além disso, o Sider Shopping, empreendimento da CBS Previdência, realiza anualmente diversas campanhas de educação e conscientização. Entre as ações colocadas em prática em 2022, destacamos:

- ✓ **Campanha do Lacre Solidário:** criação, durante todo o ano, de diversos pontos de coleta para depósito de lacres de latinha, que foram doados para o Rotary/VR para serem trocados por cadeiras de rodas.
- ✓ **Ações de conscientização:** diversas ações pontuais para conscientizar a população sobre temas como fibromialgia, voz, visão, doenças coronarianas, diabetes, entre outros.
- ✓ **Campanha de doação de agasalhos e alimentos:** campanha voltada para a doação de agasalhos e alimentos não perecíveis que foram repassados para o SOS Volta Redonda, que presta atendimento social a famílias carentes e moradores de rua.
- ✓ **Arraiá Solidário:** com a melhora das restrições, foi possível realizar o nosso tradicional Arraiá Solidário de comidas juninas por entidades beneficentes de Volta Redonda. Ao todo, seis entidades participaram da ação e foram vendidos mais de 13 mil itens em quatro dias.
- ✓ **Outubro Rosa:** campanha de informação e conscientização sobre a prevenção do câncer de mama e do seu diagnóstico precoce.
- ✓ **Novembro Azul:** campanha de informação e conscientização sobre a prevenção do câncer de próstata e do seu diagnóstico precoce.
- ✓ **Visita do Papai Noel:** entrega dos presentes arrecadados na campanha Árvore Solidária, na qual os frequentadores do shopping escolheram crianças, representadas por suas próprias fotos em uma árvore de Natal, e atenderam os seus pedidos. Em 2022, foram quatro árvores solidárias, sendo três para crianças carentes e uma para um abrigo de animais abandonados.
- ✓ **Posto de vacinação contra Covid-19 e Influenza:** durante o ano, por meio de uma parceria entre o Sider Shopping e a Secretaria de Saúde de Volta Redonda, foi montado em todos os finais de semana um posto para aplicação de vacina contra a Covid-19 e contra a Influenza. Aproximadamente, 23 mil pessoas foram imunizadas.
- ✓ **Feira de doação:** realizada trimestralmente em parceria com a SPA-VR, que cede o espaço e faz a divulgação da doação de cães e gatos. Em 2022, mais de 200 animais ganharam um novo lar e muito carinho de seus cuidadores.



DOCUMENTOS DISPONÍVEIS

Saiba onde encontrar mais informações
relativas ao exercício de 2022.





Documentos disponíveis no site

Os documentos listados a seguir, relativos ao exercício de 2022, estão disponíveis e podem ser consultados a qualquer momento no nosso site (www.cbsprev.com.br):

- Balanço Patrimonial e respectivas Notas Explicativas
- Demonstração da Mutação do Patrimônio Social
- Demonstração da Mutação do Ativo Líquido por Plano de Benefícios
- Demonstração do Ativo Líquido por Plano de Benefícios
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa Consolidada
- Demonstração do Plano de Gestão Administrativa por Plano de Benefícios
- Demonstração das Obrigações Atuariais por Plano de Benefícios
- Políticas de Investimentos
- Demonstrativo de Investimentos
- Demonstrativo das informações segregadas sobre as despesas dos Planos de Benefícios
- Pareceres Atuariais Sint ticos
- Pareceres dos Auditores Independentes, do Conselho Fiscal e do Conselho Deliberativo

Caso queira solicitar a versão impressa de qualquer um destes documentos, escreva para o e-mail cbsatendimento@cbsprev.com.br ou ligue para a nossa Central de Atendimento Telef nico (0800 026 81 81), que funciona de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h.

Estamos sempre disponíveis para você!



EXPEDIENTE
CBS PREVIDÊNCIA
RELATÓRIO
ANUAL 2022

COORDENAÇÃO GERAL
CBS Previdência

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente
Monica Garcia Fogazza Rego

Diretor de Investimentos
Bruno Tetner

Diretora de Administração e Seguridade
Ana Lucia Barboza Seabra de Oliveira

**CRÉDITOS RELATÓRIO ANUAL
DE INFORMAÇÕES 2022**

Produção de texto, diagramação e revisão
CBS Previdência

Projeto Gráfico Editorial
Maísa Rozendo

Coordenadora de Comunicação
Monica Storino – MTB 45.058

Emissão
Abril de 2023



*Investimos seu presente
Projetamos seu futuro*



